Reporte
de sustentabilidad
2025



Knight Piésold
CONSULTING

Contenido

1. Carta del Gerente General ... **002**
2. Huella de impacto 2025 ... **003**
3. Quiénes somos y cómo trabajamos ... **004**
3.1 Legado, identidad y equipo ... **005**
- Un legado en expansión constante ... 005
- Dónde estamos ... 006
- Nuestra identidad ... 007
- Nuestras certificaciones: respaldan nuestros procesos ... 008

3.2 Gobernanza y ética corporativa ... **009**
- Estructura de gobierno ... 010
- Diversidad en nuestra estructura de gobierno ... 011
- Una estructura que conecta estrategia y gestión ... 011
- Más conocimiento para mejores decisiones ... 012
- Evaluar para seguir mejorando ... 013

3.3 Ética, integridad y anticorrupción ... **014**
- Un marco para actuar con integridad ... 015
- Nuestras políticas: principios que se convierten en prácticas ... 016
- Conocer nuestros compromisos para llevarlos a la práctica ... 017
- De las políticas a la acción ... 018
- Prevenir: criterios claros antes de decidir ... 019
- Detectar: canales abiertos para plantear inquietudes ... 020
- Actuar: respuesta, remediación y aprendizaje ... 021
- Conflictos de interés ... 022
- Integridad en cifras ... 023

3.4. Digitalización y ciberseguridad ... **024**
- Confidencialidad y protección de la información del cliente ... 025
- Gestión y monitoreo de la ciberseguridad ... 026
- Monitoreo de la red local ... 027
- Concientización y simulacros de phishing ... 028
- Digitalización de procesos ... 028

4. Nuestra estrategia sostenible ... **029**
- Nuestras herramientas de gestión: GRI y ODS ... 030
- Nuestra materialidad ... 031
- Nuestros temas materiales 2025 ... 032
- Matriz de Materialidad ... 037
- Materialidad y contribución a los ODS ... 038
- Nuestras partes interesadas ... 039
- Enfoque para la participación de los grupos de interés ... 040
- Participación en asociaciones ... 040

5. Nuestra operación e impacto económico ... **041**
- Cómo gestionamos nuestras operaciones ... 042
- Nuestro modelo de negocio y servicios ... 043
- Dónde operamos ... 045
- Valor económico generado y distribuido ... 046
- Impactos económicos indirectos ... 047
- Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático ... 048
- Gestión fiscal ... 049
- Relación con las autoridades fiscales ... 050

6. Nuestro impacto social ... **051**
6.1 Colaboradores ... **053**
- Nuestro equipo ... 054
- Incorporaciones, movilidad y retención ... 056
- Formación y desarrollo ... 057
- Aprendizaje y desarrollo ... 058
- Programas para el desarrollo de capacidades ... 059
- Desempeño y desarrollo profesional ... 060
- Remuneraciones y beneficios ... 061
- Remuneraciones ... 063
- Salud y seguridad ... 065

6.2 Nuestros Proveedores ... **070**
- Perfil de nuestra cadena de proveedores ... 071
- Compras locales y desarrollo territorial ... 071
- Selección, evaluación y gestión de proveedores ... 073

6.3. Nuestros clientes ... **076**
- Nuestra relación con los clientes ... 077
- Satisfacción de clientes: Escuchamos para mejorar ... 078
- Comunicación con nuestros clientes ... 083
- Revisión y aprobación de las comunicaciones ... 083
- Una gestión más integrada con Desarrollo de Negocios ... 084
- Desarrollo comercial y posicionamiento ... 084
- Calidad y seguridad de nuestros servicios ... 085

6.4. Relacionamiento con las comunidades locales ... **086**
- Programas de desarrollo comunitario ... 087
- Alimentación y calidad de vida ... 087
- Educación ... 088
- Fortalecimiento de las capacidades locales ... 088
- Respuesta ante emergencias ... 088
- Alianzas que sostenemos ... 089

7. Nuestro impacto ambiental ... **090**
- Sistema de gestión ambiental (ISO 14001) ... 092
- Cómo gestionamos nuestros recursos ... 093
- Materiales y consumo responsable ... 094
- Gestión de energía ... 095
- Gestión del Agua ... 097
- Residuos y circularidad ... 101
- Huella de carbono y emisiones ... 104
- Biodiversidad ... 108

Índice de contenidos GRI ... **113**

1. Carta del Gerente General

GRI 2-22

La sostenibilidad es hoy un factor que determina la viabilidad de los proyectos en los que trabajamos. Condiciona el acceso al financiamiento internacional, la obtención y conservación de la licencia social para operar, y la capacidad de nuestros clientes de sostener la confianza de sus inversores y de las comunidades donde operan.

En ese contexto, el rol de la ingeniería es decisivo. Las definiciones que se toman en las etapas de estudio y diseño fijan gran parte del perfil de riesgo de un proyecto minero a lo largo de toda su vida, incluido el cierre. Asumimos esa responsabilidad aplicando metodologías y criterios de evaluación alineados con las mejores prácticas internacionales, como el Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves (GISTM), los Principios de Minería del ICMM y las Normas de Desempeño de la IFC.

Partimos de una convicción: la excelencia técnica y la responsabilidad ambiental y social no compiten entre sí; se refuerzan. Por eso, la sostenibilidad no es un capítulo aparte de nuestro trabajo, sino una dimensión presente en cada propuesta técnica, cada revisión de diseño y cada interacción con clientes y partes interesadas.

Esto es particularmente crítico en la gestión de relaves, la geotecnia, la hidrología y la hidrogeología, disciplinas donde las decisiones técnicas inciden directamente sobre la seguridad hídrica, la estabilidad física de largo plazo y la integridad de los ecosistemas. En la práctica, nuestros equipos incorporan escenarios de resiliencia climática, como precipitaciones extremas y variabilidad hidrológica, en los modelos de diseño. Y los estudios ambientales y sociales que desarrollamos no corren en paralelo a la ingeniería: la condicionan y la mejoran.

Ese es el diferencial que buscamos consolidar: ayudar a nuestros clientes a anticipar los riesgos técnicos con implicancias sociales y ambientales, en lugar de gestionarlos una vez materializados.

Un año de resultados

2025 fue un año de logros significativos, alcanzados en un entorno macroeconómico exigente. En lo comercial, la cartera de clientes activos creció cerca de un 15% y consolidamos nuestra posición como la principal consultora del sector minero en Argentina. El área de ingeniería creció un 35% respecto de 2024 y los servicios de gerenciamiento de construcción representaron una porción sustancial del negocio. También profundizamos la colaboración con otras oficinas del grupo Knight Piésold.

En gestión, aprobamos en agosto la auditoría de seguimiento de IRAM sobre nuestro Sistema Integrado de Gestión, manteniendo las certificaciones ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 que sostenemos desde 2017. Recertificamos la distinción Great Place to Work y redujimos significativamente la rotación de personal. Publicamos nuestro Informe de Sustentabilidad bajo estándares GRI, vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Asimismo, durante 2025 pusimos en marcha las primeras acciones para evolucionar hacia un nuevo modelo de trabajo matricial, orientado a fortalecer la gestión de proyectos y mejorar la atención a nuestros clientes. En 2026 comenzamos a gestionar este nuevo esquema, con el objetivo de aprovechar mejor nuestras capacidades técnicas, promover el trabajo colaborativo y optimizar la asignación de recursos. Esta evolución busca incrementar nuestra competitividad, fortalecer la integración entre equipos y ofrecer respuestas más ágiles, flexibles y consistentes frente a las necesidades de nuestros clientes y los desafíos de proyectos cada vez más complejos. Esta transformación organizacional es un paso estratégico para acompañar el crecimiento del negocio y generar mayor valor para nuestros clientes, manteniendo los estándares de calidad, seguridad y responsabilidad ambiental y social que caracterizan nuestro trabajo.

Los resultados de 2025 nos alientan a seguir con una visión de largo plazo. Los avances iniciados y los cambios que estamos impulsando en 2026 refuerzan nuestro compromiso con una gestión que combine excelencia técnica, digitalización y capacidad de adaptación. La sostenibilidad se construye con decisiones consistentes, trabajo colaborativo y una mejora continua que se traduzca en valor concreto para nuestros clientes, nuestros equipos y las comunidades con las que interactuamos.

En Knight Piésold Argentina sabemos que nuestro mayor aporte está en anticipar los desafíos, integrar perspectivas y transformar el conocimiento en soluciones que perduren. Agradezco a cada integrante de nuestra organización por su compromiso y profesionalismo, y a nuestros clientes y socios por la confianza que nos impulsa a seguir evolucionando.



Alejandro Demonte
Gerente General

2. Huella de impacto 2025

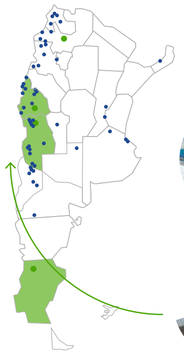
Gobernanza

0
Casos confirmados de corrupción

95%
De colaboradores capacitados en ética y cumplimiento

3
Certificaciones ISO sostenidas desde 2017

Clientes y cadena de valor





90%
de retención de clientes

10
nuevos clientes



70%
del gasto en proveedores de zonas 1 y 2

Comunidad

USD 73.451,21
de inversión social



0 reclamos
comunitarios

92%
de ejecución
de las acciones planificadas

Nuestra gente

37%
de rotación, contra **54% en 2024**

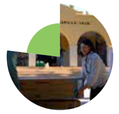
28,5 h
de capacitación por persona, contra **22,1 en 2024**



20%
de mujeres en la dotación



93%
de cobertura en evaluaciones de desempeño



77%
de participación en programas de bienestar

Ambiente

224,15 t
de huella total

80,3%
de residuos valorizados

−8,4%
en emisiones por electricidad

ARS 5,46 M
de inversión ambiental, **contra 3,3 M**

3 Quiénes somos y cómo trabajamos

3.1 Legado, identidad y equipo

Un legado en expansión constante

"Cada proyecto que abordamos nace de un compromiso profundo con el entorno, las personas y el futuro. Nuestro trabajo late al ritmo de una industria que evoluciona y nos impulsa a crecer de forma sostenida."

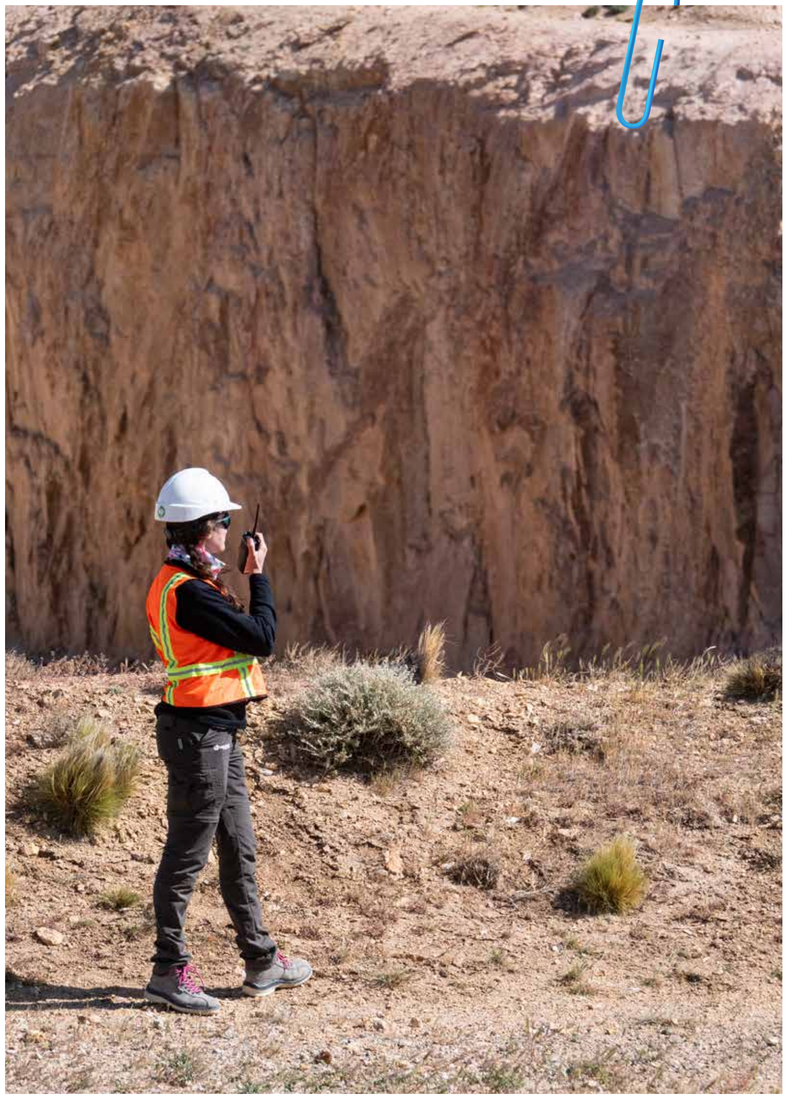
Knight Piésold nació hace más de cien años como una oficina local en Sudáfrica. Hoy somos una consultora global con presencia en 16 países y más de 30 oficinas en todo el mundo. Desde nuestros inicios acompañamos el desarrollo de industrias clave —minería, energía e infraestructura— con soluciones de ingeniería sostenidas en la excelencia técnica, la responsabilidad y el compromiso con el entorno.

En Argentina iniciamos operaciones en 2005, con nuestra primera oficina en la provincia de San Juan. Desde entonces crecimos de manera sostenida y estratégica. Estar cerca de nuestros clientes y de sus operaciones nos permite optimizar recursos locales y fortalecer nuestra capacidad técnica frente a los desafíos específicos de cada activo minero.

Somos un equipo con más de doscientos profesionales que trabaja de manera integrada, con la convicción de que ninguna disciplina resuelve sola un proyecto complejo.

Nos define el rigor técnico, la constancia para sostener proyectos que duran años y la capacidad de adaptarnos a un sector exigente y en permanente cambio. Contar con un equipo diverso y calificado es lo que nos permite abordar la sostenibilidad desde la primera etapa de cada proyecto, y no como un agregado del final.





A qué nos dedicamos

Brindamos consultoría especializada en ingeniería, medio ambiente y gerenciamiento, con foco en el sector minero. Trabajamos bajo un modelo EPCM —ingeniería, procura y gerenciamiento de la construcción— que nos permite acompañar el ciclo completo de un proyecto: prefactibilidad y diseño conceptual, ingeniería, construcción, operación y cierre de mina.

Nuestra cartera integra dos líneas de trabajo. La línea ambiental reúne estudios de línea de base, evaluación de impacto ambiental y social, planes de cierre y gestión de permisos. **La línea de ingeniería multidisciplinaria** abarca las especialidades civil, geotécnica, eléctrica, mecánica, hidráulica e hidrogeológica.

Nuestra propuesta de valor combina excelencia técnica, trabajo colaborativo y capacidad de ofrecer soluciones integrales. En proyectos de gran escala aportamos capacidad técnica y soporte completo; en proyectos más acotados sumamos valor con enfoques eficientes, diseñados para optimizar recursos sin comprometer los resultados. Esa versatilidad es lo que nos distingue como socios confiables.

Dónde estamos

Operamos desde tres oficinas: Godoy Cruz, en Mendoza; Capital, en San Juan; y Perito Moreno, en Santa Cruz. El principal cambio del período fue el cierre de nuestra oficina de Salta, en septiembre de 2025.

La decisión respondió a criterios de eficiencia operativa y no implicó discontinuar el servicio en la región Norte: sostenemos activamente la atención de nuestros clientes y el avance de los proyectos mediante un modelo ágil que combina soporte continuo con trabajo presencial en territorio según los requerimientos operativos

Durante 2025, el 81 % de nuestra actividad se concentró en las zonas de prioridad 1: las localidades donde tenemos oficina operativa y las provincias de San Juan, Mendoza y Santa Cruz. La cobertura en Salta se consolidó dentro de la región Norte, manteniendo inalterado el alcance operativo del servicio.

Zona 1
Localidades:
Capital, San Juan
Godoy Cruz, Mendoza
Perito Moreno, Santa Cruz
Capital, Salta

Zona 2
Provincias:
San Juan, Mendoza
Santa Cruz y Salta

Zona 3
Regiones:
Norte, Centro y Sur



Nuestra identidad

Misión. Construir relaciones permanentes con nuestros clientes para proveer soluciones innovadoras, de alta calidad y gran eficiencia, que representen el máximo valor agregado a la inversión.

Visión. Estar integrados permanentemente para ser el mejor equipo profesional y el socio más importante para nuestros clientes.

Valores. Los valores no son una declaración decorativa. En una consultora de ingeniería, buena parte de nuestro trabajo consiste en emitir un criterio técnico que otros usarán para tomar decisiones importantes. Los valores son lo que sostiene la calidad de ese criterio cuando nadie está mirando. Definen cómo discutimos un diseño entre colegas, cómo comunicamos una noticia incómoda a un cliente y qué hacemos cuando el plazo aprieta y la respuesta correcta lleva más tiempo. Por eso los revisamos: para que sigan describiendo cómo trabajamos de verdad, y no cómo nos gustaría que nos vieran.

