



**Reporte
de sustentabilidad
2022**

Índice de contenido

1 Índice de contenido

3 La importancia de los ODS

- 3 ODS y Global Reporting Initiative
- 4 Propósito del reporte

5 Enfoque

- 5 Visión integral de la sustentabilidad de Knight Piésold
- 6 Nuestro enfoque en la sustentabilidad

7 Nuestra mirada a la sustentabilidad

- 7 Mensaje de nuestro Gerente General
- 9 Mensaje de las Gerencias

11 Quienes somos

- 13 Soluciones a medida
- 15 Importa lo que hacemos y cómo lo hacemos
- 17 Nuestros valores
- 19 Nuestra cadena de valor
- 21 Nuestras políticas
- 23 Áreas de influencia
- 25 Nuestras partes interesadas

27 Destacados 2022

- 29 Nuestro camino
- 31 Indicadores ASG claves

33 Materialidad

- 33 Proceso de materialidad
- 34 Matriz de materialidad
- 35 Temas estratégicos de sustentabilidad
- 37 Alineación con estándares internacionales

39 Gobernanza

- 39 Ética, transparencia e integridad
- 41 Certificaciones de procesos sostenibles
- 43 Digitalización y ciberseguridad

45 Proveedores

- 45 Compromiso compartido
- 47 Impacto social y ambiental en la cadena de suministro

49 Colaboradores

- 49 Unidos por las metas que compartimos
- 51 Estructura de la organización, funciones y responsabilidades
- 53 Somos un solo equipo
- 55 Desarrollo, capacitación y bienestar
- 57 Sistema de compensación total
- 59 Salud y seguridad en el trabajo
- 61 Comprometidos con el bienestar

63 Clientes

- 63 Comunicación y satisfacción
- 65 Soluciones sociales y ambientales

67 Ambiente

- 67 Mitigación del cambio climático con gestión eficiente de recursos
- 69 Gestión integral de residuos sólidos urbanos

71 Conclusiones

73 Nuestros desafíos

75 Asuntos materiales alineados a la estrategia del negocio

81 Índice de contenidos GRI

Información, revisión y validación

Este reporte de sustentabilidad de Knight Piésold Argentina 2022 resume las contribuciones al desarrollo sostenible. La audiencia de este reporte incluye a empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas. El contenido ha sido revisado por terceras partes y aprobado por Knight Piésold Argentina. La información presentada es objetivamente correcta al momento de la emisión del reporte.

La importancia de los ODS

GRI 2-22

Reconocemos la importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU como guía en nuestro camino hacia la sostenibilidad. A lo largo de este informe, destacamos cómo nuestras actividades están alineadas con cada uno de estos compromisos globales.

ODS y Global Reporting Initiative

El reporte refiere a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU donde se indican las actividades consecuentes con cada uno de estos compromisos. A partir del reporte 2022, se incluyen referencias a los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI) para respaldar sobre nuestro desempeño sostenible.

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



Propósito del reporte

A medida que avanzamos hacia el futuro, seguimos trabajando para alinear nuestras acciones y metas con una visión integral y de largo plazo. Compartimos los avances significativos que hemos logrado en 2022 en cada uno de los pilares de sostenibilidad que guían nuestras operaciones.

Nuestro informe anual tiene como propósito comunicar nuestros avances, acciones, estrategias y metodologías para lograr un desarrollo sostenible cada vez mayor, tanto en nuestros proyectos como en la organización en su conjunto.

Aspiramos a desarrollar un negocio que pueda sostenerse en el tiempo, que resulte en un beneficio económico de forma equilibrada con el contexto donde operamos, que se conecte de respetuosamente con las comunidades y que interacciones con el ambiente de forma armónica.

En este reporte presentamos nuestro desempeño en el 2022 y cómo hemos avanzado en nuestra misión de promover prácticas sostenibles y responsables. Los invitamos a explorar estos logros y desafíos con nosotros, y a unirse a nuestra visión de un futuro más sostenible y próspero para todos.



Enfoque



Somos la principal consultora de ingeniería y medioambiente de la Argentina, con posición de liderazgo en el mercado de minería y una vasta trayectoria en el mercado de energía e hidrocarburos. Contamos con una perspectiva de negocio creciente y un enfoque permanente en la mejora de sus capacidades y sistemas.

Visión integral de Knight Piésold Argentina

GRI 2-22

Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible. Nos enorgullece ser referentes en el mercado y somos conscientes de la gran responsabilidad que esto conlleva con nuestros grupos de interés. La elaboración de este reporte se ha llevado a cabo con un firme compromiso hacia los valores fundamentales de nuestra empresa y está dirigido a nuestro público interno y externo.

Los principios de integridad, sostenibilidad y compromiso con la seguridad y salud en el trabajo son nuestro horizonte y guían y orientan nuestro accionar de manera comprometida. Creemos que estos valores son esenciales para asegurar que nuestras operaciones sean no solo rentables, sino también social y ambientalmente responsables.

Nuestro enfoque en la sustentabilidad

Knight Piésold ha decidido asumir el objetivo de ser una empresa sustentable en todos los ámbitos posibles. Esto se ve plasmado en el impacto ambiental de las actividades que desarrollamos, la participación y satisfacción de sus colaboradores, el origen de nuestros insumos, la calidad de sus productos y servicios y el compromiso con el desarrollo social y económico en las regiones donde explotamos nuestro potencial.

La sostenibilidad es el pilar fundamental de todo lo que hacemos ya que nos garantiza que podamos seguir operando en un equilibrio con nuestro contexto de trabajo. Creemos que es nuestra obligación operar de manera segura y eficiente y ser agentes de cambio positivo en las comunidades en las que estamos presentes. En KP, la sostenibilidad no es una opción, es nuestro norte a seguir.

Crece de forma sustentable



Alejandro Demonte,
Gerente General

Es un gran orgullo presentar el segundo Reporte de Sostenibilidad de Knight Piésold Argentina. Nuestro primer reporte 2021 consistió en una memoria anual que sintetizó el desempeño social, ambiental y de gobernanza.

Este reporte 2022 se ha optimizado en una configuración detallada y con una estructura más amplia donde se incluyen las acciones que llevamos adelante, según nuestros temas estratégicos de sustentabilidad alineados a nuestro negocio y grupos de interés. Las mismas se enmarcan en los compromisos asumidos a través de nuestros valores y los estándares de trabajo, que se incluyen en las políticas calidad, salud y seguridad, ambiente, anticorrupción, sustentabilidad y responsabilidad social.

Para Knight Piésold Argentina el 2022 fue un año marcado por un crecimiento importante de su planta de colaboradores, de 142 pasamos a ser 192 colaboradores. Un paso importante del año fue la expansión con una nueva oficina en el sur del país, en Perito Moreno, Santa Cruz y la renovación de las sedes principales. Las bases de San Juan y Mendoza se mudaron a nuevas oficinas para albergar esta creciente planta de nuevos empleados. Este escenario propicio también nos presenta un desafío a futuro que abordamos con ansias, continuar en la senda del crecimiento y fidelizar cada vez más al equipo de trabajo.

Durante 2022 logramos crecer significativamente nuestras operaciones para el mercado externo, principalmente en México, sosteniendo al mismo tiempo nuestras habituales actividades en colaboración con nuestras oficinas de Estados Unidos, Canadá, Chile, Perú y especialmente Australia.

En paralelo al crecimiento a nivel operativo, nuestros resultados financieros alcanzaron los objetivos establecidos a principios de año. Al cierre del ejercicio, contamos con un índice de solvencia de 1,98 y los indicadores financieros y económicos muestran la capacidad Knight Piésold para atender sus compromisos comerciales, laborales y fiscales y continuar proyectando un crecimiento sostenido.

Luego del contexto de pandemia, nos centramos cada vez más en cuidar la salud y la seguridad de los trabajadores, optimizando el soporte de medicina laboral y capacitaciones a nivel preventivo. También hemos ampliado nuestros planes de trabajo con las comunidades de las áreas de interés, logrando sinergia mediante capacitaciones y otro tipo de gestiones que el informe especifica.

Durante 2022 seguimos incrementando nuestra participación en proyectos mineros en todo el país, siendo la compañía líder del sector minero metálico. Particularmente, el crecimiento del negocio en el norte, además del contexto de la industria del litio en esta región, resultan aspectos de motivación para continuar expandiéndonos en el NOA.

Avanzando en el 2023, Knight Piésold se proyecta para continuar en alza, consolidando un equipo de trabajo altamente competitivo, con su particular empuje y la cultura del esfuerzo, que ha potenciado a la compañía a un lugar de privilegio. Nuestro objetivo es continuar afrontado los desafíos de manera exitosa, respetando nuestros valores, escuchando a los grupos de interés y trabajando en colaboración con una sinergia que nos potencie.

Un compromiso desde el corazón del negocio



María Paula Martínez, Gerente de Medioambiente

Todos los años, Knight Piésold Argentina lleva a cabo asesorías en proyectos mineros y de hidrocarburos, donde provee soluciones sociales y ambientales. Ese es uno de varios ejemplos donde nuestros temas estratégicos resultan relevantes y fundamentales para nuestras operaciones. Al iniciar este reporte, y gracias al compromiso de todo el equipo de trabajo, logramos definir los lineamientos estratégicos y darles un marco y una proyección coherente.

Somos conscientes del impacto de la industria en el cambio climático. Hemos establecido nuestra hoja de ruta con tres pilares fundamentales: la medición de nuestra huella de carbono; la optimización de métodos de gestión de residuos, y el desarrollo de numerosos planes de alcance ambiental, como nuestro plan de movilidad sostenible, plan de recambio de residuos de vidrio, entre otros.

Hemos definido una estrategia de mediano a largo plazo para reducir nuestros impactos ambientales y ser más eficientes. Este reporte da cuenta de la implementación de esas estrategias, pero también de todo el camino que nos falta recorrer y que estamos dispuestos a avanzar.



David Villegas, Gerente de proyectos

Participar en la definición de los temas estratégicos en sustentabilidad y monitorear su desempeño es un desafío diario de todos aquellos que lideramos equipos. Estos temas reflejan cómo queremos desarrollar nuestro negocio y gestionar las operaciones para lograr resultados que sean sostenibles en el tiempo y logren un equilibrio con nuestras partes interesadas. Estamos comprometidos con los temas de gobernanza, proveedores, colaboradores, clientes, ambiente y comunidad y el reporte da cuenta de nuestros indicadores y objetivos.

Este reporte converge y sintetiza varias acciones de temas estratégicos, que permiten medirnos para mejorar nuestro desempeño y, particularmente, para potenciar nuestra conciencia colaborativa en las temáticas centrales. También el reporte da cuenta del escenario que tenemos por delante: continuar impulsando el relacionamiento y dialogo con comunidades y gobierno, optimizar procesos para promover la digitalización e incentivar nuevas medidas para lograr un mejor desempeño ambiental en oficinas y proyectos.

Los invito a leer en detalle nuestro desempeño 2022 y conocer de qué manera nos hemos propuesto avanzar en el logro de nuestras metas, en función de la agenda 2030.



100%

Del equipo gerencial, participó de los talleres de sensibilización sobre sustentabilidad



Quienes somos

Nuestra identidad: un camino de excelencia

GRI 2-1-a, 2-1-b, 2-1-c, 2-1-d, 2-6-a, 2-6-bi

Knight Piésold es una empresa privada, consultora global fundada en 1921, que brinda servicios especializados a los sectores de minería, energía, recursos hídricos e infraestructura. Nuestra historia es un viaje formidable desde una pequeña oficina en Sudáfrica a principios de la década del 20, hasta convertirse en una compañía global con más de 30 oficinas en 16 países. KP ha conquistado un logro importante en el negocio de consultoría y, en particular, en el mercado de la minería: ha crecido de forma orgánica por más de 100 años.

En nuestro país, Knight Piésold Argentina Consultores S.A. comenzó a operar desde el año 2005. Sus inicios en Argentina también fueron reducidos, inició sus operaciones con 5 colaboradores. La oficina ubicada en la ciudad capital de San Juan fue la primera en Argentina y comenzó a funcionar para dar soporte a los nuevos y pujantes proyectos mineros que aumentaban su operación en San Juan y Catamarca. El impulso de su gente fue llevando a la firma hacia una senda de crecimiento sostenido con base en su alta calidad y experiencia técnica.

Luego de dos años de desarrollo la oficina principal de Knight Piésold en Argentina se abrió en la provincia de Mendoza, en la ciudad de Godoy Cruz. En 2022 la compañía fundó su tercera oficina en Perito Moreno, Santa Cruz para brindar apoyo a las operaciones en el sur argentino. Knight Piésold Argentina cuenta con más de 180 empleados, entre los que se incluyen ingenieros, licenciados, técnicos y demás profesionales especializados.

