

# Reporte de sustentabilidad 2021

# Contenido

- 3 Mensaje Gerente General
- 5 Quienes somos
- 7 Nuestros valores
- 9 Nuestras políticas
- 11 Socialmente responsables
- 13 Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
- 15 Nuestro equipo
- 17 Nuestras capacidades
- 19 Prioridad con la comunidad
- 21 Prioridad ambiental
- 25 Prioridad en seguridad y salud

## Información y validación

Este reporte de sustentabilidad 2021 resume las contribuciones en sostenibilidad de Knight Piésold Argentina. La audiencia de este reporte incluye a empleados, clientes y otras partes interesadas. El reporte 2021 ha sido revisado por un tercero. Knight Piésold optimizará el proceso de validación por parte de terceros para el próximo reporte.

## Revisión

El contenido de este reporte fue revisado y aprobado por las gerencias de Knight Piésold Argentina. A nuestro entender, la información presentada es objetivamente correcta al momento de la emisión del reporte.

## UN Sustainable Development Goals

El reporte refiere en distintas secciones a los objetivos de desarrollo Sostenible de la ONU. En estas secciones se indican las actividades consecuentes con cada uno de estos compromisos.



# Crece de forma sustentable

## Mensaje de nuestro Gerente General

Alejandro Demonte



Me complace presentar el Informe de Sustentabilidad de Knight Piésold Argentina, en el cual se detallan las acciones que llevamos adelante en 2021. Las mismas se enmarcan en los compromisos asumidos a través de nuestros valores y los estándares de trabajo que se incluyen en las políticas calidad, salud y seguridad, ambiente, anticorrupción, sustentabilidad y responsabilidad social.

El 2020 fue un año marcado por la pandemia de COVID-19 y el 2021 por la vacunación de la población, dicha situación sigue dando lugar a desafíos sin precedentes que podrían perdurar en el tiempo. Por lo tanto, seguimos en busca de maneras de mitigar los impactos negativos de la pandemia en nuestro personal, sus familias y las comunidades locales en las que operamos.

Nos centramos cada vez más en cuidar la salud y la seguridad de los trabajadores y de lograr sinergia con las comunidades en las que desarrollamos nuestros servicios logrando resultados finales sostenibles. Hemos definido una estrategia de mediano y largo plazo para reducir nuestros impactos ambientales, ser más eficientes en el consumo de energía e insumos y medir nuestra huella de carbono.

En el año 2021 celebramos los 100 años de la empresa. Agradezco al personal ya que con su particular empuje, cultura del esfuerzo y como valor del equipo han potenciado a la consultora a seguir liderando el mercado. Seguiremos afrontado los desafíos de manera exitosa y aumentando las oportunidades, respetando nuestros valores, escuchando a los grupos de interés y trabajando en colaboración

Comenzando este 2022, Knight Piésold se proyecta para continuar el crecimiento sostenido, consolidando un equipo de trabajo altamente competitivo, operando en los principales activos mineros de todo el país y expandiendo sus servicios desde la oficina Argentina a otros países en África, Asia y Centroamérica.

# Quienes somos

La fortaleza de nuestra gente y su dedicación son lo que hacen posible el éxito de nuestra empresa.

Knight Piésold fue fundada en Sudáfrica en el año 1921. Desde ese entonces nos hemos expandido por todo el mundo. En Argentina, nos establecimos en 2005 con la primera oficina en la provincia de San Juan. Luego, en 2007, inauguramos la oficina principal en Mendoza.