Durante 2025 nuestros valores corporativos se actualizaron. El Grupo Knight Piésold impulsó un proceso participativo global, con grupos focales en las distintas oficinas del grupo, del que surgió un nuevo marco compartido por toda la organización:

En Knight Piésold Argentina, Recursos Humanos y la Gerencia acompañamos esa transición con presentaciones y espacios de intercambio, e integramos los nuevos valores en procesos clave como la inducción, la gestión del desempeño, el liderazgo y el reconocimiento. No fue un ejercicio declarativo: fue un esfuerzo coordinado para alinear cultura, forma de trabajo y compromisos de sustentabilidad en todas las operaciones donde el grupo está presente.

UNIDAD

Nos importa profundamente nuestra gente, los clientes y las comunidades con las que trabajamos. Buscamos construir vínculos duraderos para crecer y avanzar juntos.

COMUNICACIÓN HONESTA

Valoramos q**ue todas las voces sean escuchadas.** Fomentamos la confianza mediante conversaciones abiertas y honestas, y procuramos generar valor significativo al decir lo que hay que decir.

CREATIVIDAD

Nos dedicamos a ofrecer **servicios especializados y a explorar soluciones personalizadas** para cada cliente. Guiados por nuestra cultura de disciplina, nos centramos en ser excepcionales en lo que hacemos.

EXCELENCIA

La excelencia es más que una meta, es nuestro estándar diario. A través de nuestro conocimiento técnico, la mejora continua y un compromiso firme con la calidad, nos esforzamos por entregar soluciones que respondan o superen las expectativas.



Nuestras certificaciones: respaldan nuestros procesos

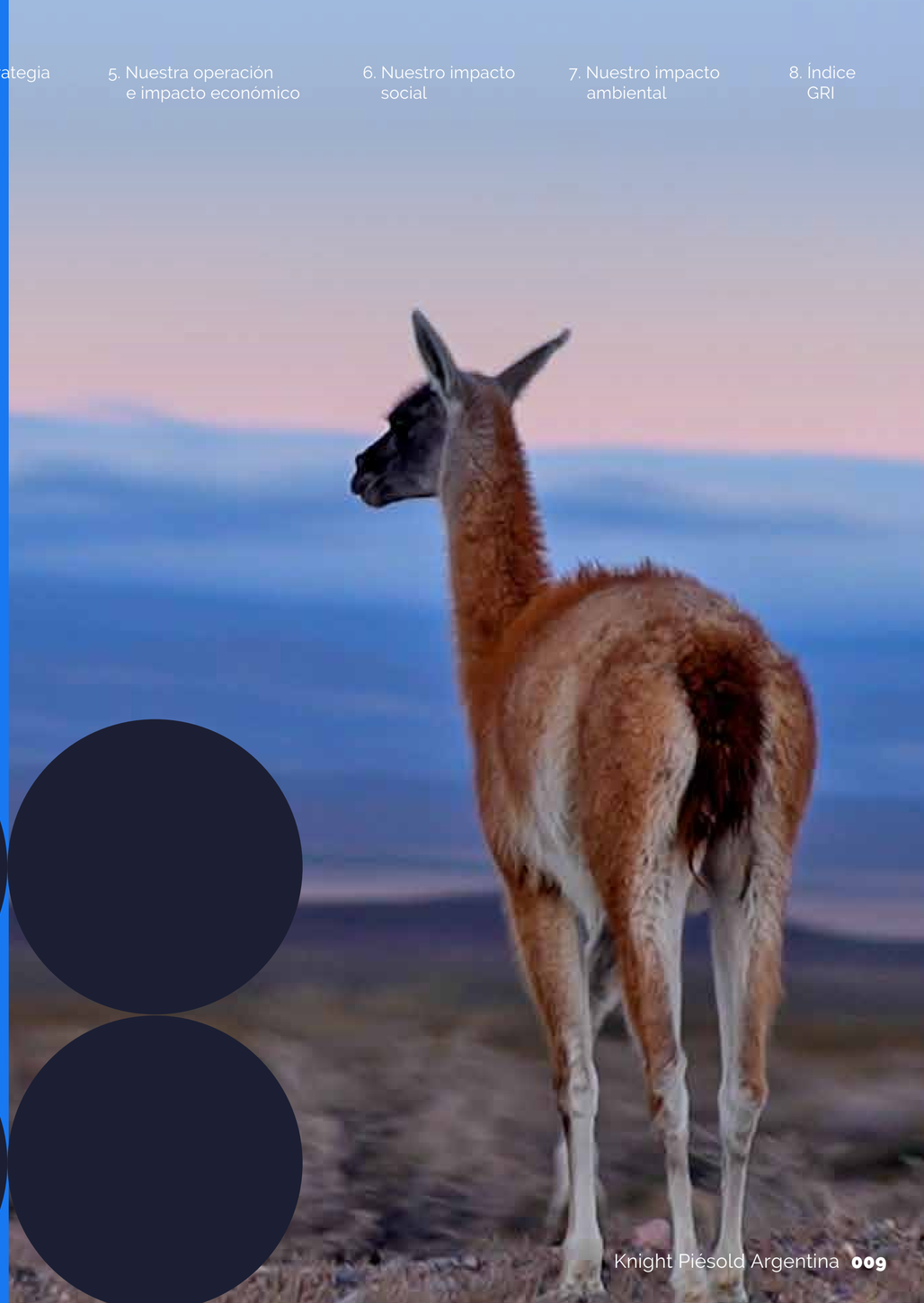
Entendemos que la sustentabilidad requiere prácticas sólidas y verificables. Por eso incorporamos certificaciones internacionales que avalan la calidad de nuestros procesos en distintas dimensiones de impacto. Nuestras certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 reflejan un compromiso integral con la mejora continua, el cuidado del entorno y la creación de espacios de trabajo seguros y saludables.

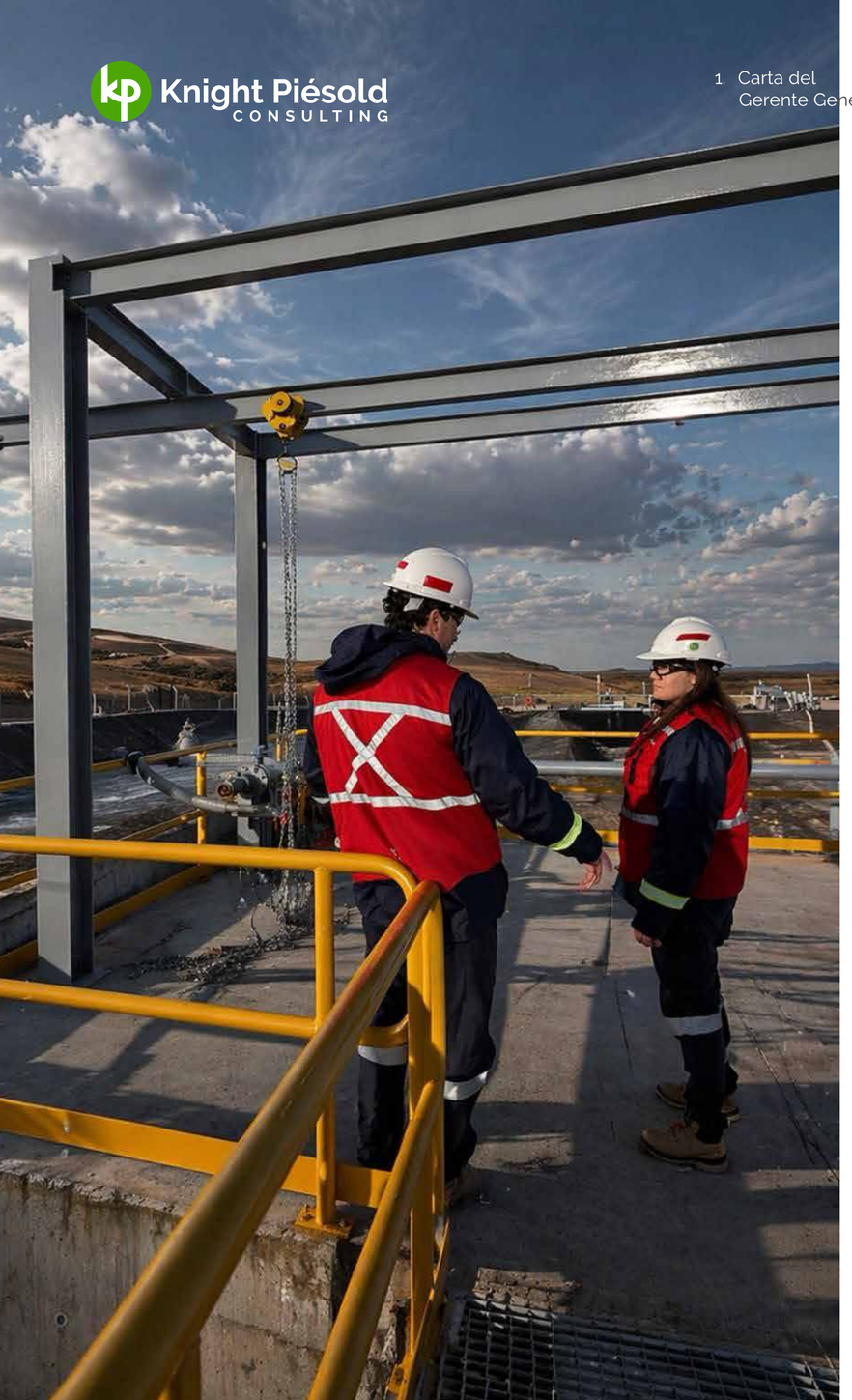
Sostenemos estas certificaciones desde 2017 bajo una política de recertificación continua. En agosto de 2025 superamos la auditoría de seguimiento realizada por IRAM sobre nuestro Sistema Integrado de Gestión, manteniendo vigentes las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

GESTIÓN DE LA CALIDAD	GESTIÓN AMBIENTAL	GESTIÓN DE LA SST
RI 9000-8018	RI 14000-881	RI 45000-254
ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018

3.2 Gobernanza y ética corporativa

En Knight Piésold Argentina, la confianza es parte del servicio que ofrecemos. Nuestros clientes, las comunidades donde trabajamos y los organismos que regulan nuestra actividad toman decisiones a partir de lo que afirmamos con criterio técnico. Por eso, la forma en que nos organizamos para decidir y los principios que guían esas decisiones no son asuntos separados: forman parte de una misma visión estratégica. En este capítulo compartimos cómo está conformado nuestro gobierno, cómo delegamos responsabilidades y evaluamos resultados, y qué políticas, canales y controles sostienen una actuación ética en la gestión cotidiana.





Estructura de gobierno

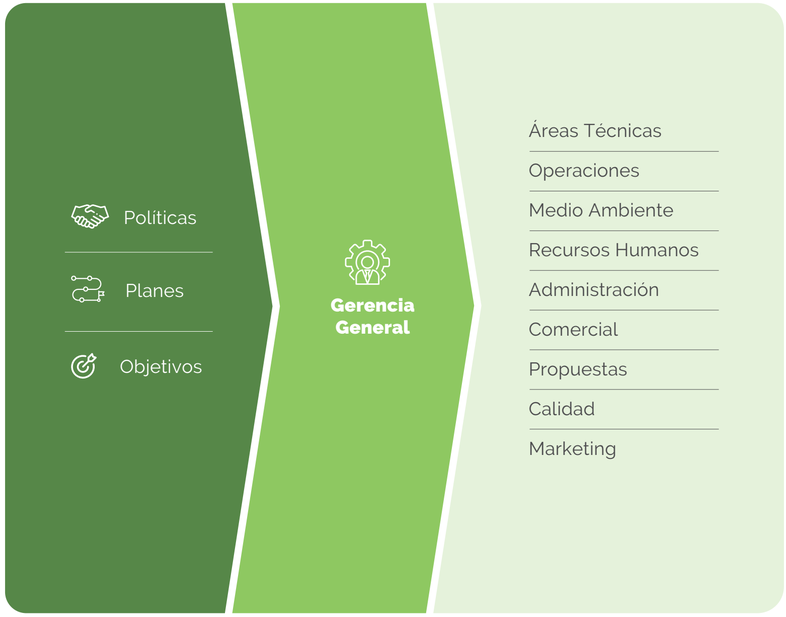
GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13

Nuestro marco de gobernanza está alineado con nuestros valores. Sostiene una actuación ética y responsable y nos posiciona como socios de nuestros clientes durante todo el ciclo de sus proyectos.

En Knight Piésold Argentina entendemos la gobernanza como la estructura que nos permite orientar el negocio, tomar decisiones y dar seguimiento a nuestra gestión. Buscamos que las responsabilidades están claras, que la información llegue a quienes toman decisiones y que los impactos, riesgos y oportunidades formen parte de ese análisis. Así, conectamos la estrategia con la gestión cotidiana y sostenemos un proceso de mejora continua.

La Gerencia General, junto con las gerencias de área, conformamos el máximo órgano de gobierno de la Compañía y a nivel país. Desde este espacio conducimos la estrategia, supervisamos el desempeño y definimos las principales políticas, planes y objetivos. También lideramos la relación con clientes, autoridades y referentes del sector y representamos a la Dirección ante organismos reguladores y de certificación. El Gerente General preside actualmente el máximo órgano de gobierno de la compañía, desarrollando la supervisión estratégica, la toma de decisiones institucionales y la gobernanza corporativa, manteniendo una clara separación respecto a las funciones operativas directas de la empresa.

El Equipo de Gerencia reúne a responsables del área de Administración, Recursos Humanos y Operaciones. Su conformación responde a criterios de idoneidad, integridad y diversidad establecidos por las políticas corporativas de Knight Piésold. Buscamos contar con capacidades y perspectivas diversas para comprender el negocio y sus impactos y tomar mejores decisiones.



Diversidad en nuestra estructura de gobierno

GRI 2-11, 405-1

Entendemos la diversidad como un aspecto relevante para enriquecer las perspectivas desde las que analizamos el negocio y tomamos decisiones. Por eso también observamos la composición de nuestros órganos de gobierno desde una perspectiva de género y edad.

En 2025, el máximo órgano de gobierno de Knight Piésold Argentina estuvo integrado por cuatro personas: el Gerente General, Alejandro Demonte (57 años), y tres Gerentes de Área —Valeria Torrens, de Recursos Humanos (46 años); David Villegas, de Operaciones (59 años); y Jorge Fernández, de Administración y Finanzas (52 años)—.



Gerente General

Alejandro Demonte
(57 años)

Gerentes de Área



Recursos Humanos

Valeria Torrens
(46 años)



Operaciones

David Villegas
(59 años)



Administración y Finanzas

Jorge Fernández
(52 años)

La composición por género fue de 25% de mujeres y 75% de varones. Por grupo etario se mantuvo el perfil de alta experiencia: el 25% se ubicó entre los 30 y los 50 años y el 75% superó los 50, sin presencia de menores de 30 años en este nivel.

Género



25%
mujeres

75%
varones

Grupo etario



75%
mayores de 50 años

25%
entre los 30 y los 50 años

Una estructura que conecta estrategia y gestión

GRI 2-12

Nos reunimos periódicamente para analizar el desempeño operativo, económico, ambiental y social de la Compañía. Revisamos resultados, impactos, riesgos y oportunidades. Este análisis nos permite definir prioridades y, cuando es necesario, ajustar políticas, procesos, objetivos y planes de acción.

La Gerencia General aprueba las principales políticas, la misión, la visión y los manuales de gestión. También realiza la revisión anual del desempeño de las áreas y los procesos. La ejecución se delega en las gerencias responsables, con objetivos, metas e indicadores definidos.

Contamos con una **Coordinación de Sustentabilidad que acompaña este proceso,** consolida la información y da seguimiento a los avances. Las matrices de análisis y materialidad son parte de este sistema de gestión. Nos permiten reconocer nuestros grupos de interés, identificar impactos y establecer prioridades. A partir de esta información definimos respuestas y planes de acción, cuyo avance revisamos periódicamente. De esta manera, buscamos que la materialidad no quede limitada al proceso de reporte, sino que aporte información concreta para gestionar el negocio. GRI 2-12, 2-13

El Reporte de Sustentabilidad también forma parte de este ciclo. Antes de su publicación, la Gerencia General y las Gerencias de área revisamos y aprobamos sus contenidos. Esta instancia nos permite volver sobre los resultados del período, analizar nuestros impactos y evaluar los avances y desafíos de la gestión. GRI 2-14

Reuniones — **El Reporte de Sustentabilidad**

Análisis Desempeño — Planes de Acción — Gerencias Responsables — Coordinación de Sustentabilidad

Más conocimiento para mejores decisiones

GRI 2-17

Fortalecer las capacidades de quienes conducimos la Compañía es otra dimensión de nuestra gobernanza. **Durante 2025 profundizamos nuestros conocimientos vinculados con sostenibilidad a través de espacios de formación, actualización técnica y regulatoria y participación en ámbitos externos.**

Miembros de la Dirección participaron en comisiones técnicas y grupos de trabajo de **CAEM, CAMEM y la Cámara Argentino-Canadiense.** Estos espacios nos permitieron intercambiar experiencias y mantenernos actualizados sobre buenas prácticas ambientales y sociales, cambios regulatorios y estándares vinculados con una minería responsable.