Estamos en continuo crecimiento en la industria minera y nos hemos abierto camino en la industria del litio, manteniendo una participación constante en el petróleo gas. Brindar servicios de alta calidad para las diferentes industrias en las que participa la compañía es un desafío permanente que afrontamos.

Soluciones a medida

Relaciones a largo plazo

GRI 2-1-a, 2-1-b, 2-1-c, 2-1-d, 2-6-a, 2-6-bi

Desde 2005, la compañía ha participado en los proyectos mineros más grandes de la región, cuyos clientes continúan confiando en nuestra capacidad técnica para responder a los elevados estándares de la industria. Knight Piésold Argentina también se enfoca en atender a la industria del petróleo y del gas, brindando soporte a los principales operadores en la industria del petróleo y del gas. Knight Piésold también brinda soporte a otras oficinas del grupo en proyectos de África, Asia y Centroamérica.

En ingeniería, Knight Piésold presta servicios desde un enfoque multidisciplinario que vincula todas las disciplinas de ingeniería para todos los mercados. Ingeniería civil, ingeniería electromecánica, ingeniería hidráulica, geología, hidrología e hidrogeología, supervisión e inspección de proyectos y servicios de CQA y MQA.

En el sector ambiental, KP brinda servicios para todo tipo de proyectos, en todas sus fases y en los más diversos escenarios. Estudios ambientales, informes de impacto ambiental, social y relación con las comunidades, planes de cierre conceptual y de detalle, estudios de caracterización ambiental, cartografía, estudios sociales, arqueológicos, paleontológicos y monitoreos. También realiza gestión ambiental, planes de monitoreo y representaciones técnicas.

Respecto al gerenciamiento de proyectos, Knight Piésold desarrolla estudios de licitaciones, optimización de ingeniería y desarrollo de soluciones técnico-económicas, gerenciamiento de obras, auditorías técnicas, análisis de riesgos y análisis y optimización de costos y procesos productivos.

Para brindar continuamente servicios que satisfagan las necesidades de nuestros clientes y que nos permitan cumplir con los requisitos legales aplicables, hemos aplicado de manera eficiente en nuestras prácticas de oficina un Sistema Integrado de Gestión (SIG), certificado con estándares internacionales: Gestión de Calidad ISO 9001, Gestión Ambiental ISO 14001 y Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001.

69%



Índice de retención de clientes

51%



Índice de fidelización de clientes



Importa lo que hacemos y cómo lo hacemos



Lo que hacemos: una operación sostenible

GRI 2-1, GRI 2-6-b

Desde realizar perforaciones para estudios geotécnicos a más de 3000 metros de altura, a diseñar complejos sistemas de conducción de solución rica para un complejo minero y gerenciar la ampliación de obras de minería subterránea, buscamos formas creativas de superar todos los desafíos. Todo empieza con ideas que alimentamos y transformamos en innovación. Cada asesoría que emprendemos la llevamos a cabo considerando el impacto que generamos; lograr ser rentables, ambiental y socialmente responsables.

Conforme avanzamos, nuestra intención es utilizar nuestro ingenio para traspasar continuamente los límites en la búsqueda de la excelencia técnica, la innovación y el desarrollo sostenible. Ya sea que se esté buscando eficiencia operacional o adaptando enfoques a diversas condiciones, nosotros descubrimos formas inteligentes de respaldar el desarrollo de proyectos de ciclo completo.



Nuestros valores

Con las personas correctas en los lugares correctos, trabajamos juntos a través de diferentes disciplinas, promovemos el talento y la capacidad para lograr las metas que compartimos.

Misión

Nuestra misión nos impulsa a construir relaciones permanentes con nuestros clientes, para proveer soluciones innovadoras, de alta calidad, de gran eficiencia y que representen el máximo valor agregado a la inversión.

Visión

Nuestra visión es estar integrados permanentemente para ser el mejor equipo profesional y el socio más importante para nuestros clientes. Somos una compañía con una cultura de la disciplina, que nos impulsa de forma distintiva. Somos una empresa internacional que cuenta con un personal calificado tales como ingenieros, científicos y técnicos consultores especializados en las áreas de ingeniería y medio ambiente orientado a los sectores mineros, industriales, y energéticos..



Valores corporativos

Nuestros seis valores nos identifican de forma distintiva y están alineados con nuestra misión y visión. Son principios activos que reflejan nuestra cultura de trabajo y los lineamientos fundamentales de nuestra compañía.

Excelencia



Sustentabilidad



Adaptabilidad



Integridad



Trabajo en equipo



Compromiso con la salud y la seguridad



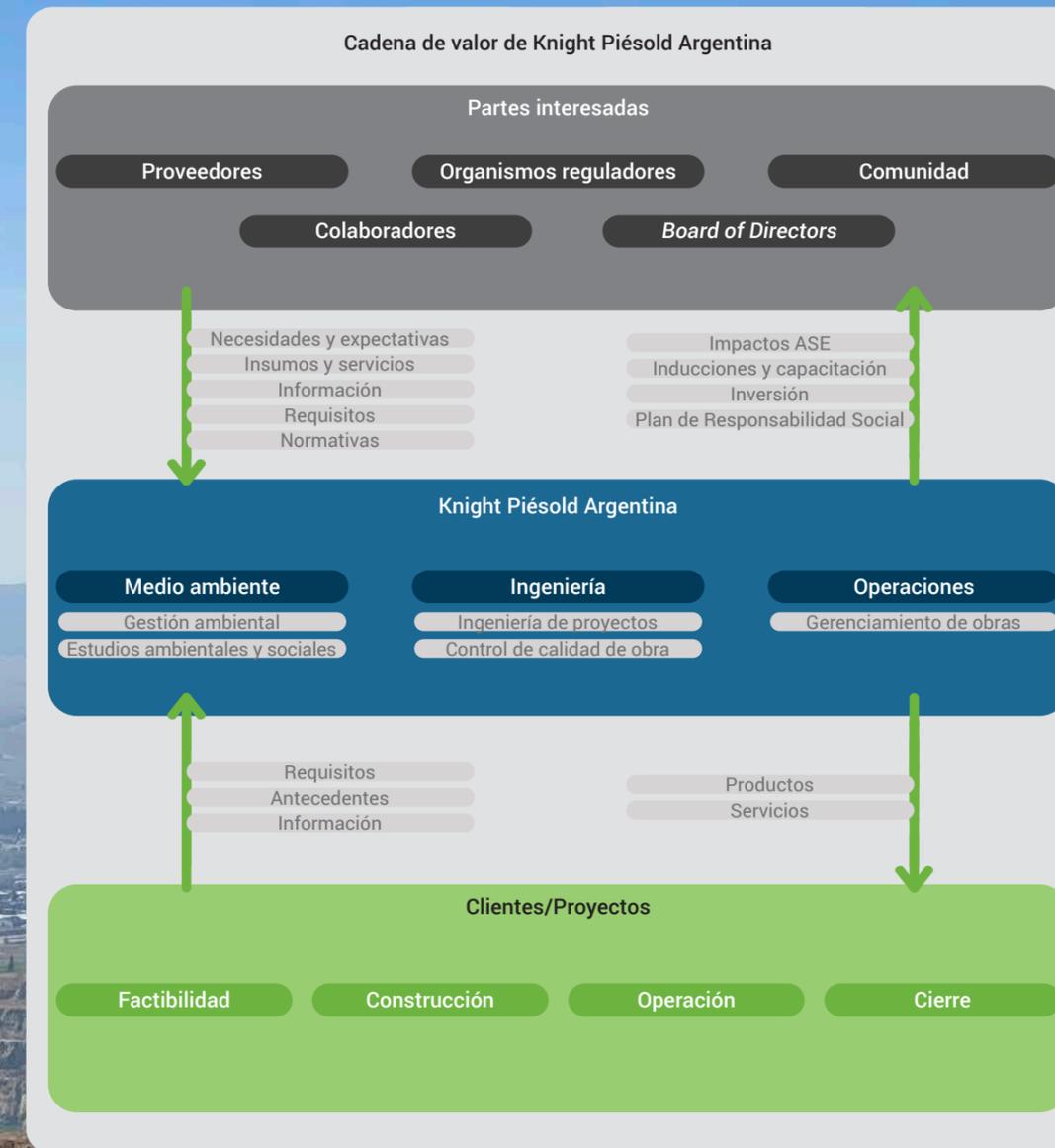
Nuestra cadena de valor

Cómo desarrollamos nuestro negocio

GRI 2-6

Nuestro propósito de negocio es ser un socio estratégico para nuestros clientes. La confianza es la base de nuestro modelo de negocio y el motor del crecimiento estratégico. Para nuestros mercados, la confianza es el vínculo que nos conecta a los proyectos, desde la factibilidad al cierre. Nos conecta también al resto de nuestras partes interesadas y el mundo. Es un valor que hemos construido desde más de 100 años y, que, en Argentina, reforzamos desde 2005 con cada objetivo logrado.

Para generar confianza, se debe cumplir con las expectativas de un conjunto más amplio de partes interesadas en temas como seguridad, desempeño ambiental y calidad. Pero también, en un conjunto cada vez más amplio de temas subsidiarios que se dependen del interés de los diferentes actores.



Nuestras políticas



La excelencia no es una opción,
es nuestra forma de hacer las cosas

Disponemos de políticas y manuales que establecen los principios de la compañía. Son reglas y directrices de comportamiento y pautas de desempeño, que se esperan de todos sus empleados. Estas directrices convergen de forma transversal con nuestro compromiso con la sostenibilidad. Nos caracterizamos por nuestra responsabilidad con el medio ambiente y con nuestra comunidad.

Nuestros principios y políticas

GRI 2-19, 2-23 y 2-24

Las políticas de Knight Piésold son las directrices de funcionamiento que rigen su operación. No solo nos brindan las bases reglamentarias, sino que además nos aportan la perspectiva organizacional de lo que resulta fundamental en la forma de trabajar; lo que nos da identidad. Nuestras políticas proporcionan el soporte estructural para el desempeño de los diferentes procesos, que convergen en el fin específico de la empresa: nuestra visión y misión.

La compañía implementa un proceso de inducción donde comunica y asesora en detalle a sus colaboradores sobre la aplicación de sus políticas. En este sistema de inducción se repasan diferentes ejemplos relacionados a las conductas que fomenten una aplicación responsable de las directrices corporativas y los colaboradores pueden plantear inquietudes relacionadas a las diversas políticas y su alcance.

Las políticas son difundidas y están disponibles para todos los niveles de la organización, los cuales asumen la responsabilidad de comprenderlas, implementarlas y mantenerlas.

- Política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud
- Política cero alcohol y drogas
- Política disciplinaria de medio ambiente, seguridad y salud
- Política de negativa a realizar un trabajo inseguro
- Política anticorrupción
- Política de contrataciones
- Política de sustentabilidad y responsabilidad social
- Política de compensaciones

100%



De los colaboradores
recibe nuestras
políticas

Áreas de influencia

En Knight Piésold Argentina priorizamos nuestras áreas de influencia donde operan oficinas y proyectos, dividido en sectores NOA, Centro y Sur.