## Excedemos expectativas

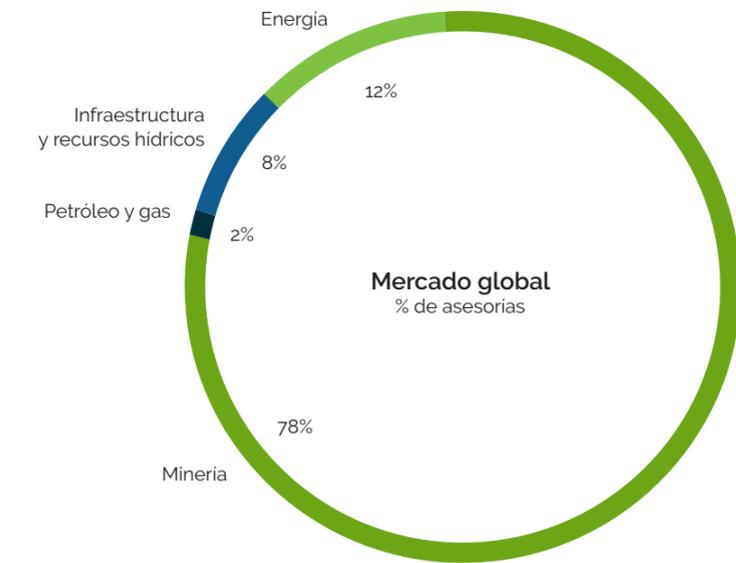
Somos pensadores innovadores. Cuando emprendemos un proyecto, desarrollamos nuevas oportunidades. Ya sea logrando la eficiencia operativa o adaptando enfoques a diversas condiciones, encontramos maneras inteligentes de respaldar el desarrollo de proyectos en las áreas de minería, energía, recursos hídricos e infraestructura, petróleo y gas.

## Líder mundial

- 16.652 Asesorías
- 1.340 Proyectos
- 87 Países

## Integración global

- 35 Oficinas
- 19 Países
- 869 Empleados



## Referente en Argentina

- 332 Asesorías
- 54 Proyectos

## Operación por región

% de proyectos y proyectos destacados

- 19%
- Mina Aguilar
  - Mina Alumbreira
  - Salar del Hombre Muerto
  - Salar de Antofalla
  - Mina Pirquitas

- 46%
- Área Atuel
  - Arroyo Vega
  - Mina Gualcamayo
  - Mina Veladero
  - Potasio Río Colorado
  - Proyecto Del Carmen
  - Puesto Rojas
  - YPF Cuenca Cuyo

- 35%
- Mina Cerro Moro
  - Mina Cerro Negro
  - Mina Cerro Vanguardia
  - Mina San José
  - YPF NOC SUR

NOA-NEA

Cuyo-Centro-Pampeana

Patagonia

# Nuestros valores

Somos una compañía con una cultura de la disciplina que nos impulsa de forma distintiva.

Con las personas correctas en los lugares correctos, trabajamos juntos a través de diferentes disciplinas, promovemos el talento y la capacidad para lograr las metas que compartimos. Somos una empresa internacional que cuenta con un personal calificado tales como ingenieros, científicos y técnicos consultores especializados en las áreas de ingeniería y medio ambiente orientado a los sectores industriales, energéticos y mineros.

## Misión y visión

Estos valores reflejan los lineamientos fundamentales de nuestra compañía:

Nuestra misión nos impulsa a construir relaciones permanentes con nuestros clientes, para proveer soluciones innovadoras, de alta calidad, de gran eficiencia y que representen el máximo valor agregado a la inversión.

Nuestra visión es estar integrados permanentemente para ser el mejor equipo profesional y el socio más importante para nuestros clientes.

## Valores corporativos

Nuestros valores nos identifican de forma distintiva y están alineados con nuestra Misión y Visión. Son principios activos que reflejan nuestra cultura de trabajo.

- Excelencia
- Integridad
- Sustentabilidad
- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad
- Compromiso con la salud y la seguridad



# Nuestras políticas

La excelencia no es una opción, es nuestra forma de hacer las cosas

Disponemos de políticas y manuales que establecen los principios de la compañía. Son las reglas y directrices de comportamiento y pautas de desempeño que se espera de todos sus empleados. Es la declaración de principios, las bases de ejecución de todos sus procesos y operaciones. Las políticas de Knight Piésold son consecuentes con la naturaleza del negocio y sientan la filosofía de la compañía de forma global.