A nivel interno, los equipos de Medio Ambiente y Sistemas de Gestión presentan periódicamente a la Gerencia General y a las gerencias las principales novedades ambientales, laborales y de seguridad. También analizamos cambios en estándares GRI e ISO, requisitos de clientes y riesgos y oportunidades que pueden incidir en nuestra actividad. Las reuniones trimestrales de seguimiento nos permiten evaluar sus implicancias y definir ajustes cuando resultan necesarios.

El propio proceso de elaboración del Reporte de Sustentabilidad constituye una instancia de aprendizaje. Revisar la materialidad, priorizar temas y analizar indicadores nos ayuda a profundizar la comprensión de nuestros impactos económicos, ambientales y sociales. También nos permite incorporar con mayor claridad las expectativas de nuestros grupos de interés a la toma de decisiones.



Evaluar para seguir mejorando

GRI 2-18

Evaluamos anualmente el desempeño del máximo órgano de gobierno. El Directorio del Grupo Knight Piésold evalúa a la Gerencia General de Knight Piésold Argentina y, posteriormente, la Gerencia General evalúa a las gerencias de área.

La evaluación combina resultados económicos con indicadores ambientales, sociales y de gobernanza. Los tableros de Power BI utilizados en la Revisión por la Dirección nos permiten seguir estos resultados durante todo el año y contar con información objetiva para la toma de decisiones.

Analizamos, entre otros aspectos:

- Desempeño comercial y financiero;
- Satisfacción de clientes internos y externos;
- Gestión del sistema integrado y de Riesgos;
- Cumplimiento de auditorías y de las normas iso 9001, 14001 y 45001;
- Salud y seguridad en el trabajo;
- Calidad de productos y proyectos;
- Desempeño de colaboradores y proveedores
- Cumplimiento de objetivos operativos y estándares.

Estos indicadores forman parte de la evaluación de desempeño de la Gerencia General y las gerencias. Los analizamos en la Revisión por la Dirección y en las reuniones periódicas de seguimiento. También constituyen evidencia para la evaluación que realiza el Directorio del Grupo Knight Piésold.

La evaluación no termina en el resultado. La utilizamos para definir acciones de mejora. En 2025 decidimos profundizar el uso de tableros de objetivos por proceso, fortalecer la respuesta a los hallazgos de auditoría y vincular con mayor claridad los resultados de gestión con los programas de desarrollo de nuestros equipos directivos.

También alineamos el programa de formación directiva con los resultados observados. Priorizamos capacidades vinculadas con la gestión de proyectos, el servicio al cliente, la seguridad y la gestión de proveedores.

Estas decisiones se incorporaron a los objetivos de gestión 2026 y cuentan con seguimiento trimestral a través de Power BI. Así cerramos un ciclo que conecta información, evaluación, decisiones, acción y mejora continua.



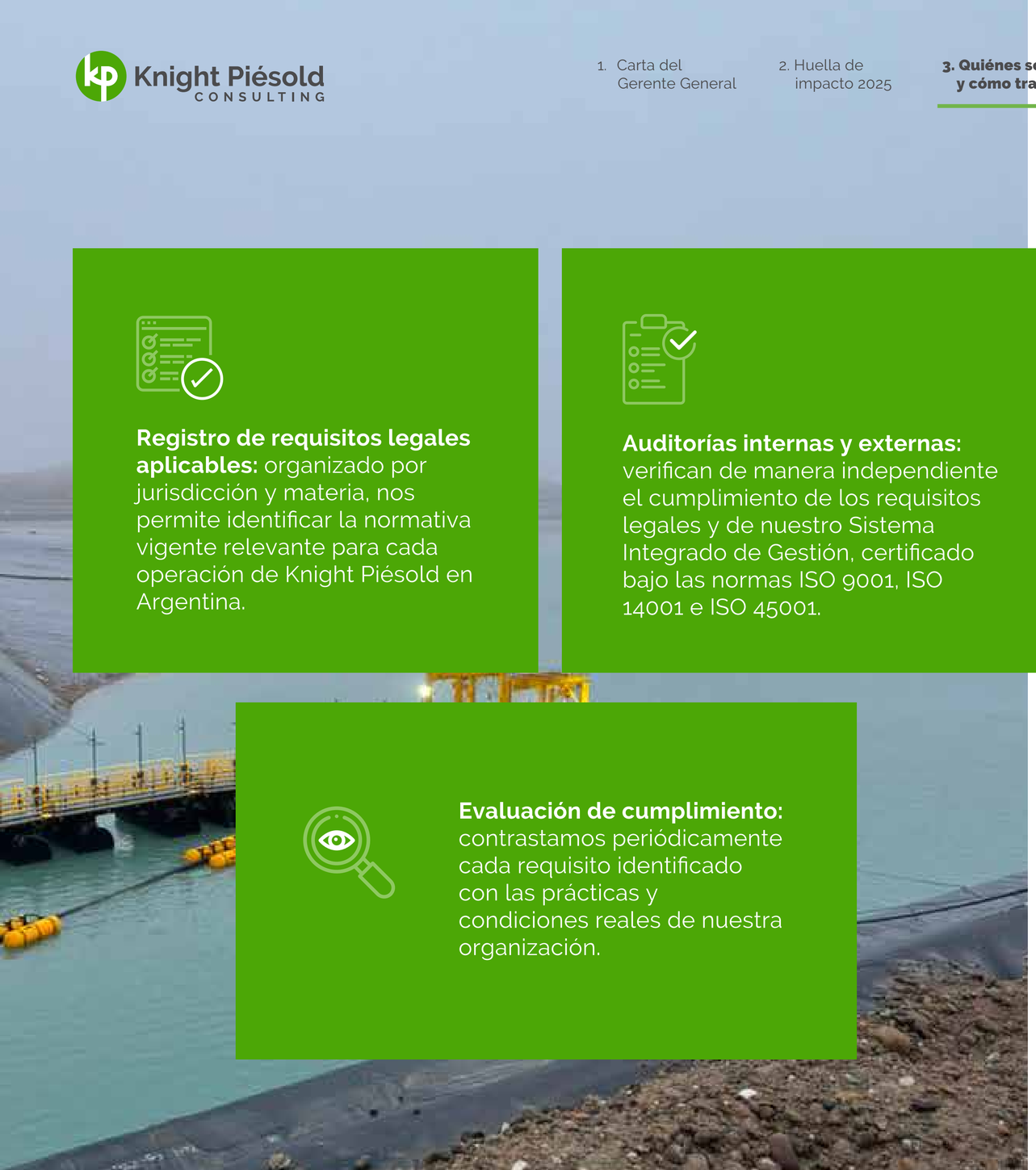


3.3 Ética, integridad y anticorrupción

En Knight Piésold Argentina entendemos la ética, la integridad y el cumplimiento normativo como bases de nuestra gestión. Nos permiten construir relaciones de confianza, orientar nuestras decisiones y sostener una actuación responsable en los distintos contextos en los que desarrollamos nuestros proyectos.

Buscamos que estos principios estén presentes en la forma en que trabajamos y en los vínculos que construimos con clientes, colaboradores, proveedores, comunidades y otros grupos de interés. Para llevarlos a la práctica contamos con políticas, procedimientos, protocolos y mecanismos de control que establecen criterios claros de actuación y nos permiten prevenir riesgos y responder frente a situaciones que puedan comprometer la integridad de la Compañía.

El cumplimiento de la legislación y las normativas forma parte de este marco. Contamos con un sistema de seguimiento que nos permite identificar los requisitos aplicables a nuestras operaciones, evaluar su cumplimiento y verificar su implementación. El sistema articula tres componentes:



Registro de requisitos legales aplicables: organizado por jurisdicción y materia, nos permite identificar la normativa vigente relevante para cada operación de Knight Piésold en Argentina.

Auditorías internas y externas: verifican de manera independiente el cumplimiento de los requisitos legales y de nuestro Sistema Integrado de Gestión, certificado bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Evaluación de cumplimiento: contrastamos periódicamente cada requisito identificado con las prácticas y condiciones reales de nuestra organización.

Un marco para actuar con integridad

GRI 2-23, 2-24, 2-27

En 2025 fortalecimos este proceso. La revisión de la matriz legal pasó a realizarse mensualmente, aumentando su frecuencia respecto de períodos anteriores. Este cambio nos permite identificar de manera más oportuna nuevos requisitos aplicables y mantener actualizada la evaluación de cumplimiento.

Durante el período no registramos casos de incumplimiento significativo en ninguna de las dimensiones incluidas en el alcance de este reporte: ambiental, salud y seguridad en el trabajo, laboral, fiscal y societaria. Tampoco pagamos multas de origen regulatorio ni recibimos sanciones monetarias o no monetarias por parte de organismos competentes.

Nuestras políticas: principios que se convierten en prácticas

GRI 2-23, 2-24 - 205-2

Nuestras políticas y marcos normativos establecen el comportamiento que esperamos de quienes formamos parte de Knight Piésold. También expresan con claridad cómo trabajamos y los valores que sostenemos. A través de estos lineamientos promovemos una cultura organizacional basada en la integridad y el respeto.

Contamos con un marco normativo integral. En materia de convivencia y conducta, lo componen el Protocolo de Convivencia Laboral y el Reglamento de Normas de Convivencia, aprobados por la Gerencia de Recursos Humanos, y la Política Anticorrupción, aprobada a nivel del Grupo Knight Piésold. Estos documentos alcanzan al personal de Knight Piésold Argentina y se revisan y actualizan cada dos años.

Nuestro marco aborda aspectos centrales de la gestión y también desafíos actuales. Contamos con lineamientos claros para el uso responsable de herramientas de inteligencia artificial, la prevención de la esclavitud moderna, la lucha contra la corrupción y el soborno, y la prevención del lavado de dinero y el financiamiento del terrorismo.

A estos lineamientos se suman nuestras políticas de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud; Cero Alcohol y Drogas; Directriz de Medio Ambiente, Seguridad y Salud; Negativa a Realizar un Trabajo Inseguro; Anticorrupción; Contrataciones; Sustentabilidad y Responsabilidad Social; Compensaciones; y los Lineamientos del Grupo Knight Piésold para el Uso de Redes Sociales.

Contamos tanto con políticas propias de Knight Piésold Argentina como con políticas definidas a nivel global por el Grupo Knight Piésold, a las cuales adherimos. En materia de integridad y prevención de la corrupción, entre estas últimas se encuentran la Política de Anticorrupción y Soborno y la Política contra el Blanqueo de Capitales y la Financiación del Terrorismo.

Cada política, manual, procedimiento y protocolo busca fortalecer una gestión ética, transparente y eficiente. Su aplicación nos permite alinear nuestras acciones con la misión y visión de Knight Piésold, construir relaciones de confianza y responder a estándares técnicos, sociales, ambientales y de salud y seguridad en los distintos contextos y territorios donde operamos.



Conocer nuestros compromisos para llevarlos a la práctica

Todas nuestras políticas son de cumplimiento obligatorio. Las políticas internas son entregadas a la totalidad de los trabajadores, tanto empleados como no empleados, al momento de su ingreso a la organización. Cada persona debe leerlas y firmarlas, formalizando así su conocimiento y compromiso con los principios y requerimientos establecidos.

El proceso continúa a través de nuestro módulo de inducción online, donde repasamos los principales contenidos y criterios de actuación. Además, las políticas se encuentran disponibles de manera permanente en nuestro sistema de gestión interna, knightpiesold.org. Allí deben ser leídas, revisadas y confirmadas periódicamente por todo el personal.

Durante 2025, el 100 % de los colaboradores recibió las diez políticas principales de Knight Piésold Argentina. Además, el 95 % de los colaboradores fue capacitado en temas vinculados con ética, cumplimiento o anticorrupción. Esta comunicación y formación busca que nuestros compromisos no queden limitados a documentos formales, sino que sean conocidos, comprendidos y aplicados en la gestión cotidiana. También permite que las personas cuenten con criterios claros para reconocer y abordar situaciones que puedan presentar riesgos éticos o de cumplimiento. GRI 2-24, 205-2

A través de estas prácticas buscamos sostener una gestión basada en la ética, la transparencia y la integridad, y fortalecer una cultura organizacional que promueva la buena gobernanza y la responsabilidad empresarial.







100%

de los colaboradores recibió las **diez políticas principales** de Knight Piésold Argentina.



95%

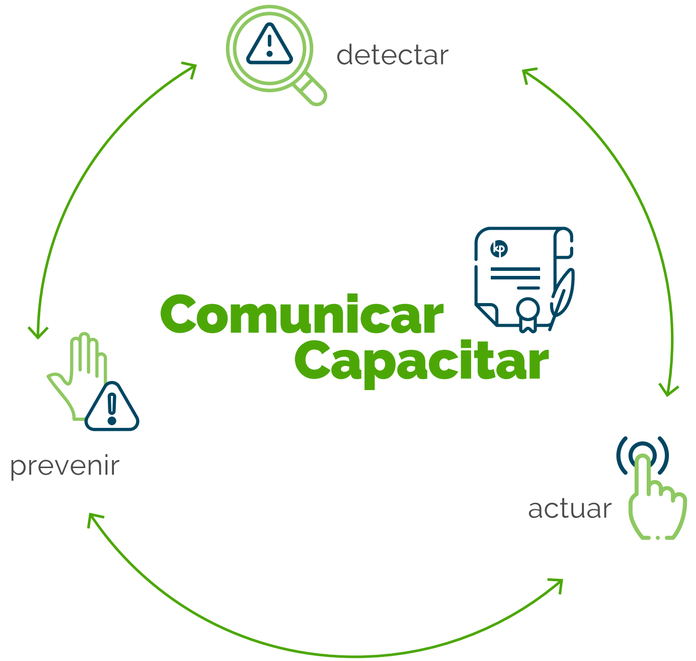
capacitado en temas vinculados con **ética, cumplimiento o anticorrupción.**

De las políticas a la acción

Contar con políticas, comunicarlas y capacitar a nuestros equipos es el punto de partida. Nuestro sistema integrado incorpora también herramientas para acompañar a las personas cuando necesitan tomar una decisión, advertir una situación de riesgo o comunicar un posible incumplimiento.

Por eso complementamos nuestro marco normativo con mecanismos para prevenir y gestionar conflictos de interés, solicitar asesoramiento, comunicar inquietudes críticas, investigar situaciones y remediar impactos cuando corresponde. De esta manera articulamos políticas, formación, asesoramiento, canales de comunicación, controles y procedimientos para trabajar sobre tres dimensiones: prevenir, detectar y actuar.

Políticas de cumplimiento obligatorio



Prevenir: criterios claros antes de decidir

GRI 2-26, 205-1

Muchas situaciones sensibles se resuelven mejor antes de que ocurran. Por eso **cualquier colaborador puede consultar cómo aplicar nuestras políticas antes de tomar una decisión, ya sea sobre anticorrupción, conflictos de interés, aceptación de regalos, uso de información confidencial o cumplimiento ambiental y de seguridad.**

Según la naturaleza de la consulta, la orientación está a cargo de la jefatura directa, del área de Recursos Humanos o del responsable de Sistemas de Gestión. Cuando la duda requiere una interpretación jurídica o involucra un riesgo relevante, la consulta se eleva al asesoramiento legal con el que cuentan la Gerencia General y los responsables de cada área y, de ser necesario, a la propia Gerencia General. Así aseguramos una respuesta fundada antes de que la decisión se tome.

Dos ámbitos de esa consulta preventiva merecen una mención particular, porque en ambos identificamos definiciones pendientes.

El primero son las **actividades profesionales externas** de nuestros colaboradores: docencia, peritajes, consultorías por cuenta propia o participación en directorios y órganos de gobierno de otras organizaciones. Al momento del ingreso consultamos a cada persona sobre estas actividades mediante un anexo al contrato. Todavía no contamos con una política específica que las regule desde la perspectiva del conflicto de interés.

El segundo son los **regalos y atenciones.** Nuestra Política Anticorrupción los define de manera descriptiva: un regalo comprende cualquier gratificación, favor o beneficio, y las atenciones incluyen comidas, entradas, eventos deportivos u otras formas de entretenimiento. La política no establece un monto máximo permitido, y no llevamos un registro formal de los regalos y atenciones recibidos u otorgados.

La prevención también se apoya en el análisis sistemático del riesgo. **Durante 2025 realizamos evaluaciones formales de riesgo de corrupción sobre nuestros principales procesos: contratación de bienes y servicios, gestión de licitaciones y propuestas a clientes, y administración financiera.** Estas evaluaciones alcanzaron la totalidad de nuestras operaciones relevantes y se complementan con auditorías externas periódicas, que revisan posibles situaciones de fraude, conflicto de interés o prácticas indebidas.



Detectar: canales abiertos para plantear inquietudes

GRI 2-26, 2-16



Para que las situaciones se detecten a tiempo, las personas necesitan saber dónde plantearlas y confiar en que hacerlo no tendrá consecuencias. **Nuestros canales son formales y confidenciales, están abiertos a colaboradores, contratistas y otros grupos vinculados, y prohíben expresamente las represalias.**

Además del contacto directo con la Gerencia General, contamos con la plataforma interna knightpiesold.org/staff/suggestions, donde se registran planteos que luego se derivan al área responsable según la temática: ética y cumplimiento, Recursos Humanos, salud y seguridad, medio ambiente. Para temas de corrupción, soborno o lavado de dinero se mantiene la posibilidad de escalar directamente a la Junta KPHIL, conforme a las políticas globales del Grupo Knight Piésold. Todas las inquietudes se registran, se analizan y, cuando corresponde, derivan en investigaciones internas y acciones correctivas documentadas en nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Para partes externas —comunidades, proveedores u otras organizaciones— el canal disponible es argentina@knightpiesold.com y nuestra página oficial. Nuestros clientes cuentan además con un mecanismo propio: las encuestas de satisfacción, que relevan su percepción sobre calidad, plazos y desempeño ambiental, y cuyos resultados alimentan acciones correctivas.