+400

Asesorías desarrolladas en Argentina



+75%

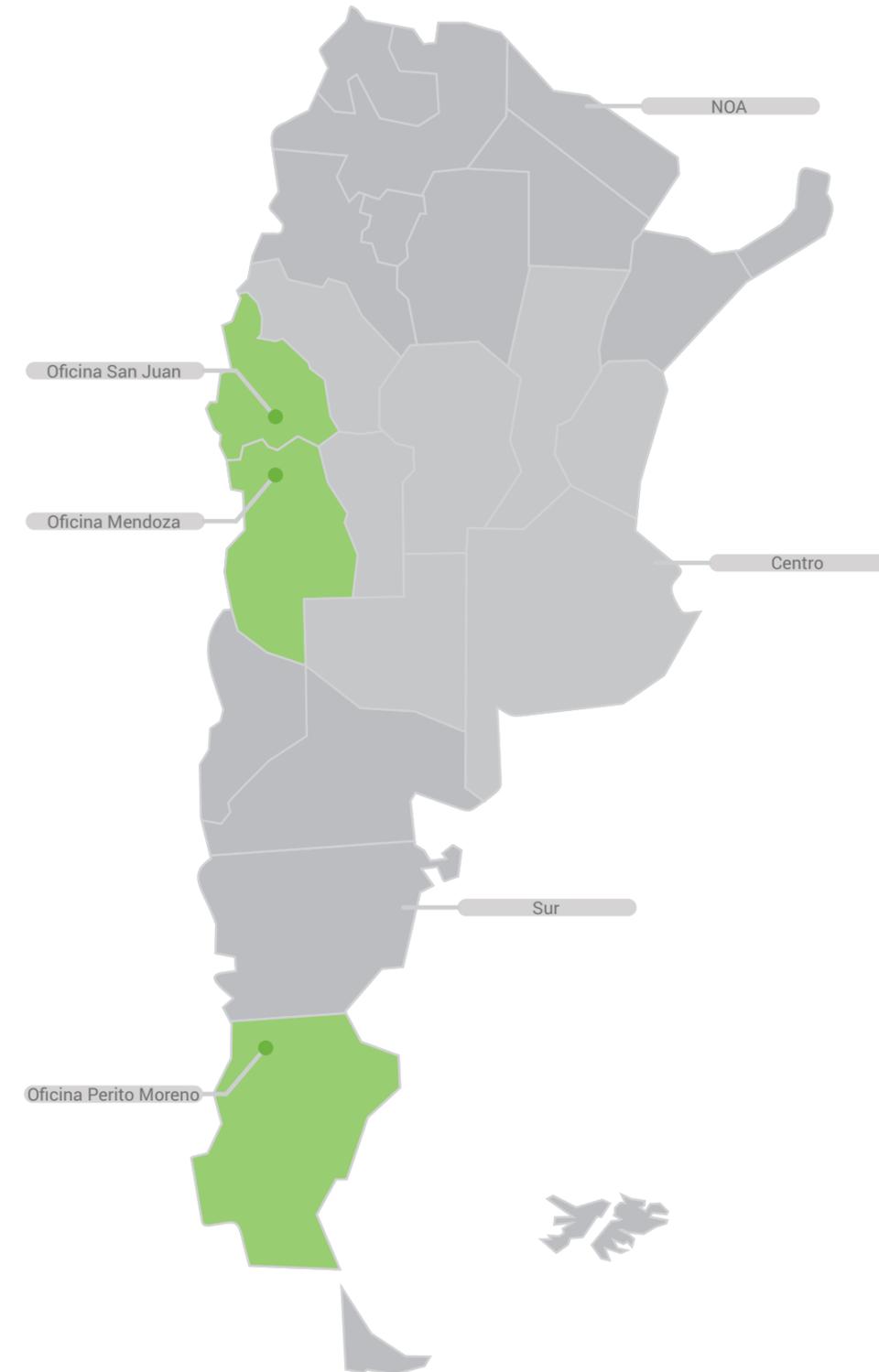
De asesorías en zonas de prioridad 1 y 2

Priorización de las áreas de influencia

GRI 204-1

Determinamos tres niveles de prioridad según la zona. Como prioridad Zona 1, se consideraron las localidades de Capital, San Juan; Godoy Cruz, Mendoza y Perito Moreno, Santa Cruz; por encontrarse en esos distritos nuestras oficinas operativas.

Como prioridad Zona 2, se consideraron las provincias de San Juan, Mendoza y Santa Cruz, desde una perspectiva más general y exceptuando a las localidades de prioridad 1. Finalmente, como prioridad Zona 3, las regiones NOA, Centro y Sur del país, menos las provincias de la prioridad 2. Nuestros proveedores locales se encuentran en las Zonas 1 y 2.



Nuestras partes interesadas

Nuestra responsabilidad

GRI 2-29

Este informe está dirigido a todos aquellos que consideran importante nuestra contribución a un futuro sostenible.

Knight Piésold ha definido sus partes interesadas; Colaboradores, Clientes, Proveedores, Organismos reguladores, Comunidad, y el *Board of Directors* (BOD).

Contactos con nuestros grupos de interés

GRI 2-3-d

Para Knight Piésold resulta prioritario recibir las opiniones de sus grupos de interés. Los invitamos a brindarnos sus comentarios sobre este reporte a través de nuestros canales de comunicación:

argentina@knightpiesold.com



Destacados 2022

En 2022, hemos alcanzado logros destacados respecto de los asuntos más relevantes de nuestros temas materiales.

En 2022 y, luego de atravesar un proceso de evaluación por parte del Municipio de Godoy Cruz, provincia de Mendoza, Knight Piésold alcanzó la validación de Empresa Sostenible Categoría II.

En octubre de 2022, Knight Piésold inauguró oficialmente su nueva oficina en Perito Moreno, Santa Cruz. Esta nueva sede, ubicada en la calle Rivadavia al 1219, continúa proyectando el desarrollo de las comunidades donde KP presta sus servicios. Esta sede es una base operativa enfocada en colaborar activamente con el progreso de la comunidad de Perito Moreno.

Respecto a las acciones de salud, en 2022 corrimos por los senderos de Godoy Cruz para la primera edición del KP Global Fun Run, un desafío de carreras con equipos en todas nuestras oficinas globales. Durante el 2022, también realizamos diferentes contribuciones a comedores, merenderos y otras entidades benéficas, enmarcadas en nuestro Plan de Responsabilidad Empresarial.



Inauguración Oficina de Perito Moreno, Santa Cruz.



Plan de responsabilidad empresarial Perito Moreno, Santa Cruz.



Entrega Certificado de Empresa Sostenible. Godoy Cruz, Mendoza.



Maratón KP Global Fun Run. Godoy Cruz, Mendoza.



Plan de RSE. Donación al Merendero Arco Iris del Barrio. Mendoza.



Nuestro camino



El recorrido hacia una mejor reportabilidad

GRI 3-1

En 2023, al iniciar el desarrollo de este reporte de sustentabilidad, Knight Piésold Argentina redefinió el proceso de confección del reporte para conocer qué aspectos son relevantes en su gestión, pero sobre todo para familiarizarse con sus contenidos e implicancias internas y externas, lo que permite enfocar mejor el uso de recursos con el fin de generar el máximo impacto en los grupos de interés y desarrollar un conjunto de indicadores de monitoreo alineados a los estándares.

Un grupo de trabajo compuesto por los colaboradores y líderes de las diferentes áreas de la compañía identificaron, calificaron y establecieron los temas prioritarios y estratégicos de Knight Piésold Argentina en los tópicos gobernanza, proveedores, colaboradores, clientes, ambiente y comunidad. Luego de la confección del reporte, se creó un *scorecard* con un plan de mejoras (objetivos, acciones, metas y responsables) para el siguiente periodo, correspondiente al reporte 2023.

- 1 **Análisis del contexto de sustentabilidad**
- 2 **Involucramiento de los colaboradores**
- 3 **Identificación de temas relevantes de sustentabilidad**
- 4 **Priorización de temas materiales**
- 5 **Consulta y definición de indicadores**
- 6 **Aplicación de estándares temáticos**
- 7 **Confección del reporte de sustentabilidad**

Indicadores ASG

Creemos en la diversidad y nos integramos por las metas que compartimos

ASG

0

Incidentes ambientales significativos en el desarrollo de nuestras asesorías

6\$m

millones de pesos invertidos en planes de sustentabilidad (plan de movilidad sostenible e inversiones verdes)

39%

Reducción del consumo de papel (2021 vs 2022)

0

Cantidad de fatalidades en 2022 y mismo valor para las lesiones consideradas graves

1,14

Índice de incidencia (II) (accidente con días perdidos) inferior a 2, por quinto año consecutivo

0

Incidentes de ciberseguridad relevantes durante 2022

0

Denuncias en el canal de denuncias de Knight Piésold Argentina



Materialidad

Proceso de materialidad

GRI 3-1

Este proceso permite identificar los temas más relevantes para la compañía y priorizarlos, además de conocer aquellos que más preocupan a los grupos de interés y que impactan más significativamente en el modelo de negocio.

El primer paso implicó un análisis de contexto de la empresa, relativo a la sostenibilidad, junto con un estudio de *benchmark*, y un análisis de desafíos y tendencias sostenibles en los principales clientes que posee la organización.

Luego, se llevó a cabo un taller con el objetivo de definir la materialidad de la organización en función de los pasos anteriores. En este, participaron las gerencias, quienes definieron los temas estratégicos y su criticidad dentro de la organización.

Matriz de materialidad

GRI 3-2

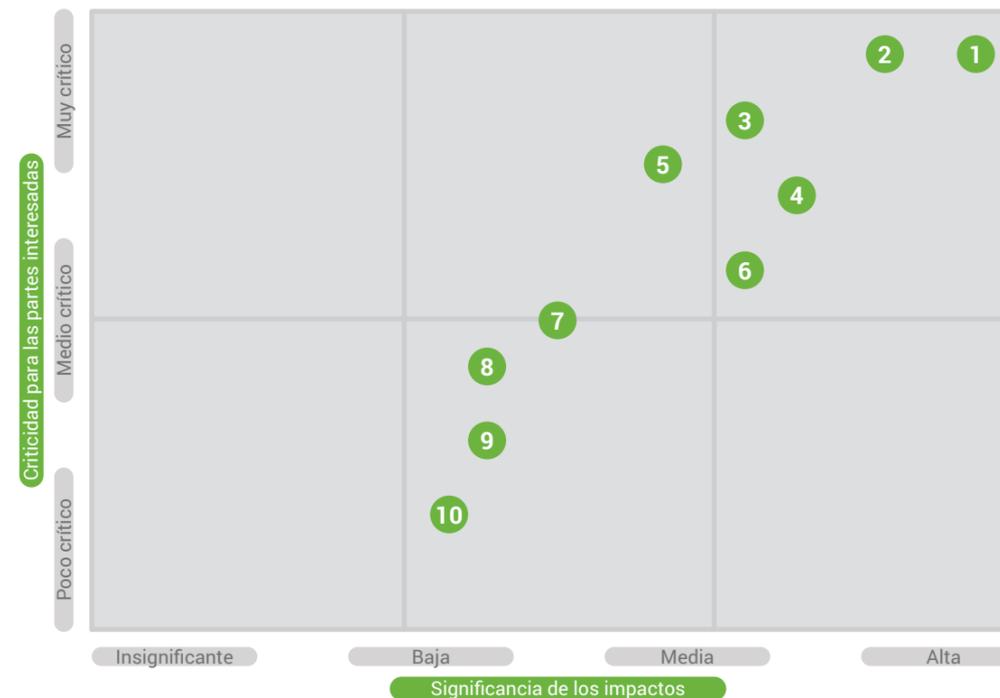
El resultado de este proceso se dejó plasmado en la matriz que se muestra a continuación:

En nuestro caso, la organización asumió, por primera vez durante el 2022, el desafío de definir su materialidad, con la finalidad de identificar aquellos temas que resultan estratégicos y que es posible gestionar y mejorar continuamente. Para ello, un grupo especializado en sostenibilidad y reportabilidad colaboró para capacitar al equipo y guiarlo hacia la definición de la materialidad.

En una segunda instancia, se llevó a cabo un encuentro de sensibilización y capacitación para los/as colaboradores/as de la oficina de Mendoza, en donde se presentaron los conceptos de sostenibilidad, materialidad, reporte y comunicación de la sostenibilidad. En dicha reunión, también se generaron consultas respecto de los temas estratégicos que resultaban más significativos para cada colaborador y su nivel de criticidad.

En función de los temas elegidos, se debatió acerca de la necesidad de cada uno, para luego definir los impactos negativos y positivos que se verían reflejados dentro de la organización y en su área de influencia si se gestionaran o no.

Finalmente, con esta información, se definieron las dimensiones que engloban a los temas estratégicos o materiales de la organización y los indicadores que evidencian el desempeño en términos de sustentabilidad y, a partir de los cuales, se establecen objetivos, planes de acción y se busca mejorar continuamente.



- 1 Comunicación y satisfacción de clientes
- 2 Salud y seguridad en el trabajo
- 3 Ética, transparencia e integridad
- 4 Desarrollo, capacitación e integridad
- 5 Certificación de procesos sostenibles
- 6 Digitalización y ciberseguridad
- 7 Mitigación del cambio climático (a través de la gestión eficiente de energía, agua y residuos)
- 8 Soluciones sociales y ambientales para clientes
- 9 Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno
- 10 Impacto social y ambiental en la cadena de suministros



Temas estratégicos de sustentabilidad

En KP, entendemos que la sostenibilidad no es solo una mera declaración de intenciones; es un compromiso arraigado en la acción y en la gestión responsable de nuestra empresa.

Para nosotros, un tema estratégico de sostenibilidad es una realidad palpable, que refleja impactos económicos, ambientales y sociales, significativos en nuestra compañía y en las comunidades en las que operamos. Estos temas estratégicos son gestionables: se traducen en acciones concretas, y son de suma importancia para nosotros y nuestros *stakeholders*. Son comprensibles, accesibles y están profundamente arraigados en cada aspecto de nuestra gestión empresarial.

El listado de temas estratégicos fue elaborado y seleccionado con meticulosidad y con nuestra impronta distintiva. Cada tema encarna el ADN sustentable de Knight Piésold, se integra a nuestro día a día y es medible. Nos permite comunicar nuestros avances en sostenibilidad de manera auténtica y tangible.

Cada uno de estos temas es posible y refleja nuestro compromiso de forjar un futuro más sostenible para todas las personas. A medida que avanzamos en este informe, los invitamos a explorar cómo estos temas estratégicos son el núcleo de nuestro enfoque y cómo han moldeado nuestro desempeño en el año 2022.