## Nuestros principios

Nuestras políticas refieren a la definición de los principios esenciales para crecer de forma sostenida manteniendo la excelencia, la cultura de la disciplina y la relación con nuestros clientes. las mismas remarcan un interés prioritario por la prevención y protección de la salud y la integridad de las personas e instalaciones propias y la de terceros involucrados en nuestras operaciones, además procurar realizar las actividades de una manera ambientalmente responsable.

## Nuestras políticas

Las políticas son difundidas y están disponibles para todos los niveles de la organización, los cuales asumen la responsabilidad de comprenderlas, implementarlas y mantenerlas.

- Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud
- Política cero alcohol y drogas
- Política disciplinaria de medio ambiente, seguridad y salud
- Política de negativa a realizar un trabajo inseguro
- Política anticorrupción
- Política de contrataciones
- Política de sustentabilidad y responsabilidad social
- Política de compensaciones

# Socialmente responsables

Nuestra política de sustentabilidad y responsabilidad social nos compromete con las siguientes cuatro definiciones.

## Mano de obra local

Knight Piésold se compromete en implementar procesos de búsqueda y selección de personal domiciliado en las zonas de influencia de sus oficinas y proyectos, siempre que se cuente con la disponibilidad, competencia y capacidad según los estándares internos.

## Compre local

Promovemos el desarrollo de proveedores mediante la inclusión de pequeñas y medianas empresas en nuestra cadena de valor para incentivar el desarrollo e integrar y fortalecer a proveedores locales.

## Responsabilidad social y comunidad

KP se ha comprometido a ser socialmente responsable y contribuir a la comunidad en temas relacionados a la educación, prestar colaboración y apoyo con iniciativas de enseñanza que tienen un impacto positivo para mejorar las posibilidades para las futuras generaciones.

## Conciencia ambiental y gestión participativa

Nos comprometemos a promover buenas prácticas ambientales dentro y fuera de la empresa y en todos nuestros proyectos. Este compromiso se potencia con la participación activa de nuestros colaboradores en desarrollar la conciencia ambiental de forma permanente para lograr acciones que impacten favorablemente en las comunidades.



# Compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible



## Queremos ser una empresa sostenible

El 25 septiembre de 2015 la Organización de las Naciones Unidas (ONU) aprobó la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible que contiene a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los 17 objetivos declarados por la ONU se interrelacionan entre sí como un desafío global común al contexto que enfrentamos día a día, como la desigualdad, el clima, la degradación ambiental, la prosperidad, la paz y la justicia. KP se comprometió con 8 de los 17 ODS.

## Un compromiso de todos

Knight Piésold se centró en los ODS que resultan consecuentes con su misión y visión. Estos compromisos van desde la medición del impacto de las actividades, en la participación y satisfacción de sus colaboradores, en el origen de sus insumos, la calidad de sus productos y servicios y el compromiso con el desarrollo social y económico en las regiones donde explotamos nuestro potencial.

## Ser sostenibles para crecer

La sostenibilidad atraviesa toda nuestra historia. Abordamos la sostenibilidad como algo que va más allá de los compromisos sociales; es un concepto transversal a toda la empresa. Ser sostenibles es un valor central y es la única forma de proyectarnos al futuro.