Las denuncias de violencia laboral tienen un circuito propio, definido en nuestro Protocolo de Convivencia Laboral. Se reciben internamente en la Gerencia de Recursos Humanos, por distintos medios, y quien no tenga confianza en el canal interno puede presentarlas directamente ante la Oficina de Prevención y Abordaje sobre Violencia Laboral de la Subsecretaría de Trabajo. La investigación queda a cargo de la Asesoría Legal, que evalúa el caso y tramita el sumario administrativo cuando corresponde. El protocolo fija además los plazos de respuesta: diez días corridos para las situaciones que no requieren sumario y hasta treinta días para tramitar y resolver aquellas que sí lo requieren.

Existen además otras instancias donde las personas pueden expresarse a lo largo del año: las encuestas de clima laboral, de liderazgo y de pulso, y el Comité de Participación y Consulta que lidera el Jefe de Salud y Seguridad.

Qué consideramos una inquietud crítica. Entendemos por inquietud crítica todo planteo que pueda implicar un riesgo relevante para la integridad de la organización o de sus partes interesadas. Incluye posibles casos de corrupción o soborno, conflictos de interés, incumplimientos graves de normas ambientales o de seguridad y salud, vulneraciones de derechos laborales y planteos significativos de comunidades vinculadas a nuestros proyectos.

Cualquier colaborador o área puede iniciar una inquietud crítica. Cuando la recibe una gerencia o un responsable de proceso, se eleva a la Dirección en el momento en que ocurre mediante informes específicos o registros internos, y su tratamiento y resolución quedan documentados en minutas de reunión. La plataforma de sugerencias sigue funcionando para todo tipo de planteos, pero cuando el contenido tiene carácter crítico se clasifica y deriva para atención prioritaria, diferenciándolo de las sugerencias generales de mejora.

Durante 2025 no se registraron inquietudes críticas comunicadas formalmente al máximo órgano de gobierno. Por lo tanto, no se identificaron hechos que requirieran medidas extraordinarias, cambios de procedimiento específicos ni decisiones correctivas adicionales más allá de los mecanismos habituales de mejora continua de nuestro sistema integrado de gestión.

Actuar: respuesta, remediación y aprendizaje

GRI 2-25

Cuando aparece un impacto negativo, lo gestionamos a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión. Nuestros procedimientos internos definen cómo analizar el contexto interno y externo, identificar riesgos y oportunidades y establecer acciones con responsables y plazos.

En materia ambiental contamos, además, con medidas preventivas, mitigadoras, correctoras y compensatorias. Cada año, en la revisión por la Dirección se evalúan las comunicaciones recibidas de partes interesadas, incluidas las quejas.



El mecanismo formal para gestionar cada caso es nuestro sistema de seguimiento de hallazgos, que cualquier colaborador puede activar y que está estructurado en seis etapas:

- **Detección y registro** del hallazgo, con su fecha, fuente, áreas involucradas, descripción, norma aplicable y temática.
- **Respuesta y contención** por parte del área involucrada, dentro de un plazo definido.
- **Análisis de causa raíz,** que puede identificar factores como falta de capacitación, desconocimiento de procedimientos o deficiencias en la comunicación.
- **Definición de acciones correctivas,** con responsable y fecha límite.
- **Verificación** de que las acciones se implementaron correctamente.
- **Validación y cierre** del hallazgo, o su reapertura si las acciones no resultaron eficaces.

Todas las inquietudes que ingresan por los canales descritos se registran, se analizan y, cuando corresponde, derivan en investigaciones internas y en acciones correctivas documentadas dentro de este sistema.

Cómo funcionó **en 2025. Registramos alrededor de 33 hallazgos de distinta naturaleza** —no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora— provenientes de auditorías internas, externas y de situaciones surgidas en el trabajo cotidiano. **Cerca del 80 % fue validado y cerrado dentro del mismo período; los que permanecen abiertos corresponden a situaciones de mayor plazo o dependientes de factores externos.**

El aprendizaje más significativo es que varios hallazgos derivaron en la actualización de procedimientos clave de nuestro Sistema Integrado de Gestión, vinculados a gestión de cambios, cumplimiento legal, control de documentos y gestión de aspectos ambientales. El sistema no solo resuelve desvíos puntuales: incorpora las lecciones aprendidas al funcionamiento cotidiano de la organización.

Conflictos de interés

GRI 2-15

Hablamos de conflicto de interés cuando los intereses personales de alguien —económicos, familiares, comerciales o de otro tipo— pueden influir, o dar la impresión de influir, en las decisiones que toma en nombre de la Compañía. No se trata solo de situaciones intencionales: muchas veces surgen de vínculos legítimos que, sin embargo, comprometen la objetividad de una decisión.

En una consultora de ingeniería y medioambiente este tema tiene un peso particular. Nuestro trabajo se sostiene en la independencia del criterio técnico y en el resguardo de la información sensible que nos confían nuestros clientes. Por eso, prevenir y gestionar los conflictos de interés no es una formalidad administrativa: es una condición de nuestra actividad.

Nuestras políticas, de cumplimiento obligatorio para todas las personas que integran la organización, establecen la obligación de declarar cualquier vínculo externo que pueda afectar la objetividad de una decisión o la protección de información confidencial. Esta declaración se realiza al momento del ingreso y debe actualizarse cuando la situación de la persona cambia. Ante cualquier duda sobre si una situación constituye un conflicto, las personas pueden consultar a su jefatura, a Recursos Humanos o al responsable de Sistemas de Gestión antes de actuar.

Cuando identificamos una situación de este tipo, seguimos siempre el mismo recorrido:

- **Analizamos los hechos** a la luz de la normativa laboral vigente y de nuestras políticas internas de ética y conducta, e iniciamos el procedimiento interno correspondiente.
- **Evaluamos el riesgo** que la situación representa para la confidencialidad de la información y para la confianza necesaria en la relación de trabajo.
- **Definimos la medida a aplicar,** proporcional a la gravedad del caso y al modo en que afecta el deber de lealtad hacia la Compañía.

Durante 2025 identificamos y gestionamos una situación de conflicto de interés, vinculada a la participación no declarada de una persona en una organización con actividades en competencia con las nuestras. La resolvimos siguiendo esta práctica habitual y respetando la legislación aplicable, y derivó en la aplicación de una medida disciplinaria. Tomamos el caso como aprendizaje. A partir de él reforzamos los procesos de declaración temprana de posibles conflictos y la sensibilización del equipo sobre la importancia de informar cualquier vínculo externo que pueda afectar su objetividad o la protección de información confidencial.



Integridad en cifras

GRI 205-3, 206-1, 415-1

Durante 2025 no recibimos denuncias por incidentes de corrupción ni confirmamos casos de corrupción en ninguna de nuestras operaciones. En consecuencia, no aplicamos medidas disciplinarias por este motivo, no rescindimos ni dejamos de renovar contratos con socios comerciales por hechos vinculados a la corrupción y no enfrentamos acciones judiciales relacionadas.

Tampoco registramos acciones judiciales ni administrativas por competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contra la libre competencia. El alcance cubre todas nuestras operaciones y licitaciones en Argentina.



3.4. Digitalización y ciberseguridad

Enfoque de gestión

Trabajamos con información sensible. Los estudios que elaboramos, los diseños de ingeniería y los datos de cada proyecto son activos que debemos cuidar: de ellos dependen decisiones técnicas importantes y la confianza de nuestros clientes.

Por eso avanzamos en digitalizar nuestros procesos y, al mismo tiempo, en proteger la información que manejamos. Son dos partes del mismo trabajo.

Nuestro esquema combina dos niveles. La casa matriz define los estándares corporativos y monitorea de forma continua todos los dispositivos de la organización. En Argentina aplicamos esos estándares, gestionamos la infraestructura local y trabajamos sobre lo que ninguna herramienta resuelve sola: la conducta cotidiana de las personas frente a un correo sospechoso o una contraseña débil.

Durante 2025 formalizamos nuestra política de Seguridad Informática, que establece los lineamientos para la protección de activos digitales, la gestión de accesos y la prevención de incidentes en toda la organización.



Confidencialidad y protección de la información del cliente

GRI 418-1

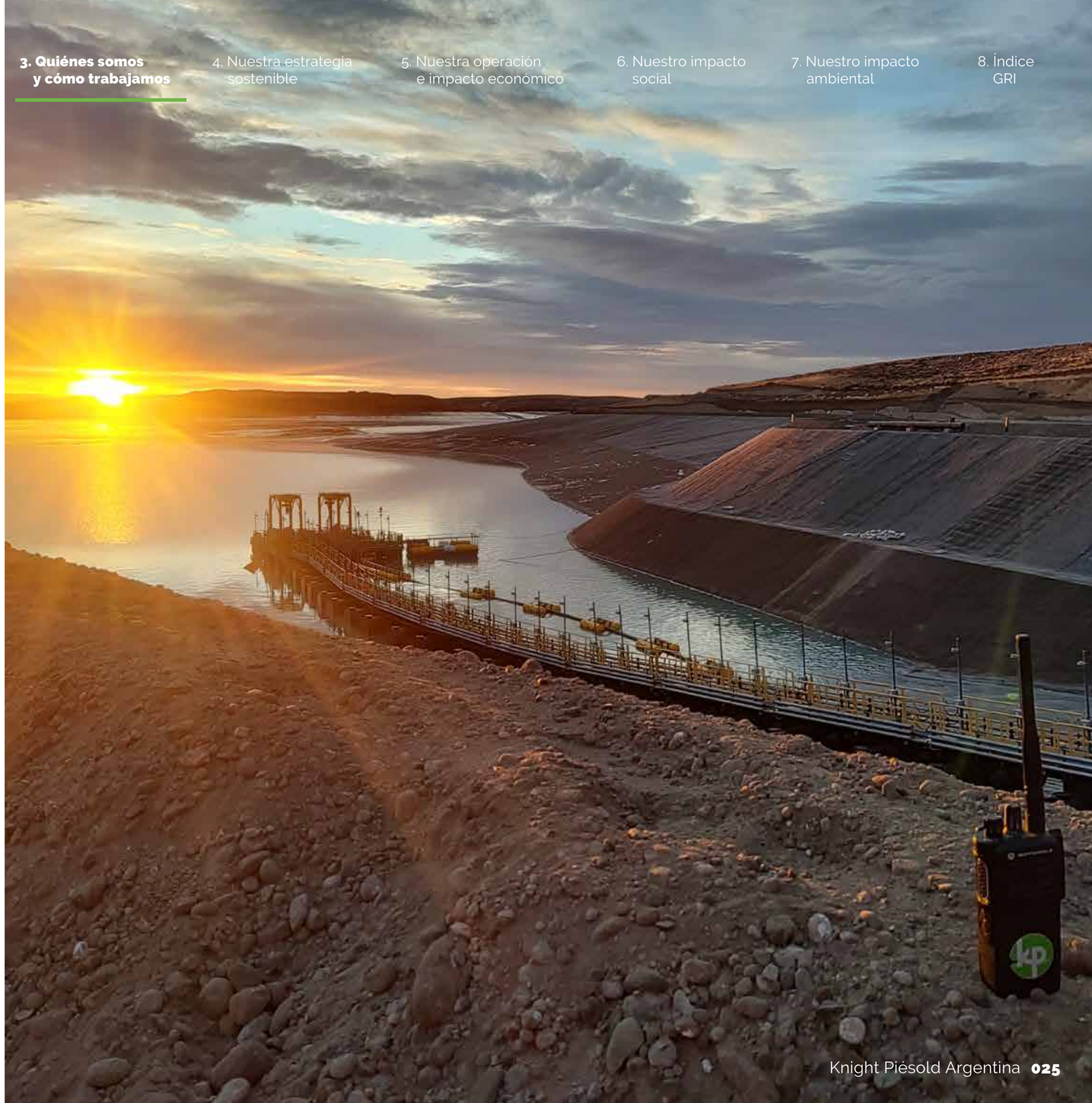
En 2025 no recibimos reclamaciones fundamentadas por violaciones a la privacidad de nuestros clientes, provenientes de terceros o de autoridades regulatorias. Tampoco identificamos incidentes que comprometieran la confidencialidad de sus datos.

No registramos casos de filtración, robo o pérdida de datos de clientes, ni incidentes que afectaran la integridad o disponibilidad de su información.

Durante todo el año mantuvimos vigentes, sin interrupciones, nuestros protocolos de resguardo y privacidad. No realizamos cambios en su configuración y sostuvimos la misma estructura de seguridad de años anteriores:

- Autenticación multifactor activa para el 100% de los usuarios a través de Microsoft;
- Filtros de correo de Check Point y Microsoft 365;
- Acceso remoto protegido mediante AuthPoint de WatchGuard; y
- Esquema de respaldo local y en Nasuni, con versionado de archivos de hasta siete años desde enero de 2025.

No hubo cambios en la configuración de estos protocolos: sostuvimos la misma estructura de seguridad de años anteriores.



Gestión y monitoreo de la ciberseguridad

GRI 418-1

A nivel local, en Mendoza, no registramos incidentes de ciberseguridad relevantes durante 2025. A nivel corporativo, las evaluaciones de seguridad informática se coordinan desde la oficina central en Denver, a través del servicio de Arctic Wolf, que realiza revisiones periódicas de vulnerabilidades externas y de la seguridad informática general.

El último reporte de **External Vulnerability Review,** de julio de 2025, identificó **72 vulnerabilidades a nivel global:**

- 1 crítica;
- 13 altas;
- 21 medias; y
- 37 bajas.

El nivel de riesgo general fue de **5 o menos sobre 10,** lo que representa una mejora respecto del período anterior. La única excepción correspondió a hallazgos de credenciales de usuarios en la dark web. Estos casos fueron gestionados de manera inmediata mediante el reseteo de las contraseñas afectadas.

Por su parte, el **Security Review,** correspondiente al período comprendido entre el 30 de junio y el 7 de julio de 2025, reportó 28 investigaciones y 11 tickets de incidentes, todos de severidad media o alta. Los casos fueron gestionados y resueltos a través del servicio MDR de Arctic Wolf, sin impacto sobre nuestra infraestructura local.

Durante 2025 no realizamos auditorías específicas de ciberseguridad a nivel local, ya que el servicio global de **Arctic Wolf monitorea de manera continua todos los dispositivos de la Compañía** —PCs, notebooks y firewalls— y realiza revisiones de vulnerabilidades y seguridad informática. En Mendoza no se detectaron vulnerabilidades críticas.

External Vulnerability Review

nivel global

72 vulnerabilidades
5 o menos sobre 10

Security Review

28 investigaciones
11 tickets de incidentes,

Severidad media o alta.

Gestionados y resueltos
servicio MDR de Arctic Wolf,

Monitoreo de la red local

El monitoreo de la red se realiza de manera continua a través del firewall WatchGuard M590 de la oficina de Mendoza, que genera reportes mensuales con indicadores de seguridad.

Durante 2025 registramos los siguientes resultados:

Sitios Botnet bloqueados. Se bloquearon **183.828 intentos de conexión a servidores de comando y control botnet** durante el año. A partir de abril se registró un incremento significativo, al pasar de niveles de entre 200 y 300 intentos mensuales a más de 14.000-24.000 por mes. Este comportamiento es consistente con la tendencia global de aumento de amenazas automatizadas.

Malware bloqueado. Se detectaron y bloquearon tres intentos de ingreso de malware: dos troyanos del tipo *Trojan.JS.Agent.USF* en febrero y un *Trojan.GenericKD.74199116* en mayo. Todos fueron bloqueados por el Gateway Antivirus del firewall antes de ingresar a la red.