Gobernanza



Proveedores



Colaboradores



Clientes



Ambiente



Comunidad



Alineación con estándares internacionales

Cada una de nuestras dimensiones se corresponde con temas estratégicos en sostenibilidad, los cuales gestionamos actualmente y nos comprometemos a potenciar a futuro.

Para este proceso, tomamos como referencia los principios de materialidad, desarrollada por la organización del Global Reporting Initiative (GRI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas.

Dimensiones

Gobernanza



- Ética, transparencia e integridad
- Certificaciones de procesos sostenibles
- Digitalización y ciberseguridad

Proveedores



- Impacto social y ambiental en la cadena de suministro

Colaboradores



- Desarrollo, capacitación y bienestar
- Salud y seguridad en el trabajo

Clientes



- Comunicación y satisfacción de clientes
- Soluciones sociales y ambientales para clientes

Ambiente



- Mitigación del cambio climático con gestión eficiente de recursos

Comunidad



- Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno

Temas materiales

Contribución a la agenda 2023 de ODS



Gobernanza

Ética, transparencia e integridad

Cultura basada en valores

En KP, consideramos que la ética, la transparencia y la integridad son los pilares fundamentales de una buena gobernanza. Nuestro compromiso con estos valores se refleja en una serie de acciones y estrategias que hemos implementado durante el año 2022 y que continúan guiando nuestras operaciones.

Asistencia financiera del gobierno

GRI 201-4

La asistencia financiera de entes gubernamentales en el periodo reportado, referida a programas de incentivo, ha significado un porcentaje marginal de los ingresos. Representa el 0,51 % de los ingresos.

0,51%



Asistencia financiera de gobierno en relación a los ingresos del periodo

cero



Son las denuncias sobre incidentes de corrupción reportados en el periodo

Políticas y procedimientos anticorrupción y debida diligencia

GRI 2-15, 2-16, 2-25, 205-2 y 205-3

Poseemos políticas sobre anticorrupción que forman parte del Grupo Knight Piésold y las cuales repasamos, adherimos y adoptamos en nuestros procesos, como son la Política de anticorrupción y soborno y la Política contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.

Las políticas internas son entregadas a la totalidad de los trabajadores, ya sean colaboradores o profesionales externos, al momento de su ingreso, para que sean leídas y firmadas, informándolos y comprometiéndolos al cumplimiento de los principios y requerimientos que allí se establecen.

Para prevenir conflictos de interés la compañía aplica estas políticas. Adicionalmente, la Gerencia General y los responsables de cada área cuentan con un asesor legal para prevenir y mitigar situaciones que puedan considerarse improcedentes según nuestras políticas.

Estas acciones son testimonio de nuestro compromiso continuo con la ética, la transparencia y la integridad en todas las áreas de nuestro negocio. A través de estas prácticas, KP busca mantener y fortalecer su reputación como una organización que valora la buena gobernanza y la responsabilidad empresarial.

Gobernanza

Certificación de procesos sustentables

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares. En KP, entendemos que la búsqueda de la sostenibilidad va de la mano de una sólida gobernanza.

Una de las acciones estratégicas clave que hemos emprendido para respaldar esta visión es la obtención y mantenimiento de certificaciones de procesos sostenibles. En particular, contamos con certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Certificación ISO 9001:2015

Esta certificación respalda nuestro compromiso con la calidad en todas las etapas de nuestros procesos, nuestros servicios y productos finales que entregamos a nuestros clientes. A través de un enfoque sistemático de la gestión de la calidad, ha mejorado la eficiencia, la satisfacción del cliente y la capacidad de adaptación a las condiciones del mercado.



Certificación ISO 14001:2015

Esta norma se enfoca en la reducción de impactos ambientales, prevenir la contaminación y mejorar el desempeño ambiental en nuestros proyectos y oficinas. Esta implementación de norma ha resultado en una reducción significativa de nuestra huella ambiental, al tiempo que hemos identificado oportunidades para la innovación sustentable.

Certificación ISO 45001:2018

La certificación se centra en la salud y seguridad. KP considera que no hay nada más importante que la salud y seguridad de las personas involucradas en nuestras operaciones. Esta certificación asegura que cumplimos con los más altos estándares de seguridad ocupacional, minimizando los riesgos y protegiendo la salud de nuestros empleados y colaboradores.

Comprometidos con las mejores prácticas

GRI 403-1

La obtención de estas certificaciones ha tenido un impacto tangible en nuestros servicios. Hemos mejorado la calidad de nuestros procesos, reducido nuestra huella ambiental y fortalecido nuestras medidas de seguridad y salud en el trabajo, posicionándonos como un líder en la industria.



Gobernanza Digitalización y ciberseguridad

En un mundo cada vez más interconectado y virtual, la digitalización y la ciberseguridad se han convertido en elementos críticos para garantizar una gestión responsable y efectiva.

A través de la digitalización de nuestros procesos, hemos logrado una mayor y mejor trazabilidad de la información. Esto no solo nos ha permitido mejorar la eficiencia en el manejo de datos, sino también nos ha ayudado a preservar y respaldar información de manera más efectiva, minimizando riesgos de pérdida.

Eficiencia en la gestión de la información

La digitalización ha impulsado una mayor eficiencia en la gestión de la información en todas nuestras operaciones. Los flujos de datos más ágiles y accesibles han facilitado la toma de decisiones informadas y oportunas. Hemos implementado políticas y procedimientos de ciberseguridad rigurosos para reducir el número de incidentes relacionados con la seguridad digital. Esto es esencial para proteger la información confidencial y garantizar la continuidad de nuestras operaciones.

La preservación y respaldo de información, junto con la eficiencia en la gestión de datos, han mejorado nuestra capacidad para medir, monitorear y mejorar nuestras prácticas.

Fomento de la sostenibilidad ambiental

La digitalización también ha contribuido a la reducción del uso de papel en nuestras operaciones. Al minimizar la impresión de documentos innecesarios, hemos disminuido nuestro impacto ambiental y hemos avanzado hacia una operación más sostenible y eficiente.

Además, al reducir los incidentes de ciberseguridad y el uso de papel, estamos alineando nuestras operaciones con el ODS 9 de la ONU, que promueve la "Industria, Innovación e Infraestructura". Nuestras acciones están contribuyendo a la construcción de una infraestructura sólida y sostenible, que respalda nuestras metas y la de la comunidad en general.

Proveedores

Compromiso compartido

Sinergia con proveedores

GRI 2-8

Tenemos una relación cercana con todos nuestros proveedores para garantizar condiciones de contratación óptimas. Trabajamos en conjunto con proveedores de insumos y de servicios, enseñándoles cómo aplicar las mejores prácticas de calidad, seguridad, salud y ambientales que nosotros aplicamos en nuestra gestión.

Implementamos un sistema de selección de proveedores, que asegura la posesión de documentación y requerimientos mínimos necesarios para poder participar en nuestros proyectos. Posterior a este proceso, se desarrolla una evaluación que permite verificar el cumplimiento de los requisitos y garantiza la concreción de los estándares de calidad, ambiente y seguridad y salud.



151

Profesionales no empleados durante 2022



78

Profesionales no empleados participaron de los procesos de inducción de KP



Tipo de profesionales externos

Profesionales especializados:
arqueólogos, geólogos, biólogos, limnólogos,
sociólogos.

Técnicos de campo:
licenciados en higiene y seguridad,
tomadores de muestras, etc.

Consultores para las áreas soporte:
médicos, abogados, contadores, licenciados
en administración, etc.

Relación contractual más común

Contrato de locación
de servicios

Proveedores Impacto social y ambiental en la cadena de suministro



Gestionamos nuestra cadena de suministro de manera responsable, conscientes de los impactos sociales y ambientales que esta puede generar.

Esto no solo beneficia a nuestra empresa, sino que también tiene un impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente en general.

Desarrollamos relaciones cercanas

GRI 204-1

Hemos aumentado nuestra proporción de gasto en proveedores locales con respecto al 2021, especialmente en las regiones donde operamos, como Mendoza, San Juan y Santa Cruz, donde hemos invertido el 66 % en 2022. Esto contribuye a fortalecer las economías locales y fomenta relaciones comerciales.

Nuestros proveedores locales se encuentran en las localidades donde poseemos oficinas en Argentina y en las áreas de influencia directa de los principales proyectos y clientes que tenemos, Mendoza, San Juan y Santa Cruz. En el resto del país las inversiones en proveedores fueron del 34 %.

Colaboración transparente

Trabajamos de manera transparente y colaborativa con nuestros proveedores. Promovemos un diálogo abierto para entender y abordar los desafíos sociales y ambientales en la cadena de suministro. Esta colaboración nos permite identificar oportunidades de mejora conjuntas.

Desarrollo y crecimiento de proveedores

Reconocemos la importancia de promover el desarrollo y crecimiento de nuestros proveedores. Proporcionamos financiamiento y recursos para capacitar a nuestros socios en prácticas sustentables y mejores procesos. Esto contribuye a elevar los estándares de toda la cadena de suministro.

Resultados tangibles

Nuestra colaboración responsable con los proveedores y la inversión en su desarrollo y crecimiento están generando resultados tangibles. Hemos fortalecido las capacidades de nuestros socios en términos de sostenibilidad y responsabilidad social. Esto se traduce en una cadena de suministro más ética, eficiente y sostenible en general.



Colaboradores Unidos por las metas que compartimos

Somos un solo equipo

GRI 2-7, 401-1

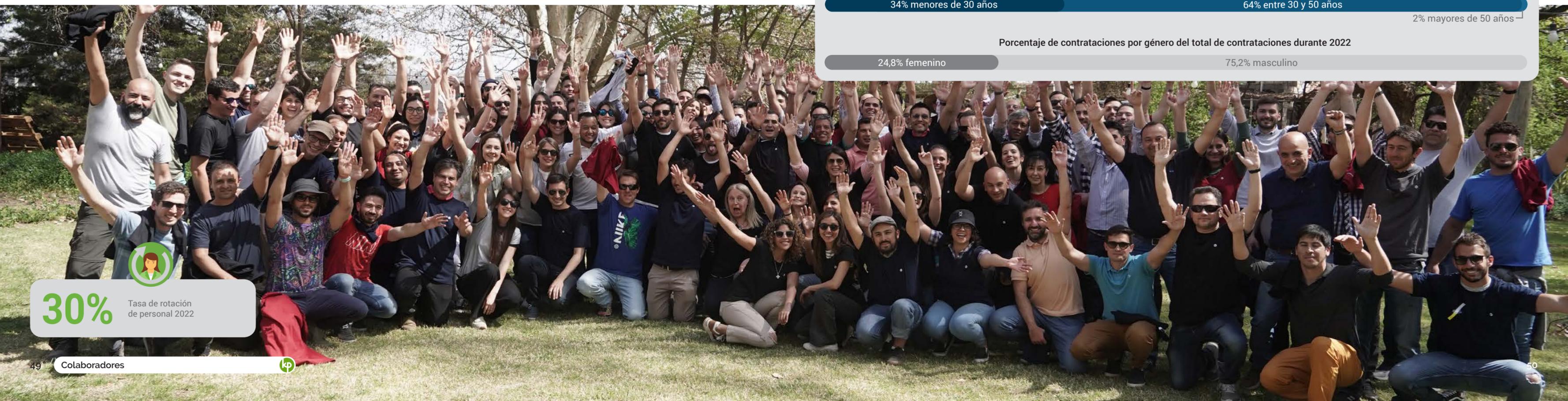
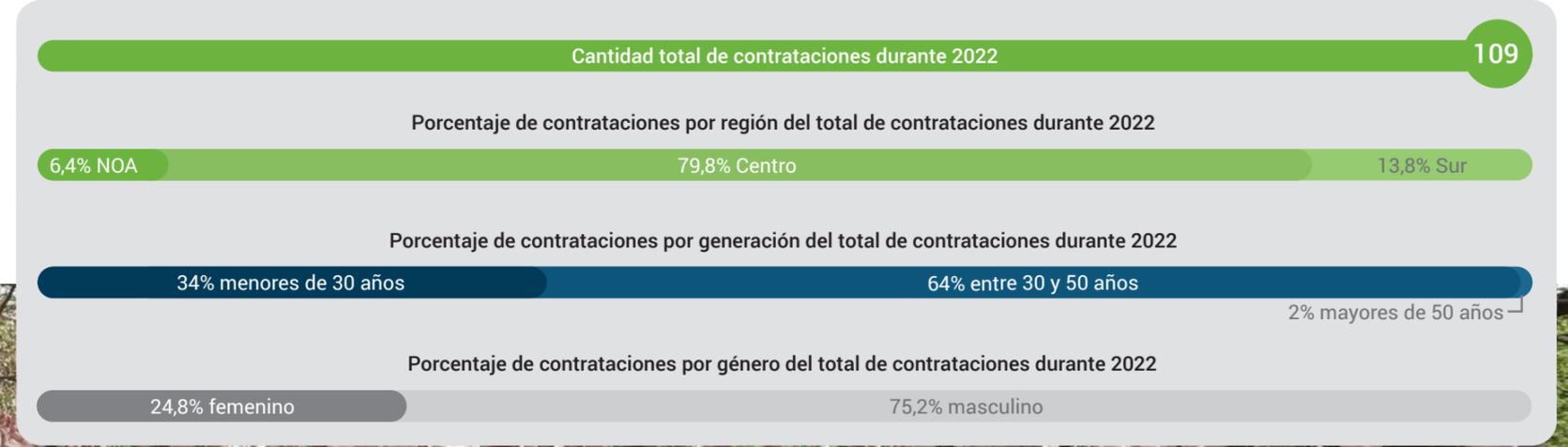
Somos un gran equipo comprometido con nuestro trabajo y con nuestra comunidad. Nuestros colaboradores son una prioridad y un pilar fundamental de nuestro negocio.