# Somos un solo equipo

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

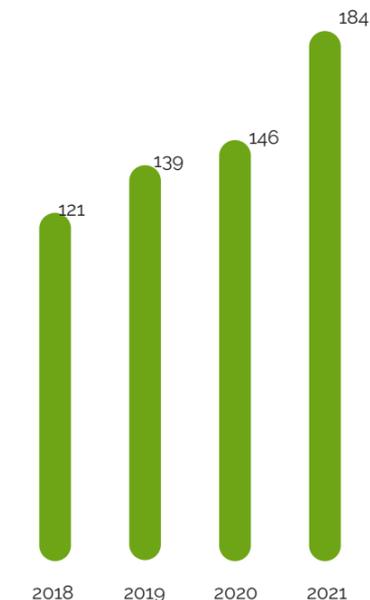


### Conectados con un propósito en común

Creer en la diversidad e integrarnos por las metas que compartimos es uno de los objetivos principales del capital humano para mejorar las condiciones económicas del conjunto del staff y que nos permitan un modelo de negocio sostenible y en permanente crecimiento. Compartir las mismas metas resulta fundamental para que todos puedan alcanzar su mejor versión. Con las personas correctas en los lugares correctos, KP trabaja como un equipo único, promueve el talento y la capacidad.

### Crecimiento del staff

La compañía promueve un modelo de gestión que optimiza el aporte de las personas en los resultados de la empresa, impulsando la capacidad organizacional y articulando las mejores prácticas de gestión del talento en todos sus niveles. Con un equipo diverso, joven y dinámico impulsamos un grupo de trabajo que crece día a día con igualdad de oportunidades, privilegiando el desarrollo laboral de cada una de las comunidades de interés.



**Marca empleadora**  
personal de staff a diciembre  
Fuente: KPorg



**Staff por grupo de edad**  
% del total  
Fuente: KPorg

# Desarrollo de capacidades

Desarrollar capacidades para destacarse y sobresalir son nuestro modelo a seguir

Para lograr una organización de alto desempeño es necesario que exista el liderazgo y confianza entre todos los colaboradores y que los objetivos sean comprendidos y compartidos por todos. De esta manera, todos abordamos el mismo enfoque implementando mecanismos impulsores.

Enfocados en mejorar de forma continua

Nuestra compañía entiende que el valor de la empresa es consecuente con el desarrollo y las capacidades de su capital humano. Knight Piésold potencia de forma periódica el desempeño de sus colaboradores y la sinergia organizacional. Invertimos de forma continua en el aspecto técnico y de gestión, las aptitudes y también respecto a la calidad, el compromiso por la seguridad y la responsabilidad con el medio ambiente.



**Índice de prevención y valoración**  
% de HH de inversión sobre HH totales  
Fuente: KPorg



**Inversión en desarrollo**  
% de inversión en capacitaciones sobre ingresos totales  
Fuente: Administración



# Inversión en la comunidad



## Programa de responsabilidad social

Nuestra compañía ha desarrollado un programa de inversión social en las áreas de interés, logrando mejorar las relaciones con las comunidades y capitalizando desarrollos tangibles. Estos planes van más allá de la inversión económica y logran una sinergia con las comunidades que afianzan las relaciones con el cliente y generan una convivencia óptima.

## Inversión en comunidades

KP promueve la sustentabilidad desde el origen de nuestros insumos, el desarrollo de proveedores locales, la contratación de mano de obra local y el compromiso con el desarrollo social en las regiones donde impulsamos nuestro potencial. El desarrollo sostenible de las comunidades se hace visible a través de la materialización de nuestros diversos programas

- + de
- 20 Acciones de RSE en áreas de interés
- 12 Instituciones asistidas
- 1.5 Millones de pesos de inversión



**Inversión en bienes, insumos y servicios**  
 % de inversión en áreas de interés sobre ingresos totales  
 Fuente: Administración



**Inversión en RSE**  
 % de inversión en capacitaciones sobre ingresos totales  
 Fuente: Administración



# Prioridad ambiental



Promovemos el equilibrio óptimo entre nuestras prioridades económicas, sociales y ambientales

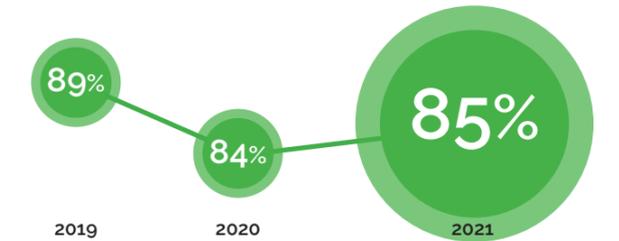
La sustentabilidad atraviesa toda nuestra historia, desde nuestro modelo de negocios a nuestros valores y nuestra. Abordamos e implementamos acciones orientadas a reducir el impacto del cambio climático que está afectando a todos los países, altera las economías nacionales y afecta nuestra vida cotidiana.