Ataques de intrusión (IPS) bloqueados. Se bloquearon 67 intentos de explotación de vulnerabilidades, principalmente:

EXPLOIT Linux Kernel iscsi_add_notunderstood_response Heap Buffer Overflow (CVE-2013-2850);

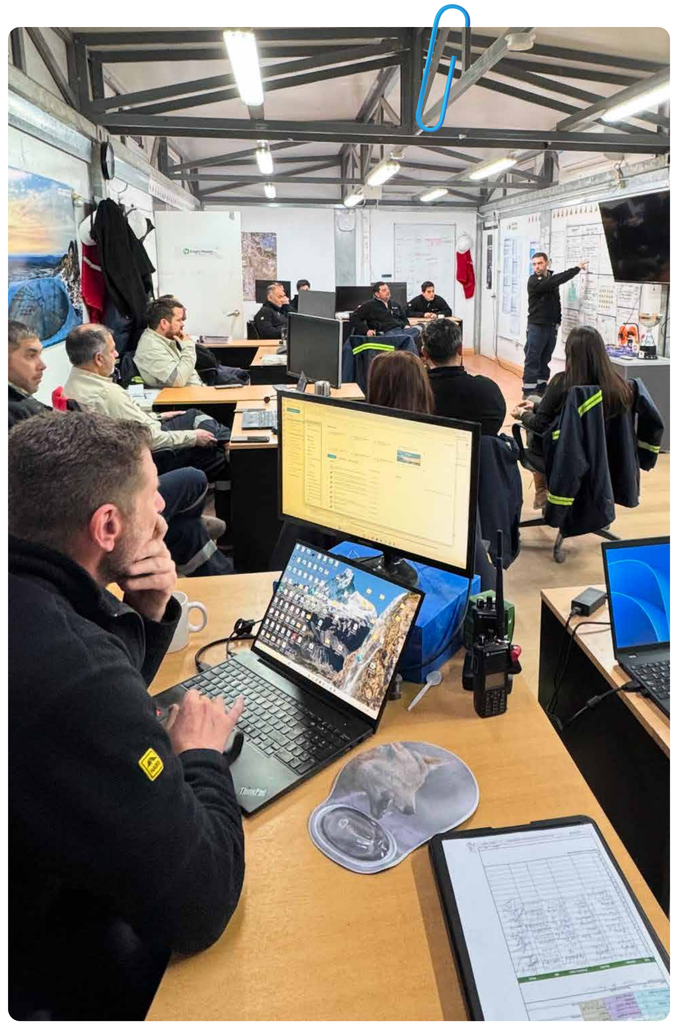
EXPLOIT Microsoft Host Integration Server snabase.exe Memory Access Error (CVE-2011-2008); y

LDAP Microsoft Windows Active Directory Crafted LDAP Request Buffer Overflow (CVE-2007-0040).

Categorías de URL bloqueadas. Se registraron **20.658 bloqueos.** Las categorías más frecuentes fueron sitios web maliciosos, evasión de proxy, sitios comprometidos, contenido adulto, phishing y fraudes.

Países bloqueados por geolocalización. Se registraron **20.457 bloqueos.** Durante todo el año se bloquearon principalmente accesos provenientes de Rusia (RUS). Desde junio se incorporó también el bloqueo de accesos desde Irán (IRN).

Aplicaciones bloqueadas. Se bloquearon aplicaciones por categorías de riesgo, principalmente servicios de túnel y proxy —OpenVPN, ExpressVPN, VyprVPN, Hola, Windscribe VPN, NordVPN y Psiphon 3—; redes P2P —BitTorrent y eDonkey—; y herramientas de evasión —Wujie/UltraSurf—.



Concientización y simulacros de phishing

Durante 2025 continuamos con las campañas de concientización en ciberseguridad a través de la plataforma KnowBe4. También realizamos cuatro campañas globales de simulación de phishing.

El porcentaje de usuarios vulnerables varió a lo largo del año. Partió de 2,59% en marzo y alcanzó 15,96% en diciembre, con un promedio anual de 8,84%, por debajo de lo registrado en 2024.

Campaña	Usuarios	% usuarios vulnerables	Errores
Marzo	193	2,59%	5
Junio	187	7,49%	14
Septiembre	193	9,33%	18
Diciembre	213	15,96%	34

Digitalización de procesos

Durante 2025 continuamos con la digitalización progresiva de nuestros procesos, principalmente a través de herramientas como Microsoft 365, SharePoint y Teams. Estas plataformas permiten la colaboración y el almacenamiento de documentos en formato digital, reduciendo de manera gradual la dependencia de documentación en papel.

Actualmente no contamos con un sistema formal de medición que permita cuantificar específicamente la reducción del uso de papel.

Durante 2025, los tiempos promedio de resolución de tickets de IT fueron:

Tickets críticos: menos de 1 hora.
Tickets no críticos: 2 horas.

4 Nuestra estrategia sostenible



Entendemos la sostenibilidad como una dimensión estratégica para la viabilidad de los proyectos que acompañamos. En un contexto en el que nuestros clientes enfrentan crecientes desafíos ambientales, sociales y de gobernanza, buscamos integrar estos criterios a nuestra mirada técnica y a las decisiones que tomamos en cada proyecto. La excelencia técnica y la responsabilidad ambiental y social son, para nosotros, condiciones que se refuerzan mutuamente.

Trabajamos para incorporar criterios ambientales, sociales y de gobernanza desde las etapas más tempranas de nuestras asesorías y propuestas, antes de que las decisiones de diseño estén definidas. Esto implica considerar los efectos de las decisiones técnicas sobre el territorio, los recursos naturales y las comunidades, e integrar los estudios ambientales y sociales como insumos para el diseño y la planificación de las soluciones que desarrollamos.

De esta manera, buscamos que la sostenibilidad sea una dimensión transversal de nuestras propuestas técnicas, revisiones de diseño y vínculos con clientes y partes interesadas. Nuestro enfoque apunta a anticipar riesgos técnicos con implicancias ambientales y sociales e integrarlos desde las instancias de planificación y diseño, en lugar de abordarlos una vez materializados.



Nuestras herramientas de gestión: GRI y ODS

Tomamos como referencia los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI)** para acompañar nuestra gestión sostenible. Los ODS nos permiten vincular nuestros temas materiales con los desafíos globales del desarrollo sostenible, mientras que los Estándares GRI nos brindan un marco para identificar y comunicar nuestros impactos económicos, ambientales y sociales de manera transparente. A partir de estos marcos, organizamos nuestro proceso de materialidad, definimos los indicadores que orientan la elaboración de este reporte y vinculamos nuestra gestión con **13 de los 17 ODS.**

Nuestra materialidad

La materialidad es el punto de partida de este reporte: **define sobre qué temas concentramos nuestra gestión y nuestra rendición de cuentas,** por ser los que reflejan nuestros impactos más significativos en la economía, el ambiente y las personas.



Cómo determinamos nuestros temas materiales

GRI 3-1

De cara a nuestro 5.º Reporte de Sostenibilidad, revisamos y actualizamos la materialidad a través de un **taller presencial del que participó el 100% de nuestras gerencias y jefes de áreas.** El taller combinó un marco conceptual, el análisis del contexto del sector y una dinámica participativa de priorización.

Trabajamos con los Estándares GRI, partiendo de la definición de tema material —aquel que refleja los impactos más significativos de la organización sobre la economía, el ambiente y las personas, que puede gestionarse, medirse con indicadores y comunicarse— y de tres preguntas guía: qué es material para la industria y la empresa, a quién le interesa y con qué prioridad, y cómo lo gestionamos.

Partimos de dos insumos principales:
Nuestra materialidad 2023 (diez temas) como línea de base, que ya incorporaba dos temas evolucionados: Ciberseguridad y protección de datos y Talento (atracción, retención y desarrollo).

El análisis de industria y tendencias «Desafíos y Tendencias de Sostenibilidad 2026» del que surgieron cuatro temas nuevos: Digitalización e inteligencia artificial, Liderazgo sostenible y adaptativo, Derechos humanos y debida diligencia, y Adaptación al cambio climático.

Con ambos insumos conformamos un conjunto de 14 temas a evaluar.

Trabajamos sobre cada tema para profundizar las razones de su relevancia para nuestra gestión sostenible. A través de la herramienta MIRA —Mercado y contexto global, Indicadores de gestión, Razones organizacionales y Acciones— analizamos los temas desde distintas perspectivas y evaluamos su prioridad para nuestra Compañía en los próximos dos años.

Realizamos una votación entre nuestras gerencias y líderes de áreas para identificar los temas prioritarios. A partir de los resultados, establecimos su nivel de prioridad y confirmamos el conjunto final de temas materiales que estructura este reporte. La comunicación y satisfacción del cliente fue el tema que alcanzó el mayor nivel de priorización.

GRI 3-2- GRI 3-3

Como resultado del taller, definimos nueve temas materiales para 2025.

Para cada tema material describimos su relevancia y cómo lo gestionamos. Los temas y sus enfoques de gestión son los siguientes:



Dimensión Gobernanza



Inteligencia artificial y digitalización.

Incorporamos la tecnología y la inteligencia artificial en nuestros procesos como una forma de **ampliar las capacidades de nuestro equipo técnico, mejorar la precisión de los diagnósticos y agilizar la toma de decisiones.**

Entendemos la digitalización como un medio para trabajar de manera más integrada y eficiente, y asumimos que su adopción debe estar guiada por el criterio humano y por lineamientos de uso responsable, de modo de resguardar en todo momento la calidad, la trazabilidad y los estándares éticos de nuestro trabajo.



Ciberseguridad y protección de datos.

Trabajamos con información sensible: los estudios que elaboramos, los diseños de ingeniería y los datos que nos confían nuestros clientes. **Por eso velamos por la seguridad de la información y de los activos digitales de la organización, con un enfoque orientado a prevenir y reducir riesgos y amenazas y a resguardar la confidencialidad de la información del cliente.** Nuestra gestión combina los estándares corporativos definidos por la casa matriz con la gestión local, y se apoya en una cultura preventiva sostenida por la concientización permanente de nuestros equipos.



Liderazgo sostenible y adaptativo.

Promovemos un liderazgo que integra la sostenibilidad en la toma de decisiones y que se adapta a un contexto en permanente cambio. Desde la conducción asumimos una responsabilidad directa sobre el desempeño en sostenibilidad y orientamos la cultura de la organización en esa dirección, conectando la estrategia con la gestión cotidiana. Trabajamos, además, en fortalecer las capacidades de quienes conducen la Compañía y en consolidar una forma de trabajo que integra las distintas disciplinas para mejorar la gestión de los proyectos y el acompañamiento a nuestros clientes.



Ética, transparencia e integridad.

Entendemos la ética, la integridad y el cumplimiento normativo como la base de nuestra gestión: son los que nos permiten construir relaciones de confianza y sostener una actuación responsable en los distintos contextos donde desarrollamos nuestros proyectos. Sostenemos esta actuación sobre un marco de políticas propias y del Grupo Knight Piésold, que comunicamos y sobre las que capacitamos a nuestros equipos, y trabajamos de manera articulada sobre tres dimensiones: prevenir, detectar y actuar.

Dimensión Colaboradores

Talento: atracción, retención y desarrollo.

Nuestros colaboradores son una prioridad y un pilar fundamental del negocio. **Trabajamos en atraer, retener y desarrollar el talento técnico que sostiene nuestra capacidad como firma, acompañando el crecimiento de nuestros equipos** con formación continua, desarrollo profesional y de liderazgo, y con una mirada puesta en el bienestar. Buscamos generar un entorno laboral sano, motivador y participativo, y consolidar una cultura organizacional alineada con nuestros valores, con la meta de generar empleo de calidad y de favorecer el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Seguridad y salud en el trabajo.

Consideramos que ninguna preocupación es de mayor importancia que la salud y la seguridad de nuestros empleados, clientes y del público afectado por nuestras actividades.

Gestionamos este compromiso a través de un sistema de gestión de seguridad y salud orientado a la mejora continua, centrado en la identificación de peligros, la evaluación y el control de riesgos, la formación y la prevención de incidentes.

Fomentamos la participación y la consulta de nuestros equipos y promovemos el cuidado integral de la salud y el bienestar, sosteniendo altos estándares en todos nuestros proyectos, en sintonía con las mejores prácticas de la industria.



Dimensión Clientes



Comunicación y satisfacción del cliente.

Mantenemos una comunicación cercana, activa y transparente con nuestros clientes desde las primeras etapas de cada proyecto. Adoptamos una filosofía de **«un solo equipo»** que nos permite posicionarnos como socios estratégicos y acompañarlos desde la factibilidad hasta el cierre de las asesorías, con un involucramiento transversal de gerencias, jefaturas, equipos técnicos y áreas de soporte. Construimos relaciones duraderas y escuchamos la percepción de nuestros clientes para adaptarnos rápidamente a los cambios, aportar el máximo valor y garantizar su satisfacción.



Soluciones sociales y ambientales para nuestros clientes.

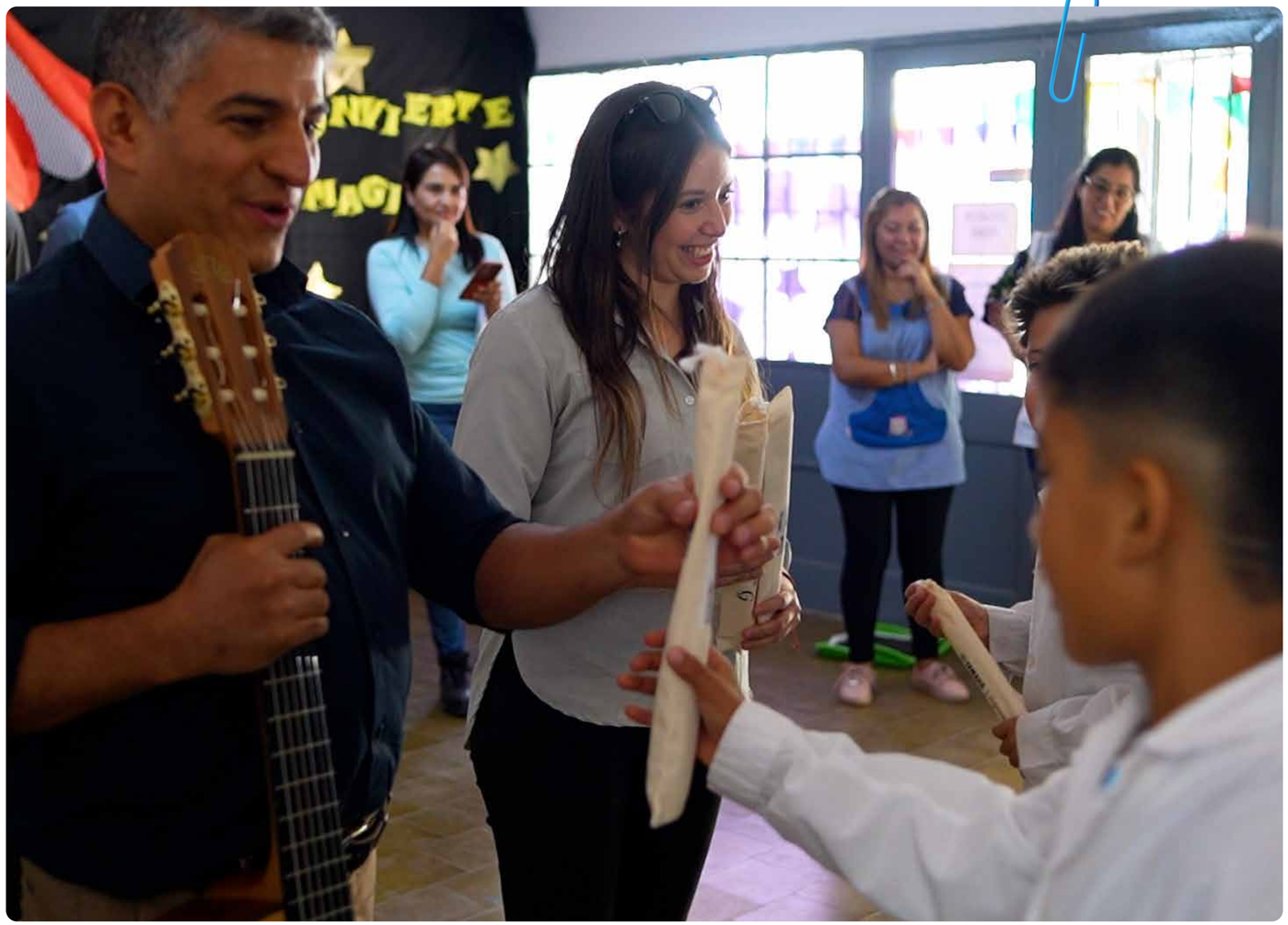
Apoyamos el éxito de nuestros clientes **brindando soluciones sociales y ambientales creativas, de alta calidad, eficiencia y rentabilidad.** Este enfoque reúne la mitigación del cambio climático y la gestión eficiente de los recursos, el trabajo bajo un sistema de gestión integrada respaldado por certificaciones, y la incorporación de criterios de resiliencia y cuidado del entorno en los proyectos —especialmente en las disciplinas donde las decisiones técnicas tienen consecuencias directas sobre la seguridad hídrica, la estabilidad de largo plazo y los ecosistemas—.

Garantizamos que los proyectos que llevamos adelante se realicen de manera ambientalmente responsable.

Dimensión Comunidad

Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno.

Estamos comprometidos a acompañar a las comunidades y a los gobiernos locales de los territorios donde operamos, a partir del relacionamiento y el diálogo con distintos actores. Priorizamos el empleo local y la contratación de proveedores de cada región, fortaleciendo el tejido productivo local, y participamos en iniciativas orientadas al desarrollo y al bienestar de la sociedad. En nuestros servicios incorporamos la identificación de los riesgos sociales —incluidos los vinculados a las comunidades del área de influencia de los proyectos— dentro de los estudios de impacto ambiental y social que desarrollamos, procurando que los proyectos en los que participamos respeten los derechos e intereses de las comunidades potencialmente afectadas.