Para proveer servicios de calidad y un máximo desempeño ambiental, cada proceso interno está signado por el empeño y la dedicación de todo el personal.

Cuidamos a nuestra gente. Nuestro porcentaje de rotación de personal está relacionado al plazo de los proyectos en los cuales desarrollamos las asesorías.

Número de empleados por género			
	Hombre	Mujer	Total
Número de empleados	208	63	271
Número de empleados fijos	167	52	219
Número de empleados temporales	41	11	52
Número de empleados por horas no garantizadas	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo	207	59	266
Número de empleados a tiempo parcial	1	4	5

Número de empleados por región				
	Norte	Centro	Sur	Total
Número de empleados	16	229	26	271
Número de empleados fijos	13	189	17	219
Número de empleados temporales	3	40	9	52
Número de empleados por horas no garantizadas	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo	16	224	26	266
Número de empleados a tiempo parcial	0	5	0	5



30% Tasa de rotación de personal 2022

Colaboradores

Estructura de la organización, funciones y responsabilidades



Una estructura gerencial dinámica y coherente con nuestros valores promueve la ética y la responsabilidad en toda nuestra organización.

Estructura de gobierno orientada a la mejora
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14 y 2-17

El Equipo de Gerencia está conformado por responsables de las áreas técnicas (ingeniería, operaciones y medio ambiente) y de las áreas de soporte (administración y recursos humanos). Entre sus funciones, se encuentran el monitoreo de temas operativos, económicos, ambientales y sociales. También, analizan sus impactos, riesgos y oportunidades y definen las políticas, estrategias, planes y los objetivos de la compañía.

La Gerencia General y las gerencias son nuestro máximo órgano de gobierno y los encargados de la gestión estratégica y del desarrollo de la unidad de negocios de Knight Piésold Argentina. Son los responsables de la gestión con clientes, autoridades y otras compañías.

El máximo órgano de gobierno monitorea de forma anual los resultados de los planes implementados, para desarrollar los conocimientos y habilidades de sus colaboradores. En estas instancias, se realizan ajustes para mejorar el desempeño o para incrementar el alcance de estos planes, que mejoran el potencial del capital humano.

El Gerente General tiene la responsabilidad de aprobar las políticas de la organización, las declaraciones de la misión y la visión y los manuales. Asimismo, revisa el desempeño de las distintas áreas y procesos de forma anual, junto con la retroalimentación de los grupos de interés, analizando las matrices.

Las matrices de análisis definen de forma detallada su influencia, intereses, factores, aspectos e impactos y los planes y estrategias para equilibrar sus intereses como partes interesadas.



Colaboradores Somos un solo equipo



Estamos convencidos que la diversidad potencia nuestro trabajo y nos impulsa a lograr los objetivos.

Diversidad, equidad y género

GRI 401-3, 404-2 y 405-1

Trabajamos de forma permanente para que nuestra compañía sea más accesible e inclusiva. La proporción de mujeres que hoy representa el 24,8 % del total de colaboradores. De los puestos gerenciales, el 33 % está ocupado por mujeres. Este enfoque de género es un compromiso que llevamos adelante en todas nuestras áreas y niveles de la organización y que respaldamos con nuestra política de contrataciones que rigen nuestros procesos de reclutamiento.

Además, mantenemos nuestras instalaciones para garantizar la accesibilidad y el respeto de colaboradores y visitantes con capacidades diferentes. En este sentido, desde hace más de 3 años tenemos un proveedor preferencial de mercadería, La Rañatela, una asociación mendocina que, a través del Taller Protegido de Producción, emplea a numerosas personas con capacidades diferentes que sueñan con tener un trabajo y participar activamente de la sociedad.



4,19

de una escala de 0 a 5, fue el índice de satisfacción de nuestros colaboradores en 2022.

Porcentaje de personas dentro del órgano de gobierno según género durante 2022

33% mujeres

67% hombres

Cantidad de empleados dentro del órgano de gobierno según edad / cantidad total de personas dentro del órgano de gobierno durante 2022

67% entre 30 y 50 años

33% mayores de 50 años

0% menores de 30 años

Cantidad de empleados por categoría laboral según género durante 2022

Gerentes

33% femenino

67% masculino

Cantidad de empleados por categoría laboral según género durante 2022

Jefes

13% femenino

87% masculino

Cantidad de empleados por categoría laboral según género durante 2022

Coordinadores

30% femenino

70% masculino

Cantidad de empleados por categoría laboral según género durante 2022

Supervisores

13% femenino

87% masculino

Cantidad de empleados por categoría laboral según género durante 2022

Analistas/Profesionales

28% femenino

72% masculino

Cantidad de empleados por categoría laboral según género durante 2022

Auxiliares

20% femenino

80% masculino

Cantidad de empleados por categoría laboral según edad durante 2022

Gerentes

67% entre 30 y 50 años

33% mayores de 50 años

0% menores de 30 años

Cantidad de empleados por categoría laboral según edad durante 2022

Jefes

100% entre 30 y 50 años

0% menores de 30 años

0% mayores de 50 años

Cantidad de empleados por categoría laboral según edad durante 2022

Coordinadores

95% entre 30 y 50 años

0% menores de 30 años

5% mayores de 50 años

Cantidad de empleados por categoría laboral según edad durante 2022

Supervisores

79% entre 30 y 50 años

8% menores de 30 años

13% mayores de 50 años

Cantidad de empleados por categoría laboral según edad durante 2022

Analistas/Profesionales

20% menores de 30

73% entre 30 y 50 años

7% mayores de 50 años

Cantidad de empleados por categoría laboral según edad durante 2022

Auxiliares

15% menores de 30

85% entre 30 y 50 años

0% mayores de 50 años



Colaboradores

Desarrollo, capacitación y bienestar

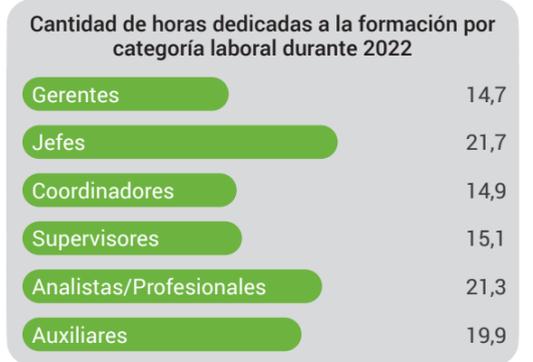
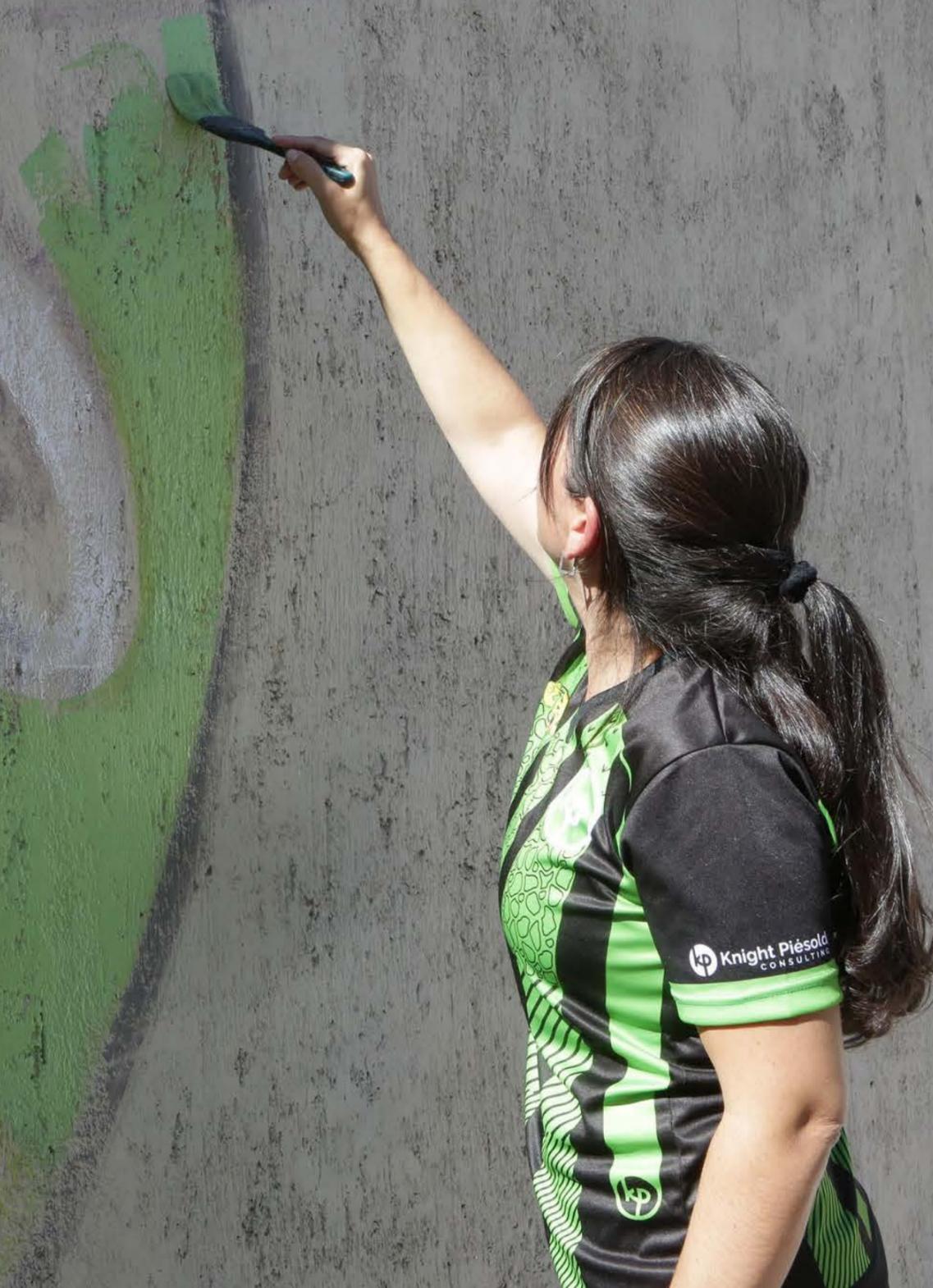
Centramos nuestros esfuerzos en el crecimiento y bienestar de nuestros colaboradores, que son el corazón de nuestra organización.

El compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores ha generado un ambiente laboral más positivo y motivador, lo que a su vez, impulsó la productividad y la calidad de trabajo. Invertimos en el desarrollo de habilidades blandas, lo que capacitó a nuestro equipo para enfrentar desafíos de manera más efectiva. Aportamos al desarrollo de nuestros empleados a través de programas de desarrollo profesional, para que avancen en sus carreras y que fortalezcan nuestra organización en su conjunto.

Desarrollo, capacitación y bienestar

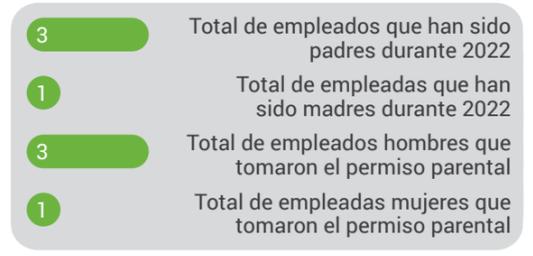
GRI 401-3, 404-1, 404-2

Continuamos promoviendo un equilibrio entre la vida personal y laboral, por ejemplo, extendiendo las licencias establecidas por ley para padres, pasando de 3 a 5 días de licencia. Esta es una de las formas de reconocer que un equipo equilibrado es más productivo y satisfecho. En 2022, nos adaptamos a un modelo flexible, entre un esquema presencial y virtual adaptado a cada área interna, para lograr el equilibrio entre los objetivos del negocio y el de las personas que forman parte de la compañía. Cada vez más colaboradores entienden que lo mejor es un esquema que les permita alcanzar su bienestar y mejorar los resultados de su desempeño.