## Sistema de gestión ambiental

KP certificó el Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001. El alcance de la certificación incluye los procesos estudios ambientales y sociales y gestión ambiental. Con esta norma internacional buscamos asegurar la gestión ambiental de los servicios realizados, disminuyendo la probabilidad de que ocurran desvíos en nuestro desarrollo e impactos en los ecosistemas terrestres. Esta certificación significa un respaldo muy importante para la gestión ambiental de KP.

## Medición de nuestra huella ambiental

Asumimos acciones para facilitar un futuro próspero, solidario y compatible con la seguridad climática. Las acciones involucran incentivar la movilidad sustentable, realizar el reciclado de nuestros residuos y capacitar al personal. En 2021 comenzamos a medir nuestra Huella de Carbono para reconocer las emisiones de gases de CO2 que emitimos y determinar la manera de contribuir de forma tangible a la transición mundial de una economía baja en carbono.



**Índice de desempeño ambiental**  
% de efectividad de las resoluciones y recomendaciones ambientales  
Fuente: Encuesta anual



# Impulsamos soluciones efectivas



Desarrollamos las soluciones ambientales más efectivas para cuidar el entorno ambiental

Durante todas fases de la vida de un proyecto ofrecemos una completa experiencia ambiental para respaldar la obtención de todos los permisos requeridos y un monitoreo de los parámetros ambientales. Nuestros servicios incluyen la evaluación del agua, estudios de el aire y los entornos biológicos de forma completa.

## Enfoque ambiental

Nos enfocamos en trabajar en el marco del desarrollo sostenible para los diferentes mercados. Nuestros estudios ambientales están hechos a la medida para certificar el cumplimiento de normas nacionales, lo cual agiliza el financiamiento de proyectos. Nuestro enfoque también incluye programas para mejorar el desempeño ambiental a través de la evaluación e integración de recursos de energías renovables.



# Lo más importante

 **OBJETIVOS**  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



## Nuestro objetivo es la salud y seguridad

Para Knight Piésold, no hay objetivo de mayor importancia que la salud y seguridad de los colaboradores, los clientes y el público comprendido por nuestras actividades. Priorizamos los temas de seguridad y salud relacionados con las inquietudes de nuestros grupos de interés y dentro del contexto al que nos enfrentamos.

## Prevenir es nuestra impronta

La compañía incorpora una serie de mecanismos orientados exclusivamente a identificar, prevenir y minimizar el riesgo. Por este motivo, también elabora simulaciones de escenarios y situaciones que nos ayudan a afrontar imprevistos. Nuestro sistema integrado de gestión abarca los aspectos seguridad y salud de actividades técnicas, de conducción y una multiplicidad de operaciones que desarrollamos en nuestros activos.



# Planificar y prevenir

## Planificar a cada paso

Analizar los riesgos de forma preventiva es imprescindible en nuestra actividad y en el marco de los ODS para con nuestro personal y sus familias. El cálculo de riesgos es una parte audaz y crucial en todos nuestros procesos. Todos nuestros planes y programas dedican un amplio espacio a prepararnos para contingencias. En definitiva, nos preguntamos constantemente "¿Qué puede ir mal?" El riesgo está ahí, por lo que implementamos mecanismos y estrategias efectivas para eliminarlo.



Rivadavia 790. esq. San Martín Sur  
Godoy Cruz, Mendoza  
+54 261 422 4042

25 de Mayo 1097. Oeste  
Capital, San Juan  
+54 264 421 0014

Carlos H. Rodríguez 1040  
Capital, Neuquén



[www.knightpiesold.com](http://www.knightpiesold.com)