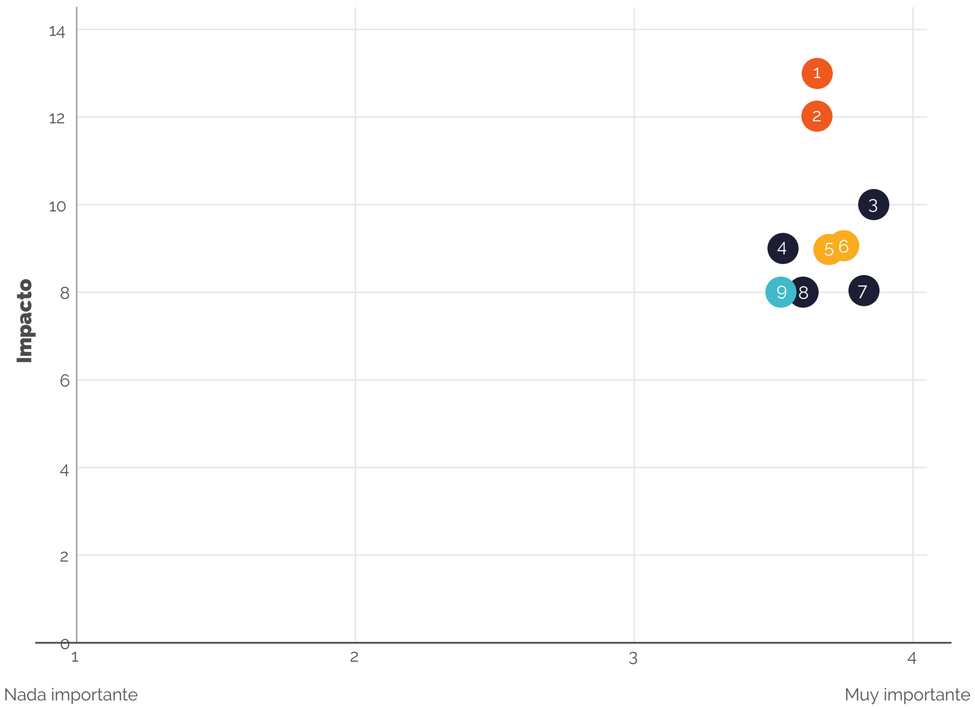


Matriz de materialidad

Para continuar con el proceso de renovación de nuestra materialidad, **realizamos una consulta a nuestros grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores, comunidad y entes reguladores.** En ella, cada participante valoró la importancia de los temas materiales 2025 para la gestión de Knight Piésold Argentina. Los resultados confirmaron la relevancia de los temas definidos, ya que todos obtuvieron una alta valoración. Además, sus aportes nos brindan nuevas perspectivas que vamos a considerar en la gestión de nuestros temas materiales y en la próxima actualización de nuestra materialidad.

La matriz de materialidad integra las dos perspectivas de este proceso. El eje vertical muestra el impacto de cada tema, según la prioridad que le asignaron nuestras gerencias y líderes de área en el taller de materialidad. El eje horizontal muestra la relevancia de cada tema para nuestros grupos de interés, según la valoración promedio obtenida en la consulta, en una escala de 1 (nada importante) a 4 (muy importante).

Todos nuestros temas materiales se ubican en el cuadrante superior derecho de la matriz. Esto significa que son prioritarios tanto para la compañía como para nuestros grupos de interés. Los temas vinculados a nuestros clientes, Comunicación y satisfacción del cliente y Soluciones sociales y ambientales para nuestros clientes, obtuvieron la mayor valoración de impacto y reflejan el lugar central que ocupan en nuestra estrategia.



Gobernanza

- 3 Ciberseguridad y protección de datos
- 4 Inteligencia artificial y digitalización
- 7 Ética, transparencia e integridad
- 8 Liderazgo sostenible y adaptativo

Colaboradores

- 5 Talento: atracción, retención y desarrollo
- 6 Seguridad y salud en el trabajo

Clientes

- 1 Comunicación y satisfacción del cliente
- 2 Soluciones sociales y ambientales para nuestros clientes

Comunidad

- 9 Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno

Materialidad y contribución a los ODS

Nuestros temas materiales no se gestionan de manera aislada: cada uno contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Al vincular la materialidad con los ODS integramos nuestras prioridades de gestión con una agenda global compartida y hacemos explícito el aporte de Knight Piésold al desarrollo sostenible, tanto desde nuestra operación como desde los proyectos que acompañamos.



Dimensión	Tema material 2025	ODS a los que contribuimos
Gobernanza	Inteligencia artificial y digitalización	ODS 9 Industria, innovación e infraestructura
	Ciberseguridad y protección de datos	ODS 9 — Industria, innovación e infraestructura ODS 16 — Paz, justicia e instituciones sólidas
	Liderazgo sostenible y adaptativo	ODS 16 — Paz, justicia e instituciones sólidas
	Ética, transparencia e integridad	ODS 16 — Paz, justicia e instituciones sólidas
Colaboradores	Talento: atracción, retención y desarrollo	ODS 4 — Educación de calidad ODS 5 — Igualdad de género ODS 8 — Trabajo decente y crecimiento económico
	Seguridad y salud en el trabajo Comunicación y satisfacción del cliente	ODS 3 — Salud y bienestar ODS 8 — Trabajo decente y crecimiento económico
Clientes	Comunicación y satisfacción del cliente	ODS 9 — Industria, innovación e infraestructura ODS 17 — Alianzas para lograr los objetivos
	Soluciones sociales y ambientales para nuestros clientes	ODS 6 — Agua limpia y saneamiento ODS 7 — Energía asequible y no contaminante ODS 12 — Producción y consumo responsables ODS 13 — Acción por el clima ODS 15 — Vida de ecosistemas terrestres
Comunidad	Relacionamiento y diálogo con comunidades y gobierno	ODS 4 — Educación de calidad ODS 11 — Ciudades y comunidades sostenibles ODS 17 — Alianzas para lograr los objetivos

Nuestras partes interesadas

El diálogo con nuestras partes interesadas es una de las bases de nuestra gestión sostenible. Comprender sus necesidades y expectativas nos permite tomar mejores decisiones, anticipar riesgos y construir relaciones de confianza a lo largo de todo el ciclo de nuestros proyectos.



Enfoque para la participación de los grupos de interés

GRI 2-29

Dirigimos este reporte a quienes valoran nuestra contribución a un futuro sostenible. Consideramos como partes interesadas a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, organismos reguladores, comunidades y el Board of Directors (BOD). Estas partes interesadas son fundamentales para nuestro desarrollo. Las identificamos por su vínculo con nuestras actividades y fomentamos con ellas un diálogo abierto que orienta nuestras decisiones. Nuestro compromiso se traduce en relaciones colaborativas que generan valor compartido y reflejan nuestros principios de ética y sostenibilidad.

Participación en asociaciones

GRI 2-28

Durante 2025 Knight mantuvimos la totalidad de las afiliaciones reportadas en el ejercicio anterior. Nuestra participación en estas asociaciones se instrumenta mediante el pago de cuotas sociales y la intervención en actividades técnicas, comisiones de trabajo y eventos sectoriales;

Las asociaciones de las qué formamos parte son:

Cámara Argentina de Empresas Mineras (CAEM)

Miembro

Centro Argentino de Ingenieros (CAI)

Miembro institucional

Cámara Mendocina de Empresarios Mineros (CAMEM)

Miembro

Grupo de Empresas Mineras Exploradoras de la República Argentina (GEMERA)

Asociado

Cámara de Comercio Argentino-Canadiense

Miembro

Registro Federal de Proveedores Mineros

Inscripta

5 Nuestra operación e impacto económico



Cómo gestionamos nuestras operaciones

Nuestra gestión de servicios parte de una mirada integral de cada proyecto. Combinamos distintas especialidades y capacidades técnicas para acompañar a nuestros clientes a lo largo de las diferentes etapas, desde la **factibilidad, planificación y el diseño hasta la construcción, operación y cierre.**

Organizamos nuestro trabajo a partir de las necesidades y características de cada proyecto, con foco en la **gestión de riesgos, el cumplimiento de plazos, costos, alcance y calidad, y la eficiencia en el uso de los recursos.** Este enfoque orienta la manera en que desarrollamos nuestros servicios y gestionamos nuestras operaciones.

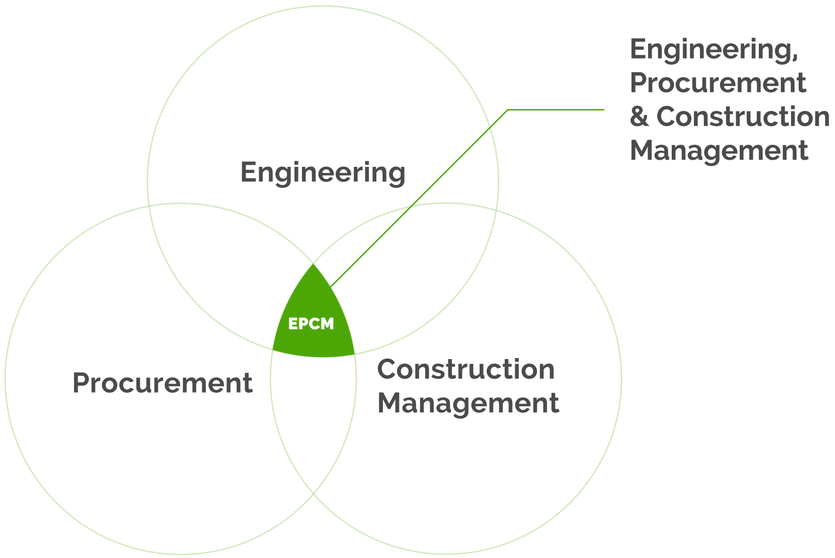


Descubrimiento · Prefactibilidad · Factibilidad · Desarrollo · Operación · Cierre

Nuestro modelo de negocio

Trabajamos como compañía **EPCM (Engineering, Procurement and Construction Management) y participamos en todas las etapas del ciclo de vida de los proyectos: prefactibilidad y diseño conceptual, ingeniería, construcción, operación y cierre de mina.**

Aplicamos metodologías estructuradas que garantizan el cumplimiento de plazos, costos, alcance y calidad, con foco en la gestión de riesgos y la eficiencia de los recursos. Prestamos servicios en minería, infraestructura, energía y petróleo y gas.



Nuestros servicios

Nuestra propuesta se organiza en dos líneas complementarias, que trabajan de manera integrada a lo largo de cada proyecto:

Línea ambiental: estudios de línea de base, evaluación de impacto ambiental y social, planes de cierre y gestión de permisos.

Línea de ingeniería multidisciplinaria: ingeniería civil, geotécnica, eléctrica, mecánica, hidráulica e hidrogeológica, abarcando desde el diseño estructural y las obras civiles complejas hasta los sistemas de tratamiento de agua, las modelaciones, la instrumentación y el control.

Línea Gerenciamiento de Proyectos: servicios de gestión de construcción para proyectos mineros, energéticos e industriales, integrando supervisión de obra, control de plazos, costos y calidad (CQA), administración de contratos y soporte técnico en sitio. Bajo un sistema de gestión certificado ISO 9001, 14001 y 45001, KPA lleva el diseño a la obra con seguridad y eficiencia.

Línea ambiental

Línea de ingeniería multidisciplinaria

Línea Gerenciamiento de Proyectos



88%
minería

2024
85% | 9% | 6%

5%
otros

7%
energía

Hitos 2025

132
asesorías desarrolladas durante 2025.

+90
proyectos desarrollados.

+ de 230
profesionales en la dotación.

Dónde operamos

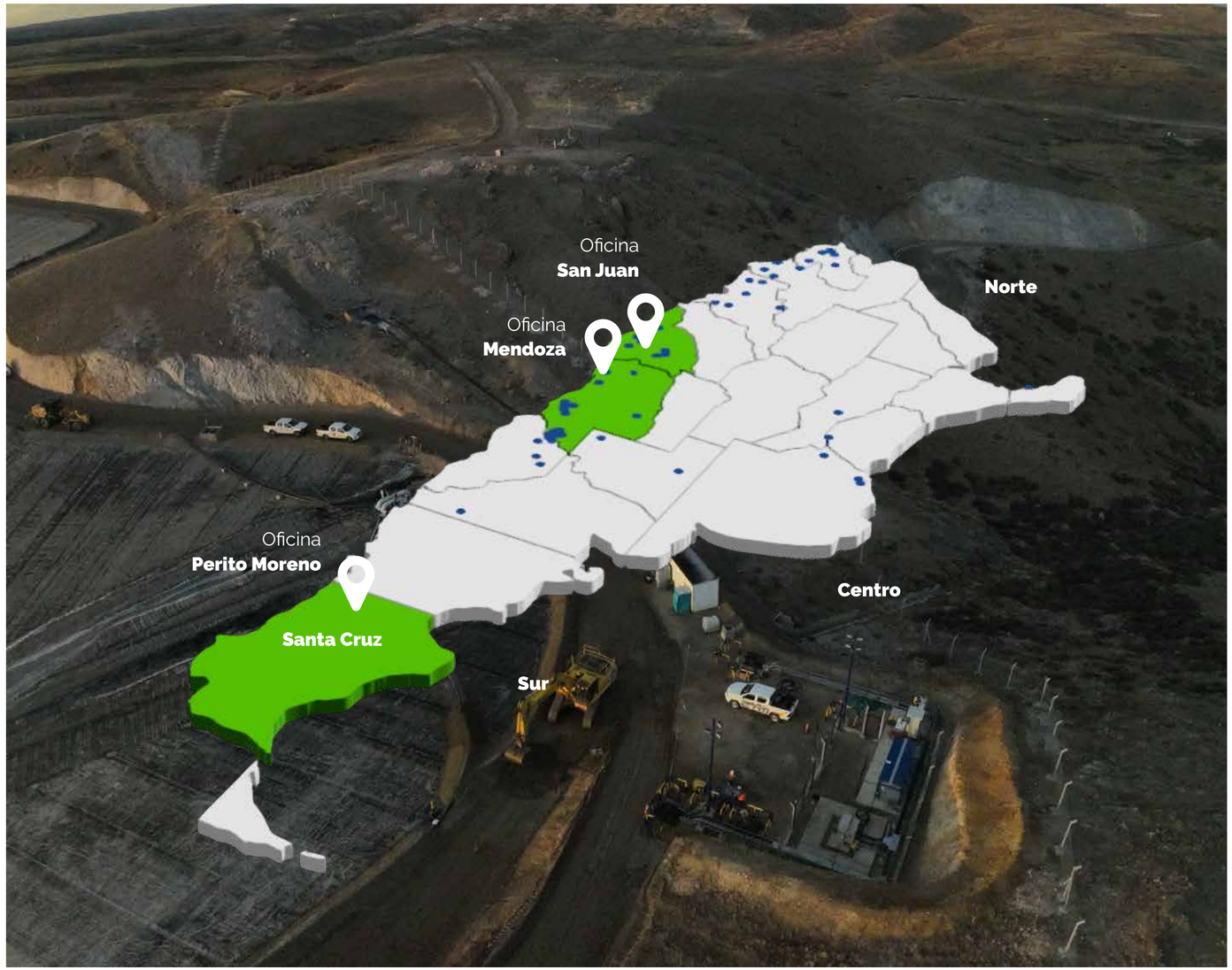
GRI 2-1, 2-6

Nuestra presencia geográfica refleja la estrategia de estar cerca de nuestros clientes y de sus operaciones. **Operamos desde tres oficinas —Godoy Cruz (Mendoza), Capital (San Juan) y Perito Moreno (Santa Cruz)—** y damos cobertura a todo el país, sosteniendo estándares de calidad consistentes en cada región donde trabajamos.

Para ordenar esa cobertura y priorizar nuestros recursos, organizamos la actividad en **tres niveles de prioridad.**

- **El primero corresponde a las localidades donde tenemos oficina** operativa —la Capital de San Juan, Godoy Cruz y Perito Moreno—, que concentran nuestra presencia directa.
- **El segundo abarca las provincias donde desarrollamos operaciones de manera sostenida: San Juan, Mendoza y Santa Cruz.**
- **El tercero comprende las tres grandes regiones del país —Norte, Centro y Sur—, que definen el alcance geográfico de nuestra atención.**

Este mapa se actualizó respecto de 2024 como consecuencia del cierre de la oficina de Salta en septiembre de 2025: la Capital de Salta dejó de integrar el primer nivel de prioridad y la provincia pasó a atenderse dentro de la región Norte, sin que ello modificara el alcance geográfico de nuestros servicios. Durante 2025, la concentración de nuestra actividad en las zonas prioritarias alcanzó el 81%.



Valor económico generado y distribuido

GRI 201-1, 201-2, 201-4

Gestionamos el valor económico con transparencia, integridad y responsabilidad, generando valor en las comunidades donde operamos. **Durante 2025 generamos ingresos operativos por USD 21,8 millones, que distribuimos entre costos operativos, remuneración de empleados, pagos a proveedores y gobiernos e inversiones comunitarias.** El valor económico retenido —la diferencia entre el valor generado y el distribuido— fue de USD 0,9 millones.

Concepto	2025 (USD millones)
Valor económico directo generado	21,8
Valor económico distribuido	20,9
Costos operativos	9,9
Remuneración a empleados	9,3
Pagos a proveedores y gobiernos	1,6
Inversiones en la comunidad	0,1
Valor económico retenido	0,9

Impactos económicos indirectos

GRI 203-1, 203-2

Contribuimos al desarrollo de infraestructura estratégica mediante la prestación de servicios de ingeniería para proyectos de minería, energía e infraestructura, orientados a mejorar la eficiencia operativa, la seguridad y la sostenibilidad de las operaciones de nuestros clientes. A través de nuestros proyectos participamos en el diseño y desarrollo de obras e instalaciones que fortalecen la competitividad de los sectores productivos y generan beneficios económicos y sociales para las comunidades donde se ejecutan, incorporando criterios de eficiencia en el uso de los recursos, gestión ambiental y cumplimiento normativo.