Somos una compañía con un espíritu de un solo equipo, donde todos sus colaboradores están convencidos de su orientación a la mejora de las prestaciones. Creen en la misión y visión, en la cultura de la disciplina y en el objetivo de hacer un mejor lugar para trabajar. Para que el 100 % de nuestros colaboradores se sientan motivados, implementamos una serie de prácticas que hacen al bienestar de nuestro equipo.

- Cumplimos con las obligaciones laborales de la Ley de Contrato de Trabajo.
- Auditorías de calidad de procesos que incluyen prácticas de RRHH.
- Sistema de compensación total con actualización bimestral de sueldos.
- Celebramos fechas especiales y presentes para las distintas celebraciones.
- Brindamos medio almuerzo a nuestros colaboradores y almuerzo gratis para aquellos que se suman al plan de movilidad sustentable.
- Flexibilidad para horarios de ingreso y egreso y días flexibles.
- Voucher para gimnasio y para supermercados.



Colaboradores

Sistema de compensación total

Evaluaciones periódicas de desempeño

GRI 404-3

KP implementa evaluaciones de desempeño periódicas en diferentes instancias desde el ingreso de un nuevo colaborador. Estas acciones están en línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 8 de la ONU, que promueve un "Trabajo decente y crecimiento económico". Estamos comprometidos a continuar apoyando el crecimiento y el bienestar de nuestros colaboradores, pilar fundamental de nuestro éxito sostenible.

88% Tasa de recepción de evaluaciones de desempeño 2022

80% Tasa de recepción de evaluaciones de desempeño y desarrollo

5% Tasa de movimientos internos vinculados desarrollo profesional

72% Tasa de recepción de *feedback* sobre período de adaptación durante 2022

Cuidamos a nuestro equipo y promovemos el valor de cada empleado, implementando un sistema de compensación global transparente y razonable.

Desempeño salarial

GRI 2-19, 2-20 y 202-1

En Knight Piésold poseemos la PC-11, Política de Compensaciones, que define los criterios para establecer un salario competitivo que garantice la inclusión y equidad entre géneros y el desarrollo y estabilidad económica. En este sentido, buscamos asegurar un sueldo justo para nuestro personal en función del salario mínimo, vital y móvil (SMMV) de Argentina. El salario de categoría inicial de la compañía en el período reportado supera en 2,3 veces el SMVM.

El lugar que cada individuo ocupa en la jerarquía salarial se determina considerando cómo se comparan sus datos con el mercado laboral, mientras que los sueldos se establecen siguiendo los estándares formales y, específicamente, mediante una política que refleja las tendencias salariales del mercado. Esto asegura que la empresa mantenga la competitividad necesaria para atraer y conservar el talento requerido para su funcionamiento

Nuestro enfoque garantiza que no haya discriminación de género en la remuneración, promueve la igualdad salarial y la fidelización. Un colaborador hombre recibió haberes 2,4 veces el SMVM en la escala más baja; mientras que con ese mismo criterio, una mujer recibió 2,3 veces el SMVM. Las diferencias marginales que se observan se deben a la posición más baja, por género, en el organigrama, que se utilizó como referencia en el periodo reportado.

2,3 es el ratio de sueldo de mujeres sobre el SMVM

2,4 es el ratio de sueldo de hombres sobre el SMVM



Colaboradores Salud y seguridad en el trabajo



Ninguna preocupación es de mayor importancia que la salud y seguridad de nuestros empleados, clientes y el público relacionado a nuestras actividades.

Cuidamos lo más importante

GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6 y 403-9

Trabajamos para mantener altos estándares de salud y seguridad en todas nuestras oficinas y en todos nuestros proyectos, en sintonía con las mejores prácticas de la industria. Nuestro compromiso con la salud y seguridad en el trabajo se ha traducido en impactos positivos notables: una reducción significativa del número de incidentes y una mejora en la seguridad en nuestras operaciones.

Tenemos un proceso claro para la identificación de los peligros y la evaluación de los riesgos, que nos permite establecer acciones, medidas e iniciativas para eliminar los peligros y disminuir los riesgos. En estas instancias, nos importa especialmente la opinión de nuestros colaboradores. Por esta razón, promovemos constantemente la consulta y participación. Además, tenemos diversos procedimientos de trabajo seguros que han contribuido a la prevención de accidentes en nuestros proyectos.

La consulta y participación es clave para la toma de decisión y la prevención de riesgos. Durante el 2022, se desarrollaron Comités participativos de salud y seguridad en el trabajo, con una frecuencia trimestral, en los cuales se presentaron resultados de los indicadores, los incidentes registrados y temáticas relevantes a la seguridad y salud en el trabajo (SST). En estos, participaron los responsables de SST y de medicina laboral, representantes de los trabajadores y cualquier empleado interesado.

Poseemos dos canales de comunicación: uno exclusivo para la identificación de peligros y de buenas prácticas y otro donde se presentan las sugerencias del personal. En ambos, los empleados manifiestan peligros, riesgos, inquietudes y/o sugerencias y son gestionados posteriormente. Finalmente, las instancias de consulta se realizan de forma previa a la toma de decisiones sobre procesos o respecto a registros, procedimientos o políticas relativas a SST.

Uno de los logros más destacados ha sido la reducción de la morbilidad y los incidentes en nuestros proyectos. Nuestra atención constante a la salud y seguridad ha tenido un impacto real en la reducción de problemas de salud y accidentes. Estos esfuerzos están en línea con nuestros valores y contribuyen al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 3 de la ONU, que busca "Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades".

1.801

Horas totales de capacitación brindadas en temas de seguridad y salud durante 2022



Colaboradores Comprometidos con el bienestar

Promovemos un ambiente laboral saludable, donde el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad constante. Esto resulta en un equipo cada vez más motivado, lo que además mejora su desempeño y su satisfacción laboral.

Poseemos un servicio permanente de medicina laboral, que contribuye sustancialmente a la disminución de los riesgos, al ser responsables de atender la salud de los colaboradores y mejorar el bienestar físico, mental y emocional.

Nuestro servicio de medicina atiende y evalúa la aptitud médica de los trabajadores de forma periódica y aplica distintos controles de prevención, desde capacitaciones, hasta tratamientos y seguimientos médicos.

367 Consultas recibidas por nuestro servicio de medicina laboral durante 2022

Promovemos la actividad física con la facilitación de gimnasios y centros de entrenamiento y la promoción del uso de bicicletas, proporcionando bicicletas propias para quienes no disponen de estas.

267 Exámenes médicos periódicos y ocupacionales desarrollados durante 2022

Uno de los logros más destacados es la reducción de la morbilidad y los incidentes en nuestros proyectos. Nuestra atención constante a la salud y seguridad ha tenido un impacto real en la reducción de problemas de salud y accidentes.

Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	1
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Esguince
Cantidad de horas perdidas. No incluye horas perdidas por enfermedad inculpable	Durante el 2022 se registraron 16 h perdidas



Cientes Comunicación y satisfacción

Mantenemos una comunicación estrecha con nuestros clientes, adoptando la filosofía de un solo equipo y convirtiéndonos en socios estratégicos.

Exploramos constantemente nuevas oportunidades con nuestros clientes, en búsqueda de proporcionar el máximo valor.

Mantenemos canales abiertos y transparentes en todas las etapas de nuestros proyectos, lo que nos permite comprender y abordar rápidamente las necesidades y expectativas. Al escuchar activamente a nuestros clientes y colaborar estrechamente con ellos, aseguramos que estén plenamente satisfechos con los resultados de nuestras asesorías. Esto se tradujo en un aumento de las compras del 90% de nuestros clientes respecto del año anterior.

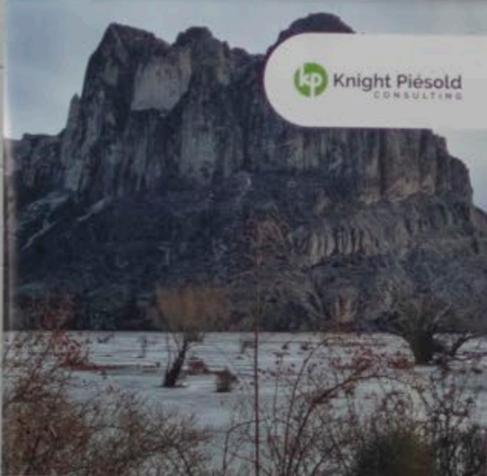
Superar expectativas, crear oportunidades

Revisamos los avances de forma transversal y buscamos continuamente distintas maneras de agregar valor a los proyectos de nuestros clientes, mejorando nuestros servicios y brindando soluciones innovadoras.

Nuestra búsqueda constante de lograr la satisfacción del cliente y nuestra comunicación cercana son fundamentales para nuestro éxito en esta dimensión. Nuestro mayor objetivo es superar las expectativas de nuestros clientes por las cuales año tras año nuestro negocio crece. Creemos que una relación sólida y una colaboración eficaz son esenciales para lograr un progreso sustentable.



 Knight Piésold CONSULTING



Ser sustentables para crecer

Knight Piésold es una consultora de ingeniería y medio ambiente que aborda el objetivo de ser una empresa sustentable en todos los ámbitos: desde el aspecto ambiental, el origen de sus insumos, la calidad de sus productos y servicios y el compromiso con el desarrollo social en las regiones donde explotamos nuestro potencial.

Minería



SOMOS UNA
Compañía Especializada
QUE
Opera Globalmente



Cientes

Soluciones sociales y ambientales



4pts



De una escala de hasta 5 puntos es nuestro desempeño ambiental logrado en 2022, cercano al máximo de la escala

34



Son las matrices de aspectos e impactos ambientales desarrolladas en 2022 para gestionar nuestras oficinas y proyectos

Al comprender las necesidades únicas de cada proyecto, ofrecemos soluciones creativas e innovadoras, comprometidos con la mejora continua.

Soluciones personalizadas

Proporcionamos diferentes alternativas sociales y ambientales de alta calidad, eficiencia y rentabilidad. Trabajamos en estrecha colaboración con los clientes, para identificar las soluciones más adecuadas que también consideren el desempeño ambiental. Presentamos planes, procedimientos e instructivos a la medida de cada proyecto.

Sustentabilidad y mejora continua

Nuestras soluciones tienen en cuenta el impacto ambiental, asegurando que beneficien tanto a nuestros clientes como al entorno en el que operamos. Creamos distintas formas de perfeccionar nuestras soluciones de forma integral.

En KP, nuestra prioridad es apoyar el éxito de nuestros clientes a través de soluciones personalizadas, creativas y sostenibles, evaluando nuestro desempeño mediante indicadores relevantes tanto en la satisfacción del cliente, como en el desempeño ambiental.

Ambiente

Mitigación del cambio climático con gestión eficiente de recursos

Asumimos la responsabilidad fundamental de cuidar el medio ambiente como parte integral de nuestro negocio.

Nuestro compromiso se basa en la adopción de las mejores prácticas en gestión ambiental, asegurando que cada uno de nuestros proyectos se desarrolle de manera ambientalmente responsable. Nuestro enfoque se centra en la eficiencia de los recursos, que incluye la gestión del agua, la energía y la reducción de residuos.

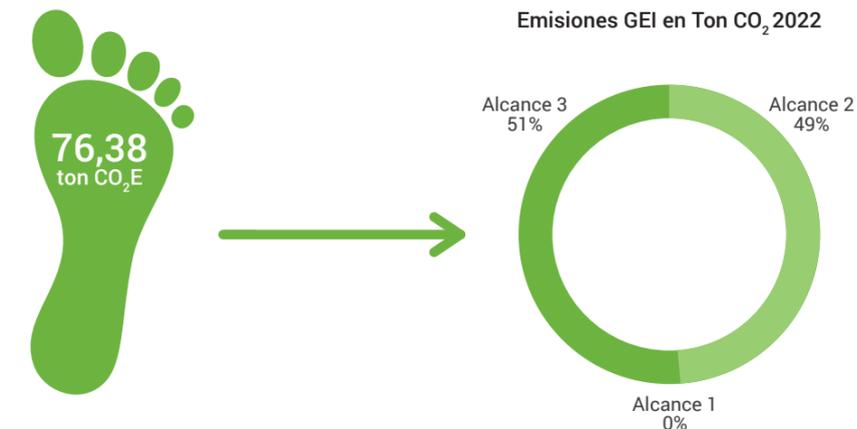
Acciones y estrategias: Huella de carbono

GRI 305-1, 305-2 y 305-3

Desde el 2021, medimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero basada en los estándares establecidos por la ISO 14064-1:2015. Esta medición se realiza únicamente en la oficina Mendoza, ya que sus emisiones son las más significativas. La medición comenzó haciéndose en dicha oficina y la obtención de los datos en las otras oficinas no son posibles.

En pos de disminuir las emisiones generadas, se avanzó sobre acciones concretas:

- Plan de movilidad sustentable.
- Termotanque solar.
- Gestión integral de residuos.
- Aparatos electrónicos bajo consumo, y equipos de climatización tecnología *invertir*.



Cantidad y porcentaje de huella de carbono aportada en Ton CO ₂ E por categoría durante 2022		
	Ton CO ₂ E	%
Electricidad	37.304	48,84%
Transporte terrestre	36.764	48,13%
Residuos	1.628	2,13%
Agua	0,68	0,9%
Residuos a reciclaje	0	0%
Total	76.382	100%



Ambiente

Gestión integral de residuos sólidos urbanos

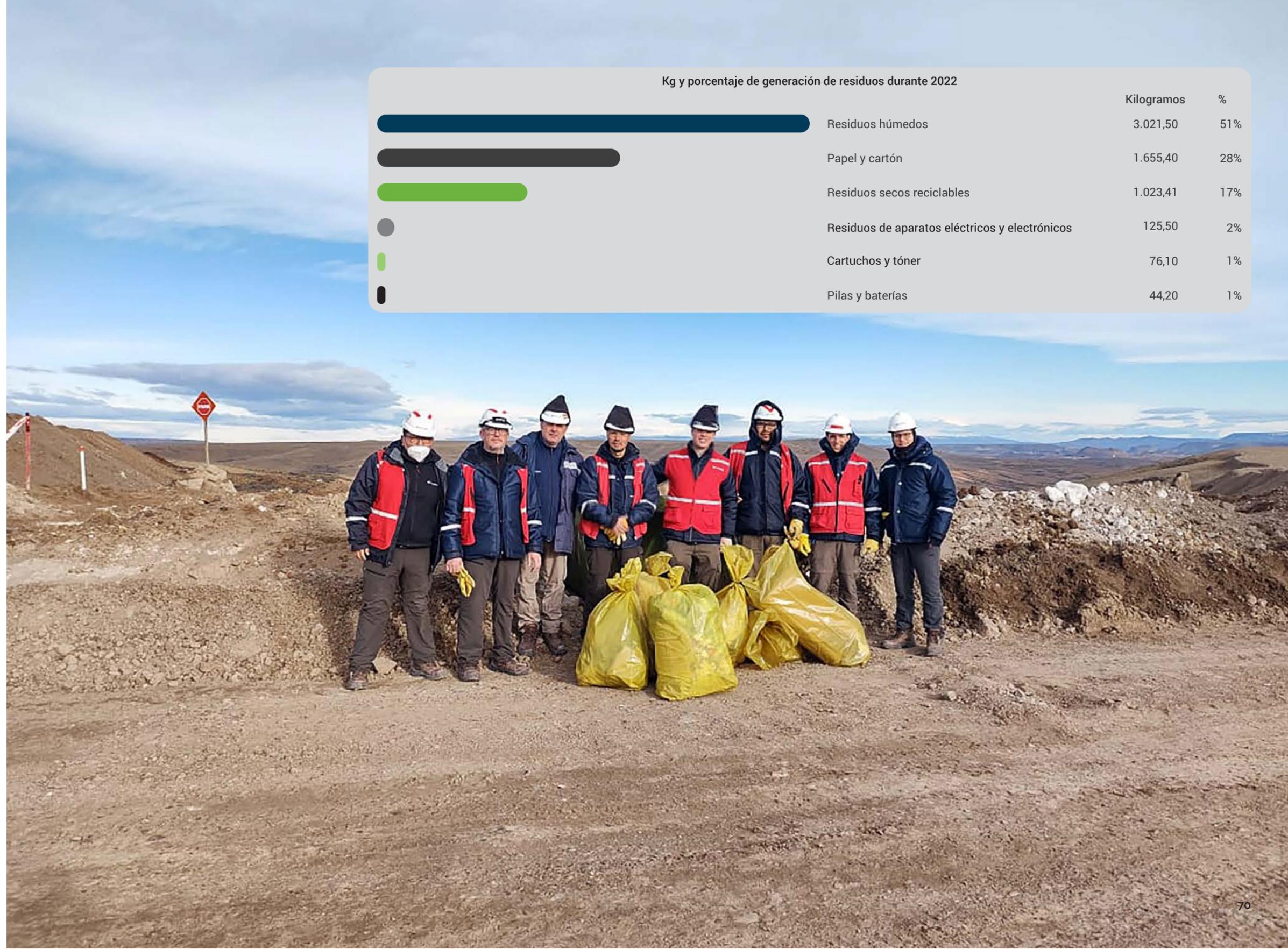
Gestión de residuos

GRI 306-3, 306-4 y 306-5

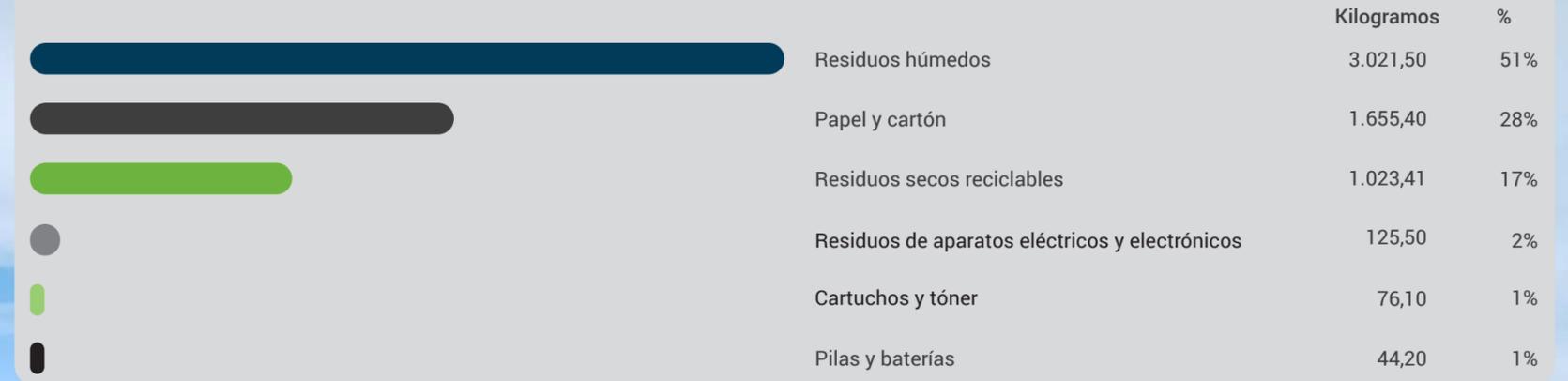
Nuestras prácticas sustentables de gestión de residuos son fundamentales para nuestra contribución a un entorno más limpio. Además de respetar toda normativa referente a los residuos, desde Knight Piésold buscamos desarrollar un proceso de gestión integral en donde los residuos se separen correctamente, se disminuya su generación y se dispongan responsablemente. Para esto, en 2022 se desarrollaron diversas actividades que promovieron la correcta separación de los residuos y la sensibilización acerca de la importancia de una correcta gestión.

Nuestros residuos de papel y cartón, residuos secos reciclables y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos no están destinados a eliminación, ya que son enviados a entidades que los reinsertan en el sistema productivo. Esto son 2804,31 kg de residuos, los que significan el 47 % del total.

Los residuos que son destinados a eliminación son los residuos húmedos, las pilas y baterías y los cartuchos y tóner, que representan el 53 % restante, es decir 3141,8 kg.



Kg y porcentaje de generación de residuos durante 2022



Conclusiones



Para Knight Piésold, la sostenibilidad es una parte integral de nuestro negocio y una guía constante para nuestras acciones. A lo largo de este informe de sostenibilidad de 2022, hemos compartido una visión global de nuestro enfoque y logros en cinco dimensiones fundamentales que encarnan nuestra dedicación a la responsabilidad social y ambiental.

Nuestra gobernanza se basa en principios sólidos de ética, transparencia e integridad. Estos valores se reflejan en nuestras políticas anticorrupción, nuestro enfoque en la igualdad salarial de género y en la capacitación continua de nuestros empleados en la prevención de la corrupción. Además, nuestro compromiso con el ODS 16 de la ONU demuestra nuestro apoyo a la paz, la justicia y la creación de instituciones sólidas.

Con nuestros clientes, mantenemos una comunicación cercana y constante. Valoramos su satisfacción y lo medimos a través de indicadores como el índice de satisfacción del cliente y la repetición de la compra. Más allá de eso, brindamos soluciones sociales y ambientales de alta calidad, que no solo satisfacen sus necesidades, sino que también contribuyen positivamente a la sociedad.

Nuestro equipo de colaboradores es la fuerza impulsora detrás de nuestros éxitos. Fomentamos un clima laboral positivo y motivador y ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional. Estamos comprometidos con el ODS 8 de la ONU, que promueve el trabajo decente y el crecimiento económico.

Cuidar el medio ambiente es una parte esencial de nuestra responsabilidad corporativa. Reducimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, gestionamos eficientemente recursos críticos, como el agua y la energía, y promovemos el uso de energías renovables. Nuestras acciones contribuyen activamente a la mitigación del cambio climático y la preservación de nuestros recursos naturales.

Vivimos la sostenibilidad en cada aspecto de nuestro negocio. Nuestro compromiso se expande en la medida que crecemos. Continuaremos trabajando incansablemente para superar las expectativas y promover soluciones creativas e innovadoras. Juntos, estamos construyendo un futuro más limpio, seguro y próspero para todos.



Nuestros desafíos

En este reporte reafirmamos nuestro compromiso para lograr un crecimiento sostenido durante los años venideros y nos comprometemos a los siguientes objetivos para el próximo periodo.

Comunidad

- Ampliar los planes de acción de responsabilidad social para todas las comunidades de prioridad 1 (localidades de Capital, San Juan; Godoy Cruz, Mendoza y Perito Moreno, Santa Cruz).
- Ampliar los vínculos con organismos, asociaciones y entes gubernamentales para desarrollar acciones en conjunto.

Colaboradores

- Ampliar los alcances del plan de compensación total.
- Optimizar programas de desarrollo profesional
- Implementar programas de movilidad interna, asociado al desarrollo profesional.

Ambiente

- Digitalización de procesos para reducir el uso de papel.
- Optimización de los planes de gestión de residuos para reducir la generación de residuos plásticos.
- Declaración de oficinas libre de humo.

Gobernanza

- Ampliar medidas de ciberseguridad y resguardo de la información.



Asuntos materiales de la estrategia del negocio

Dimensión y temas materiales	Enfoque	Política y compromiso	Impactos positivos	Impactos negativos	Medidas implementadas
Gobernanza 	Ética, transparencia e integridad <p>Impulsados por nuestros valores fundamentales, operamos de manera ética, transparente e íntegra. Llevamos a cabo nuestro negocio con responsabilidad. A través de un comportamiento abierto y honesto, fomentamos el respeto mutuo y la confianza con nuestros clientes, empleados y la comunidad.</p>	PC-008 Política de anticorrupción PC-009 Política de contrataciones PC-011 Política de compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento y mejora del valor de la marca • Aumento de la credibilidad del negocio y, por tanto, de la fidelización de los clientes • Representación de la empresa como ética, transparente e íntegra • Mantenimiento y mejora de la reputación de la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del negocio y de la reputación • Disminución del valor de la marca • Pérdida de credibilidad del negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de políticas claras respecto de contrataciones, compensaciones y anticorrupción • Publicación y comunicación de reporte de sustentabilidad
	Certificaciones de procesos sostenibles <p>Estamos comprometidos con ofrecer servicios de consultoría de calidad, velar por la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, clientes, contratistas y visitas, así como de proteger el medio ambiente durante el desarrollo de nuestras actividades. Trabajamos bajo un sistema de gestión integrado, basado en diferentes certificaciones que garantizan la realización de procesos sostenibles.</p>	PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento en el mercado que exige certificaciones • Gestión adecuada con indicadores de seguimiento en temas de calidad, seguridad y medio ambiente • Confiabilidad y fidelización de clientes y otros interesados 	<ul style="list-style-type: none"> • Disminución de cantidad de clientes • Disminución de la confiabilidad y fidelización de clientes • Problemas de gestión 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento del sistema integrado de gestión • Desarrollo de auditorías internas • Desarrollo de auditorías externas con ente certificador
	Digitalización y ciberseguridad <p>Aplicamos la tecnología en nuestros procesos y velamos por la seguridad de los datos, a través de medidas para salvaguardar la información que manejamos dentro de nuestra organización. Así, prevenimos y reducimos posibles riesgos y amenazas.</p>	PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la trazabilidad de la información documentada • Mayor preservación y respaldo de la información • Eficiencia en el manejo de la información • Reducción del número de incidentes • Reducir el uso de papel 	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de información • Pérdida de proyectos • Pérdidas económicas • Fuga de información confidencial de clientes • Aumento del riesgo en relación con la inteligencia artificial 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de no impresión de productos salvo requerimiento explícito del cliente. • Digitalización de actividades y procesos
Proveedores 	Impacto social y ambiental en la cadena de suministro <p>Gestionamos responsablemente nuestra cadena de suministro contemplando los impactos sociales y ambientales. Trabajamos responsablemente y de manera transparente con nuestros proveedores promoviendo su desarrollo y crecimiento.</p>	PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor involucramiento con y de las partes interesadas • Desarrollo de proveedores que aumenta la calidad de los productos y servicios prestados a la organización • Mejora de la imagen y reputación de la empresa en la comunidad y los clientes • Mejora de la competitividad 	<ul style="list-style-type: none"> • Desconocimiento de alcance y política KP • Desinterés en la comunidad • Aumento de huella ecológica • Pérdida de apoyo por prácticas sociales y ambientales negativas • Baja calificación y pérdida de competitividad 	<ul style="list-style-type: none"> • Priorización al compra local • Capacitación a proveedores