Durante 2025 generamos diversos impactos económicos indirectos en las comunidades y regiones donde operamos.



Contribuimos a la dinamización económica regional mediante la priorización del empleo local en cada zona donde desarrollamos proyectos y la contratación de proveedores y servicios de la región, fortaleciendo las cadenas de valor vinculadas a la industria minera y ambiental. El efecto multiplicador de nuestros proyectos de ingeniería, que acompañan el desarrollo de la minería y otras infraestructuras, amplía el acceso a oportunidades de desarrollo en los territorios donde estamos presentes.



USD 73.451,21

Gestionamos o co-gestionamos iniciativas de apoyo local por un total de USD 73.451,21, orientadas a mejorar las condiciones de vida y fortalecer capacidades en las comunidades cercanas:
la colaboración en la compra de útiles escolares para establecimientos educativos en contextos de vulnerabilidad, el otorgamiento de becas a estudiantes, donaciones para familias afectadas por desastres naturales como inundaciones, y la entrega de equipamiento —incluido un vehículo utilitario— a municipios para mejorar su logística y sus servicios.



Llevamos adelante instancias de **capacitación técnica y de sensibilización dirigidas a poblaciones más aisladas,** favoreciendo la empleabilidad y el desarrollo de conocimientos aplicables a actividades productivas y de gestión ambiental.

Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

GRI 201-2

Reconocemos que el cambio climático puede generar riesgos y oportunidades para nuestras operaciones y para los sectores de minería, energía e infraestructura en los que participamos.

Entre los principales riesgos identificamos la ocurrencia de **eventos climáticos extremos** que puedan afectar la ejecución de proyectos, incrementar los costos operacionales o generar retrasos, así como cambios regulatorios y mayores exigencias de sostenibilidad que requieran la adaptación de procesos y servicios.

A la vez, la **transición hacia una economía baja en carbono representa oportunidades para fortalecer nuestra oferta de soluciones de ingeniería** en proyectos de energías renovables, eficiencia energética, gestión hídrica, infraestructura resiliente y descarbonización de procesos industriales. Durante el período no identificamos impactos financieros materiales asociados al cambio climático; no obstante, continuamos monitoreoándolos como parte de nuestra gestión estratégica.



Gestión fiscal

GRI 207-1, 207-2, 207-3

Durante 2025 mantuvimos una estrategia fiscal alineada con el cumplimiento estricto de la normativa tributaria vigente y con principios de integridad, transparencia y prudencia. Orientamos nuestra gestión a asegurar la correcta determinación y el pago oportuno de los tributos en las jurisdicciones donde operamos, con el acompañamiento permanente de un estudio impositivo externo de reconocida trayectoria. La definición de la estrategia fiscal es responsabilidad de la Gerencia de Administración, en coordinación y con la aprobación de la Gerencia General en los asuntos de mayor impacto o complejidad.



Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

Gestionamos los riesgos fiscales a través de procedimientos formales de cumplimiento tributario, la revisión periódica de las liquidaciones impositivas y el monitoreo de los cambios normativos. Las áreas de Administración, Finanzas y Contabilidad trabajan junto con el estudio impositivo externo, que asesora en la interpretación de la normativa y en la identificación de potenciales contingencias. Durante el ejercicio no identificamos riesgos fiscales materiales; los temas sensibles detectados —principalmente vinculados a cambios de criterios normativos— se analizaron con los asesores externos y se gestionaron mediante la presentación oportuna de documentación respaldatoria. La supervisión recae en la Gerencia de Administración, que eleva a la Gerencia General los temas de mayor relevancia.

Relación con las autoridades fiscales

Mantuvimos una **relación de colaboración y cumplimiento con las autoridades fiscales, sin acuerdos formales de cumplimiento cooperativo.** La interacción con los organismos se canaliza principalmente a través del estudio impositivo externo y de las áreas de Administración y Contabilidad, que atienden los requerimientos de información y presentan las declaraciones dentro de los plazos establecidos. En el período no se registraron fiscalizaciones ni requerimientos relevantes. Contamos con procedimientos internos —centralización de consultas, registro de notificaciones y presentaciones, y consulta sistemática al estudio asesor— que garantizan un tratamiento ordenado y trazable de cualquier inquietud vinculada al cumplimiento tributario.



6

Nuestro impacto social









Enfoque de gestión

Nuestro impacto social se expande en círculos. Empieza puertas adentro, en el equipo técnico que resuelve los problemas de ingeniería que nos traen nuestros clientes. Sigue en la cadena de proveedores que sostiene cada campaña de campo y cada oficina. Llega a los clientes, cuya confianza depende tanto de la calidad técnica como del trato. Y alcanza a las comunidades de los territorios donde trabajamos, que conviven con los proyectos que ayudamos a diseñar.

Los cuatro círculos están conectados. La calidad de nuestros servicios depende de manera directa de las condiciones en las que trabaja nuestra gente y de las oportunidades de desarrollo que le ofrecemos. Y la confianza que construimos con clientes y comunidades depende de que ese equipo sostenga el estándar en cada proyecto.



Dotación

Durante 2025, Knight Piésold Argentina contó con una **dotación de 237 colaboradores, todos bajo jornada completa.** Por tipo de vínculo, 220 personas se desempeñaron como empleados permanentes y 17 bajo modalidad temporal, lo que refleja nuestra decisión de sostener vínculos estables aun en una actividad organizada por proyectos. En cuanto al género, la plantilla estuvo integrada por 190 varones (80%) y 47 mujeres (20%), un resultado que mantiene como desafío el incremento de la participación femenina en posiciones técnicas y de liderazgo.

6.1 Colaboradores

Nuestro principal activo son las personas, y a través de ellas resolvemos desafíos complejos de ingeniería y medioambiente.

Detrás de cada estudio, cada diseño y cada campaña de campo hay equipos multidisciplinarios que aportan formación técnica, experiencia acumulada y criterio profesional. Por eso, gestionar a nuestros colaboradores es parte esencial de nuestro negocio.

Entendemos el empleo como el primer impacto social de nuestra operación. Generar trabajo formal, estable y de calidad en las provincias donde estamos presentes es la manera más directa en que nuestra actividad se traduce en valor para las personas y sus familias. Nuestra gestión busca sostener una dotación estable en las funciones permanentes del negocio, acompañar con previsibilidad los ciclos de contratación asociados a proyectos, ampliar la diversidad del equipo —en especial la participación femenina en roles técnicos— y consolidar un semillero joven que asegure la continuidad del conocimiento. Monitoreamos este desempeño a través de la composición de la dotación por género, edad, categoría y región, y de las tasas de contratación y rotación desagregadas por tipo de posición.



Nuestro equipo

GRI 2-7

Colaboradores	Mujeres	Hombres	Centro	Sur	Total
Cantidad total de colaboradores (empleados)	47	190	183	54	237
Cantidad de empleados permanentes	45	175	167	53	220
Cantidad de empleados temporales	2	15	16	1	17
Cantidad de empleados a tiempo completo	47	190	183	54	237
Cantidad de empleados a tiempo parcial	0	0	0	0	0

Desde el punto de vista territorial, el equipo se distribuyó entre la región **Centro, con 183 personas, y la región Sur, con 54,** alineando nuestra presencia con la localización de las principales oficinas y proyectos en el país.



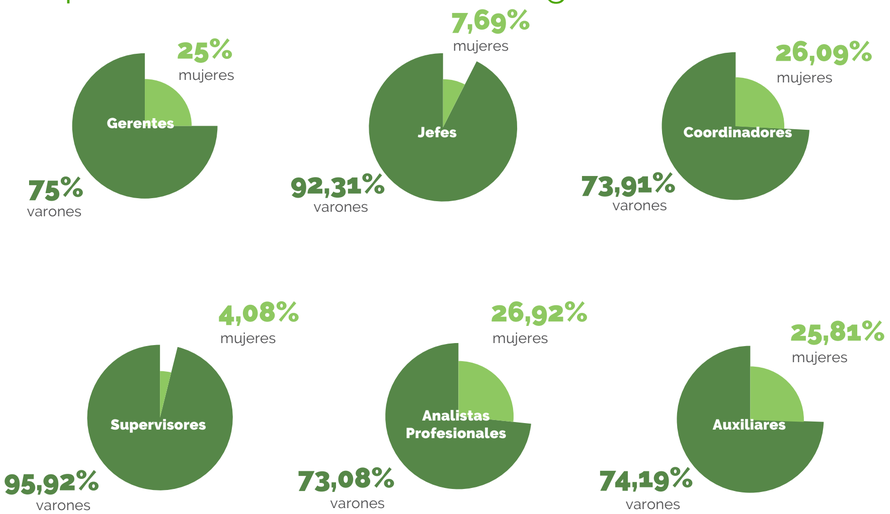
Composición por categoría laboral, género y edad

La composición de nuestro equipo refleja distintas trayectorias y niveles de experiencia. El análisis por género muestra una mayor participación de varones en todas las categorías laborales, con diferencias según el nivel y el tipo de posición. **La participación femenina alcanza sus mayores proporciones entre coordinadores** (26,09%), analistas/profesionales (26,92%), auxiliares (25,81%) y gerentes (25%).

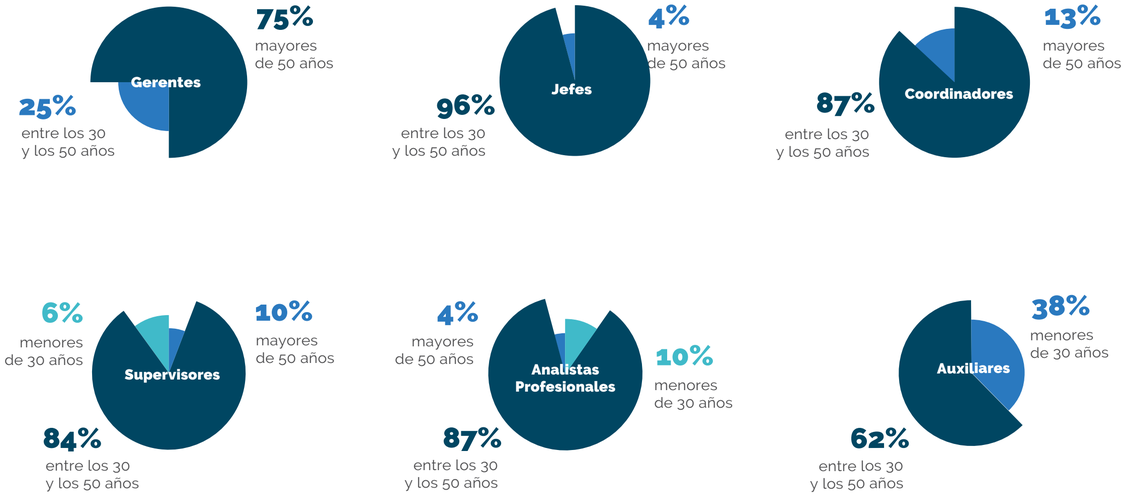
La composición por edad muestra una mayor presencia de perfiles jóvenes en las posiciones auxiliares, mientras que la experiencia se concentra especialmente en los niveles de mayor responsabilidad.

El 75% de las personas en posiciones gerenciales tiene más de 50 años, mientras que en jefaturas, coordinaciones, supervisión y posiciones profesionales predomina la franja de 30 a 50 años.

Por género,
la composición dentro de cada categoría laboral fue:



Por edad,
la distribución dentro de cada categoría fue:



Movilidad, incorporaciones y retención

GRI 401-1

La dinámica de nuestro equipo está vinculada con las características de los proyectos que desarrollamos. Por eso, gestionamos las incorporaciones, la movilidad y la retención considerando tanto las necesidades de cada proyecto como la continuidad de las capacidades clave para el negocio.

Movilidad interna

También promovemos oportunidades de desarrollo dentro de la organización. Durante 2025, la tasa de movilidad interna vinculada al desarrollo profesional fue del 27,92%, e incluyó cambios de rol, promociones y movimientos laterales planificados.

27,92% movilidad interna

Incorporaciones

Durante 2025 incorporamos **62 personas.** El **81%** de los ingresos se concentró en la región Centro y el **19%** en la región **Sur.**

Por edad, el **76%** de las incorporaciones correspondió a personas de entre **30 y 50 años**, el **21%** a **menores de 30 años** y el **3%** a **mayores de 50 años.**

En cuanto al género, el **10%** de las personas incorporadas fueron **mujeres** y el **90% varones.** Esta composición mantiene como desafío ampliar la participación femenina, especialmente en posiciones técnicas y vinculadas con proyectos.



81% Centro

19% Sur



76% 30 y 50 años
21% -30 años
3% +50 años



10% mujeres
90% varones

Rotación y retención

Durante el año se registraron **144 bajas y una tasa de rotación general del 18%.** Este indicador presenta diferencias significativas según el tipo de posición: la rotación del **personal de oficina fue del 8%, mientras que entre el personal asignado a proyectos alcanzó el 32%.**

Esta diferencia responde a la dinámica de nuestra actividad. Muchos trabajos de campo están asociados a campañas, obras y proyectos de duración determinada y, por lo tanto, requieren contrataciones vinculadas con sus ciclos de ejecución. En las posiciones permanentes, nuestra gestión busca favorecer la retención del talento a través del desarrollo profesional, el bienestar y las oportunidades de crecimiento.

144 bajas

18% rotación general

8% oficina
32% proyectos

Formación y desarrollo

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Entendemos la formación y el desarrollo como herramientas para fortalecer las capacidades de nuestros equipos y acompañar su crecimiento dentro de la organización. Buscamos combinar la actualización técnica que requiere nuestra actividad con el desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión, generando oportunidades de aprendizaje a lo largo de la trayectoria profesional.

Para ello, **integramos capacitación, acompañamiento, evaluación del desempeño y oportunidades de desarrollo interno.** Este enfoque nos permite responder a las necesidades del negocio y, al mismo tiempo, acompañar el crecimiento profesional de nuestros colaboradores.



Aprendizaje y desarrollo

GRI 404-1, 404-2

Buscamos que nuestros colaboradores cuenten con los conocimientos y las herramientas necesarias para responder a los desafíos de sus roles y seguir creciendo profesionalmente. Nuestro **enfoque de aprendizaje combina formación técnica, desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión, mentoring y experiencias que amplían las capacidades de nuestros equipos.**

Durante 2025 brindamos 6.752,5 horas de capacitación. La distribución por categoría laboral fue de 175 horas para gerentes, 2.039 para jefes, 1.174 para coordinadores, 449,5 para supervisores, 2.393 para analistas/profesionales y 523 para auxiliares. En relación con la jornada anual, las horas de formación representaron un 1,93% para las mujeres y un 2,08% para los varones, mostrando niveles similares de acceso a las oportunidades de capacitación.

Horas de capacitación brindadas a los colaboradores durante 2025

Promedio de capacitación brindadas por género



6.752,50
Total



1,93%
Mujeres



2,08%
Hombres

Cantidad de horas dedicadas a la formación por categoría laboral durante 2025

Puestos	Horas
Gerentes	174,50
Jefes	2.039,00
Coordinadores	1.174,00
Supervisores	449,50
Analistas/Profesionales	2.392,75
Auxiliares	522,75

Programas para el desarrollo de capacidades

En 2025 consolidamos distintas iniciativas orientadas a fortalecer las competencias técnicas y las habilidades de liderazgo y gestión:



Programa de Entrenamiento Directivo para Managers:

incluyó tutorías individuales y grupales, talleres específicos para Project Managers, Líderes de Disciplina y equipos comerciales y de control de gestión, además de una jornada de integración. El programa abordó liderazgo, gestión de equipos, orientación al cliente y resultados.



Formación técnica especializada:

desarrollamos capacitaciones en ingeniería, medio ambiente, gestión de proyectos y herramientas digitales, incluyendo software específico, metodologías de gestión y actualización normativa.



Mentoring y acompañamiento:

implementamos instancias destinadas a roles clave y colaboradores con potencial de crecimiento, orientadas al aprendizaje entre personas con diferentes niveles de experiencia y a la transferencia de conocimiento.



Formación complementaria en inglés:

promovimos instancias de capacitación orientadas al desarrollo de habilidades de comunicación en inglés, con foco en el ámbito profesional y técnico. Esta formación contribuyó a fortalecer la interacción con clientes, equipos y proyectos internacionales, así como el acceso a documentación y contenidos especializados. Asimismo, permitió acompañar el desarrollo profesional de las personas, fortalecer su autonomía en el desempeño de sus funciones y ampliar sus oportunidades de crecimiento dentro de la organización.