Asuntos materiales de la estrategia del negocio

Dimensión y temas materiales	Enfoque	Política y compromiso	Impactos positivos	Impactos negativos	Medidas implementadas
 <p>Colaboradores</p> <p>Desarrollo, capacitación y bienestar</p>	<p>Trabajamos en equipo, fomentamos las fortalezas y colaboramos para lograr nuestros objetivos compartidos. Brindamos capacitación continua a nuestros empleados para que puedan crecer y desarrollarse, equilibrando su vida personal y laboral con la meta de generar empleo de calidad.</p>	<p>PC-011 Política de compensaciones PLAN-006 Plan anual de capacitación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento profesional • Equilibrio personal, clima laboral positivo y motivación • Promoción del autoconocimiento de los colaboradores • Desarrollo de habilidades blandas • Aumento de la productividad • Fidelización del personal 	<ul style="list-style-type: none"> • Deterioro de la salud mental del personal • Desequilibrio vida-trabajo • Desmotivación • Disminución de la productividad • Aumento de renuncias y por tanto de la rotación del personal 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación modalidad híbrida • Flexibilidad horaria • Viernes cortos y vacaciones en la última semana de diciembre • Capacitaciones y cursos • Descuentos y convenios con gimnasio
 <p>Salud y seguridad en el trabajo</p>	<p>Creemos que ninguna preocupación es de mayor importancia que la salud y seguridad de nuestros empleados, clientes y el público afectado por nuestras actividades. Trabajamos para mantener altos estándares de salud y seguridad en todos nuestros proyectos, en sintonía con las mejores prácticas de la industria.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo PC-004 Política cero alcohol y drogas PC-005 Política disciplinaria de medio ambiente, seguridad y salud PC-006 Política de negativa a realizar un trabajo inseguro</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación y mantenimiento de hábitos saludables de trabajo y alimentación • Generación de un ambiente laboral saludable • Prevención de accidentes con procedimientos de trabajo seguros • Reducción del índice de morbilidad e incidentes 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de probabilidad de accidentes • Aumento de incidentes laborales • Generación de problemas de <i>stress</i>, obesidad, sueño, <i>burnout</i> • No prevenir contagios en el ambiente laboral 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones y talleres • <i>Voucher</i> de gimnasio • EPP e indumentaria • Infraestructura y equipamiento seguro y ergonómico • Servicio de medicina laboral
 <p>Clientes</p> <p>Comunicación y satisfacción de clientes</p>	<p>Mantenemos una comunicación cercana con nuestros clientes, a través de nuestro enfoque de un solo equipo, para que podamos adaptarnos rápidamente a los cambios y lograr un progreso sostenible. Construimos relaciones duraderas y exploramos nuevas oportunidades con los clientes para proporcionar el máximo valor y garantizar su satisfacción.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ganar y mantener clientes • Posicionamiento de la empresa • Desarrollo del negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de clientes • Generación de conflictos sociales • Falta de desarrollo del negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y prestación de servicios ambientales y sociales • Evaluación continua del nivel de satisfacción del cliente
<p>Soluciones sociales y ambientales para clientes</p>	<p>Apoyamos el éxito de nuestros clientes al comprender sus necesidades únicas, brindar soluciones creativas e innovadoras y esforzarnos por la mejora continua. Proporcionamos diferentes alternativas sociales y ambientales con alta calidad, eficiencia y rentabilidad.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión sustentable de recursos • Aumento de la conciencia y sensibilización ambiental • Minimización de consumo de recursos, insumos y materiales 	<ul style="list-style-type: none"> • Quedar fuera del mercado • Ser menos competitivos • Aumento de la huella ecológica • Disminución de cantidad y calidad de recursos 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión integral de residuos • Medición y gestión de huella de carbono • Medición consumo energético • Medición consumo de papel y gestión para su disminución

Asuntos materiales de la estrategia del negocio

Dimensión y temas materiales	Enfoque	Política y compromiso	Impactos positivos	Impactos negativos	Medidas implementadas
 <p>Ambiente</p> <p>Mitigación del cambio climático con gestión eficiente de recursos</p>	<p>Cuidamos el medio ambiente como parte de una responsabilidad fundamental de nuestro negocio. Adoptamos las mejores prácticas en materia de gestión ambiental y garantizamos que los proyectos que llevamos adelante se realicen de manera ambientalmente responsable. Gestionamos de manera eficiente los recursos como el agua, la energía y los residuos para contribuir a la mitigación del cambio climático.</p>	<p>PC-003 Política de calidad, medio ambiente y salud y seguridad en el trabajo PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión sustentable de recursos • Aumento de la conciencia y sensibilización ambiental • Minimización de consumo de recursos, insumos y materiales 	<ul style="list-style-type: none"> • Quedar fuera del mercado • Ser menos competitivos • Aumento de la huella ecológica • Disminución de cantidad y calidad de recursos 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión integral de residuos • Medición y gestión de huella de carbono • Medición consumo energético • Medición consumo de papel y gestión para su disminución
 <p>Comunidad</p> <p>Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno</p>	<p>Estamos comprometidos a apoyar a las comunidades en las que hacemos negocios, a partir del relacionamiento y diálogo con diferentes actores. Participamos en iniciativas benéficas, programas de desarrollo profesional para jóvenes y otras actividades para el crecimiento de la sociedad.</p>	<p>PC-010 Política de sustentabilidad y responsabilidad social</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fidelización de colaboradores • Marca empleadora 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de negocio sostenible • Conflictividad • Baja licencia social 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de responsabilidad social empresarial

10



Son los temas estratégicos en sustentabilidad que gestionamos

13



Son los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que contribuimos mediante la gestión de temas materiales

Índice de contenidos GRI

Knight Piésold Argentina ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI (Global Reporting Initiative) para el periodo comprendido entre 1/1/2022 al 31/12/2022 utilizando como referencia los Estándares GRI 2021.

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 1: Fundamentos		
GRI 2: Contenidos generales		
La organización y sus prácticas de presentación de informes		
GRI 2-1	Detalles organizacionales	Páginas 11, 12, 13, 14 y 16
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Knight Piésold Argentina no posee otras entidades u organizaciones que controle o en las que participe.
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2-3-a: El presente reporte corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, teniendo una frecuencia anual. 2-3-c: La publicación del reporte es en noviembre 2023 2-3-d: página 25
GRI 2-4	Actualización de la información	No ha habido actualizaciones
GRI 2-5	Verificación externa	No hay verificación externa
Actividades y trabajadores		
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 11, 12, 13, 14, 15, 16, 19 y 20 No ha habido cambios respecto del periodo anterior
GRI 2-7	Empleados	Páginas 49 y 50
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Páginas 45 y 46
Gobernanza		
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Páginas 51 y 52
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Páginas 51 y 52
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Páginas 51 y 52
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Páginas 51 y 52
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Páginas 51 y 52
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El Gerente General y Gerentes de Área revisan, aprueban y son responsables del Reporte de Sostenibilidad
GRI 2-15	Conflictos de interés	Páginas 39 y 40 Los conflictos de interés se previenen con las políticas existentes (ver página 6) y al momento del ingreso del personal, en los contratos de trabajo, donde se definen las conductas esperadas y buenas prácticas para el desempeño de sus tareas.

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 2: Contenidos generales		
Gobernanza		
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Páginas 39 y 40 Las inquietudes o posibles temas de anticorrupción deben ser comunicadas al Gerente Regional de Knight Piésold o al presidente de la Junta KPHIL. Así mismo, cualquier otra inquietud o sugerencia se comunica en la plataforma oficial knightpiesold.org/staff/suggestions .
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Páginas 51, 52, 53 y 54
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Las evaluaciones al máximo órgano de gobierno son realizadas de forma anual. Las evaluaciones a las gerencias, Nivel 2 de la escala jerarquía, son realizadas por el Gerente General. Las evaluaciones de la Gerencia General, Nivel 1, son realizadas por el BOD.
GRI 2-19	Políticas de remuneración	Páginas 21, 22, 57 y 58
GRI 2-20	Proceso de determinar la remuneración	Página 57 y 58
GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	No revelado. Información confidencial.
Estrategias, políticas y prácticas		
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sustentable	Páginas 3, 4, 5 y 6
GRI 2-23	Compromisos y políticas	Páginas 21 y 22
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Páginas 11, 21 y 22
GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Páginas 51 y 52 Anualmente, Knight Piésold lleva a cabo la Revisión por la Dirección, donde desarrolla un análisis de contexto interno y externo, la identificación y evaluación de riesgos y oportunidades, en función de lo definido en el PG-002 Análisis de contexto, partes interesadas y gestión del riesgo. Los resultados de estos análisis quedan plasmados en el registro MT-05 Matriz de análisis y objetivos.
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 25
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2022 no hubo casos de incumplimientos significativos de la legislación de multas por incumplimiento.
GRI 2-28	Afiliaciones y asociaciones	Knight Piésold está asociada y/o afiliada al Grupo de Empresas Mineras de Exploración de la República Argentina y al Centro Argentino de Ingenieros

Índice de contenidos GRI

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 2: Contenidos generales		
Participación de los grupos de interés		
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 25
GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	Knight Piésold no está convenionada, por lo que no posee convenios de negociación colectiva. No hay empleados bajo convenio o sindicalizados.
GRI 3: Temas materiales		
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Páginas 30 y 33
GRI 3-2	Lista de temas materiales	Páginas 33 y 34
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Páginas 33, 34, 35, 37 y 38
GRI 201: Desempeño económico		
GRI 201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Página 40
GRI 202: Presencia en el mercado		
GRI 202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Página 58
GRI 202-2	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	La totalidad de los altos ejecutivos de Knight Piésold Argentina son contratados en la comunidad local de Mendoza donde se encuentra una de sus sedes.
GRI 204: Prácticas de abastecimiento		
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Páginas 23, 24, 47 y 48
GRI 205: Anticorrupción		
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 39 y 40
GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 40 Knight Piésold Argentina no tuvo casos de incidentes de anticorrupción durante el año 2022.
GRI 305: Emisiones		
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI	Páginas 67 y 68 Se incluyen todos los GEI en el cálculo. El año base considerado es el 2021. En la organización no hay procesos que generen emisiones biogénicas.
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	Páginas 67 y 68 Se incluyen todos los GEI en el cálculo. El año base considerado es el 2021.
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI	Páginas 67 y 68 Se incluyen todos los GEI en el cálculo. El año base considerado es el 2021. No hay procesos indirectos que generen emisiones biogénicas.

Knight Piésold Argentina ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI (Global Reporting Initiative) para el periodo comprendido entre 1/1/2022 al 31/12/2022 utilizando como referencia los Estándares GRI 2021.

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Respuesta
GRI 306: Efluentes y residuos		
GRI 306-3	Residuos generados	Páginas 69 y 70
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Páginas 69 y 70
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Páginas 69 y 70
GRI 401: Empleo		
GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación del personal	Páginas 49 y 50
GRI 401-3	Permiso parental	Páginas 55 y 56
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 42
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Páginas 59, 60, 61 62
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Páginas 59, 60, 61 62
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 59, 60, 61 62
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 59 y 60
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Páginas 59 y 60
GRI 403-9	Lesiones por accidente	La información presentada es parcial ya que se exponen lesiones por accidente laboral únicamente para los empleados.
GRI 404: Formación y educación		
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Páginas 55 y 56
GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Páginas 55 y 56
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Página 58
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Páginas 53 y 54
GRI 406: No discriminación		
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones	No se registraron casos de discriminación durante 2022
GRI 418: Privacidad del cliente		
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se registraron casos de reclamaciones por violaciones de privacidad del cliente durante 2022.

Mendoza Rivadavia 834, Godoy Cruz.
San Juan Lateral Sur de Circunvalación 40, Capital.
Santa Cruz Rivadavia 1219, Perito Moreno.
Salta Las Retamas 257, Capital.



www.knightpiesold.com