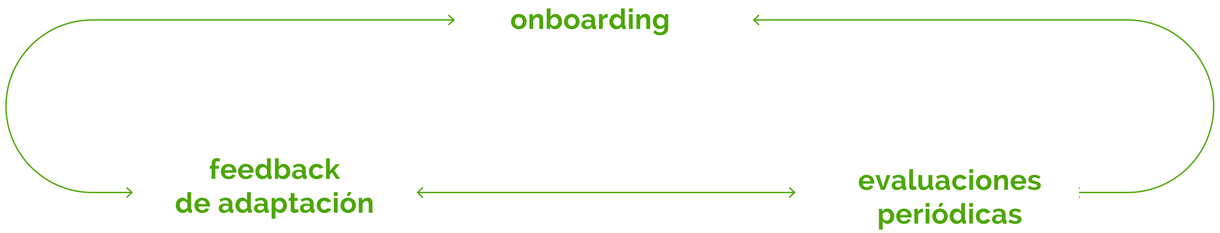
Desempeño y desarrollo profesional

GRI 404-3

Gestionamos el desempeño como un proceso continuo que comienza desde el ingreso a la organización. Integramos instancias de onboarding, feedback de adaptación y evaluaciones periódicas para acompañar el desempeño, identificar oportunidades de mejora y orientar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

Durante 2025, el 93% de los colaboradores recibió evaluaciones de desempeño y el 100% participó en evaluaciones periódicas de desarrollo. A su vez, el indicador de calidad de incorporación alcanzó el 100% .Lo que significa que los perfiles profesionales de las personas que se sumaron al equipo cumplieron con las necesidades y expectativas expuestas por los jefes.

Estas instancias nos permiten generar espacios de conversación sobre el desempeño y el desarrollo, y acompañar la evolución de las personas a lo largo de su trayectoria en la organización. Este esquema, alineado con el OD8, contribuye al trabajo decente, el aprendizaje continuo y la mejora del desempeño.



93%

recibió evaluaciones

100%

participó evaluaciones periódicas de desarrollo

100%

indicador de calidad de incorporación

Remuneraciones y beneficios

GRI 201-3, 202-1, 401-2, 405-2, 2-20, 2-21

Nuestra propuesta de valor busca acompañar a los colaboradores en las distintas etapas de su trayectoria en la organización. Integra beneficios, medidas de conciliación y un sistema de compensaciones orientado a sostener la equidad interna y la competitividad externa.

Beneficios

GRI 401-2, 201-3

Contamos con un plan de beneficios que revisamos periódicamente a partir de su utilización y de las necesidades de nuestros colaboradores.

Entre los principales beneficios se encuentran:

- **almuerzo subsidiado al 70%** y sin costo para quienes participan del plan de movilidad sustentable;
- **gift cards** para supermercados y tiendas adheridas; vouchers para gimnasios;
- **flexibilidad en los horarios** de ingreso y egreso;
-
- días de **descanso y modalidad de home office;**
- **apoyo económico para formación técnica**, sujeto al plan de desarrollo;
- **reconocimientos y presentes** en fechas especiales.

En materia previsional, realizamos los aportes correspondientes al Sistema Integrado Previsional Argentino para todos nuestros colaboradores en relación de dependencia. Durante 2025 no contamos con planes complementarios de jubilación.



Conciliación y parentalidad

GRI 401-3

Buscamos acompañar a nuestros colaboradores en la **conciliación de la vida laboral y personal** a través de esquemas de flexibilidad y medidas específicas durante las distintas etapas de la vida familiar.

Otorgamos los **permisos parentales previstos por la legislación vigente y sumamos cinco días adicionales de licencia por paternidad sobre el mínimo legal.** También acompañamos el retorno al trabajo mediante alternativas de flexibilidad horaria y, cuando corresponde, modalidades de trabajo remoto.

Durante 2025, **10 varones y 3 mujeres hicieron uso del permiso parental. En ambos casos, el 100% regresó al trabajo luego de finalizar su licencia.** Los varones contaron con mayor flexibilidad horaria durante el retorno. En el caso de las mujeres, se implementaron esquemas de flexibilidad y home office durante los primeros 6 a 12 meses.



Remuneraciones

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 202-1

Nuestra política de compensaciones

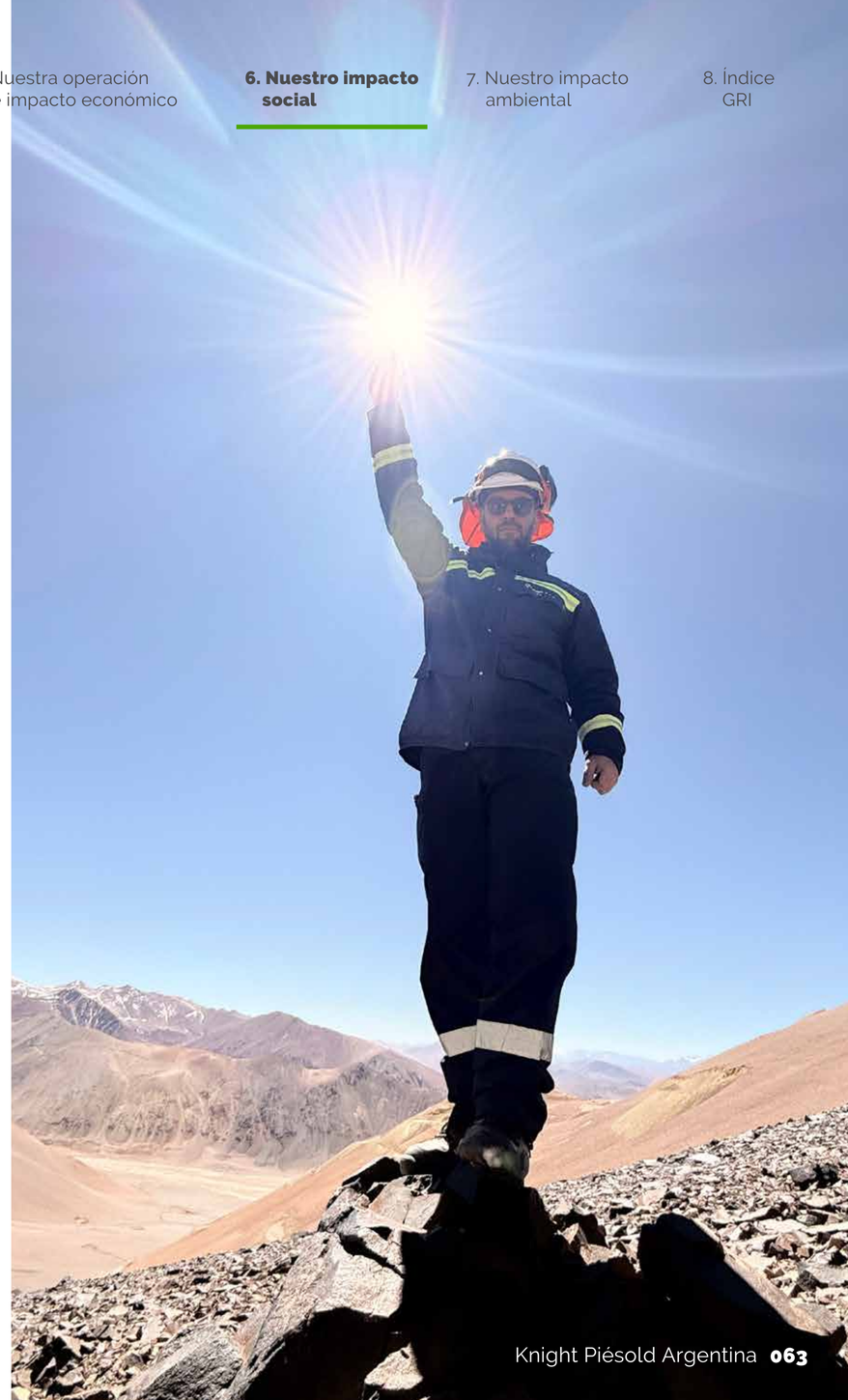
GRI 2-19

Contamos con una Política de Compensaciones que establece los principios y criterios de nuestro sistema retributivo. A través de este marco buscamos promover la equidad interna, reconocer las responsabilidades y el desempeño, y mantener una propuesta competitiva para atraer y retener talento.

Nuestra estructura de compensaciones se organiza en ocho niveles y bandas salariales por rol, que contemplan posiciones técnicas, científicas y de ingeniería, asistentes y auxiliares, entre otras.

Durante 2025 actualizamos nuestra Política de Compensaciones para fortalecer la relación entre responsabilidades, desempeño y reconocimiento. Los bonos por desempeño anual se extendieron a los ocho niveles de la organización y revisamos los bonos target, con montos diferenciados según el nivel de responsabilidad.

La Política de Compensaciones es revisada y actualizada por Recursos Humanos y aprobada por la Gerencia General. Las remuneraciones de las gerencias de área son determinadas por la Gerencia General, en línea con los niveles globales de Knight Piésold y las referencias de mercado. En el caso de la Gerencia General, interviene el Directorio del Grupo Knight Piésold, que define su compensación considerando los resultados económicos y el cumplimiento de objetivos.



Cómo determinamos las remuneraciones

GRI 2-20

Para determinar las remuneraciones consideramos la categoría y el nivel de responsabilidad del puesto, junto con los conocimientos, la formación, la experiencia y el desempeño de cada persona. También analizamos variables internas como la estructura por niveles, la dispersión dentro de cada banda, el desempeño relativo y la capacidad de atracción de talento.

Complementamos este análisis con información externa. Utilizamos benchmarks y encuestas de mercado elaborados por dos consultoras especializadas e independientes en compensaciones, cuyos informes se actualizan mensualmente. Esta información se contrasta con nuestra estructura salarial, el presupuesto y la realidad de la Compañía antes de definir ajustes y rangos para cada banda.

En 2025, el salario de la categoría inicial se ubicó en torno a 5,2 veces el Salario Mínimo, Vital y Móvil (SMVM). Durante el período aplicamos ajustes salariales al 100% de la dotación. Adicionalmente, el 46% de los colaboradores recibió incrementos selectivos, considerando el desempeño, la evolución del mercado y el posicionamiento salarial.

Si bien Knight Piésold Argentina no se encuentra alcanzada por convenios colectivos ni negociación sindical, incorporamos la perspectiva de los colaboradores a través de encuestas de clima, reuniones específicas sobre compensaciones y beneficios, y conversaciones en los procesos de desempeño y desarrollo. Estos insumos se utilizan para revisar la competitividad de nuestra propuesta de valor y orientar decisiones.

De esta manera, buscamos equilibrar competitividad externa, equidad interna y sostenibilidad económica en las decisiones vinculadas con las remuneraciones.

Equidad salarial

GRI 202-1

Aplicamos las mismas bandas salariales y criterios de remuneración para posiciones con iguales responsabilidades, independientemente del género.

En 2025, en la base de la estructura organizacional, **la remuneración promedio equivalió a 7,7 veces el SMVM** para los varones y 6,87 veces para las mujeres. La diferencia entre ambos valores responde a la composición de los roles ocupados dentro de esta categoría, considerando el tipo de función, la formación y la experiencia previa.



Salud y seguridad

GRI 403-1, 410-1

La salud y la seguridad forman parte de la manera en que gestionamos nuestras operaciones. Nuestro enfoque integra la prevención de riesgos, la participación de los colaboradores, la formación continua y la promoción de la salud y el bienestar, tanto en nuestras oficinas como en los proyectos.

Gestionamos estos aspectos a través de un **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001,** que establece procesos para identificar peligros, evaluar y controlar riesgos, prevenir incidentes, desarrollar capacidades y monitorear nuestro desempeño.



Nuestro sistema de gestión

GRI 403-1, 403-8

Durante 2025 mantuvimos vigente nuestro **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001.** En el marco del esquema de certificación y recertificación continua de Knight Piésold, realizamos las auditorías correspondientes y verificamos la continuidad y conformidad del Sistema con los requisitos de la norma.

Durante el período continuamos aplicando y mejorando las políticas, procedimientos y controles establecidos. Nuestro sistema contempla la identificación de peligros, la evaluación y el control de riesgos, la capacitación, la prevención de incidentes, el cumplimiento de requisitos legales y el seguimiento del desempeño en SST. En 2025 no se incorporaron cambios estructurales que modificaran su enfoque general.

El Sistema abarca **oficinas y proyectos** y alcanza al personal propio y a los contratistas bajo nuestro control operativo. Las personas comprendidas realizan inducciones iniciales y cuentan con un esquema formal de evaluación de competencias.

Desde 2017, este proceso acumula **5 certificaciones globales y 21 auditorías,** entre auditorías internas, de segunda parte y de tercera parte.

Durante 2025 estimamos una inversión de aproximadamente **ARS 32.302.526 en programas de salud y seguridad.** Estos recursos comprenden servicios médicos, nutrición, capacitación y mejoras operativas destinadas a fortalecer las condiciones de salud y seguridad de nuestros colaboradores.

5 **certificaciones globales**

21 **auditorías**

$ 32.302.526

programas de salud y seguridad

Identificación de peligros, prevención y participación

GRI 403-2, 403-4

Contamos con un proceso estandarizado para identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de prevención y control. Utilizamos matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos con participación de sus usuarios, inspecciones y controles, capacitaciones y difusión de lecciones aprendidas a partir de accidentes e incidentes.

Durante 2025 realizamos **1.983 identificaciones de peligros y buenas prácticas.** A su vez, el **28% del personal participó activamente en procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos.**

La consulta y participación de los colaboradores se estructura a través de comités periódicos de SST, integrados por responsables del área, Medicina Laboral y colaboradores de distintos sectores. Durante 2025, el **49% del personal participó en estos comités.** Complementamos estas instancias con encuestas de clima, tarjetas de observación preventiva, capacitaciones continuas y canales directos, como el buzón de sugerencias, que permiten reportar peligros y proponer mejoras.

Formación para un trabajo seguro

GRI 403-5, 410-1

La formación es una herramienta central de nuestra estrategia preventiva. Durante 2025 alcanzamos **2.986 horas de capacitación en seguridad y salud.** Los contenidos se definen a partir de la identificación de peligros y la evaluación de riesgos, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 351/79 y los lineamientos de la Resolución SRT 905/15.

Todo el personal bajo nuestro control operativo participa de estos procesos e inducciones y cuenta con un seguimiento formal de competencias orientado a promover un desempeño seguro.



1.983
identificaciones
peligros y buenas prácticas



28%
del personal participó identificación de peligros y evaluación de riesgos.



49%
del personal participó comités periódicos de SST,

Derechos humanos y personal de seguridad

GRI 410-1

Gestionamos la seguridad de nuestras operaciones a través de un área interna de Salud y Seguridad, integrada por un jefe de SST, analistas especializados, médica laboral y supervisores de seguridad que se desempeñan en los distintos proyectos.

Todo el personal propio que cumple funciones de seguridad —jefatura, analistas y supervisores— participa de las inducciones HSEC y del Programa Anual de Capacitación. Estas instancias incluyen contenidos vinculados a **derechos humanos: trato digno y no discriminación, prevención del acoso, respeto por la integridad física y psicológica de colaboradores y comunidades, canales de denuncia confidenciales, anticorrupción, trabajo decente y prevención de la esclavitud moderna.**

En 2025, el **100% del personal interno de Salud y Seguridad recibió formalmente este entrenamiento,** tanto en la inducción como en las capacitaciones periódicas.



Salud y bienestar

Acompañamos la salud de nuestros colaboradores a través de servicios de medicina laboral, controles preventivos y programas orientados a promover hábitos saludables. Nuestro Servicio de Medicina Laboral brinda atención presencial y remota para Mendoza, San Juan y los proyectos activos.

Durante 2025 se realizaron:

- **511 consultas de medicina laboral,** virtuales, presenciales y a través de canales digitales;
- **255 derivaciones e interconsultas** para el tratamiento oportuno de hallazgos;
- **317 exámenes médicos ocupacionales,** con devolución de los hallazgos a los colaboradores;
- campañas de vacunación contra tétanos, hepatitis B y gripe;
- acciones de concientización sobre cáncer de mama y próstata, que incluyeron las jornadas **Octubre Rosa y Noviembre Azul** y charlas de especialistas del COIR que alcanzaron a **109 personas;**
- continuidad del Plan de Educación Alimentaria, con **92 participantes;**
- acciones para promover la actividad física mediante convenios deportivos.

También facilitamos el acceso a controles médicos preventivos mediante convenios con el **Centro Médico Chacras** y acuerdos con vacunatorios públicos y privados de Mendoza. Realizamos jornadas de vacunación in situ para facilitar el acceso y la participación.

Promovemos hábitos saludables mediante el programa de educación alimentaria y facilitamos el acceso a gimnasios a través de descuentos especiales y convenios con **Sport Club, Inka, Level Gym, Nómade Club y Fitness.** A estas iniciativas se suman actividades deportivas y recreativas orientadas a promover la actividad física y la integración de los equipos, entre ellas el **KP Global Fun Run y el Torneo de Fútbol.** Durante 2025, el **77% de los colaboradores participó en programas de salud y bienestar.**

Extendemos nuestros estándares de salud y seguridad a los contratistas bajo nuestro control operativo. Exigimos el cumplimiento de estándares HSEC y acompañamos su implementación mediante inducciones obligatorias y auditorías en terreno. Monitoreamos este desempeño a través de indicadores de cobertura, participación y resultados de SST, que son revisados y reportados periódicamente.





Resultados de nuestra gestión

GRI 403-9, 403-10

Monitoreamos nuestro desempeño en salud y seguridad para evaluar la efectividad de las medidas de prevención, control y promoción implementadas. Los resultados alcanzados en 2025 reflejan el desempeño del sistema tanto en la prevención de accidentes y lesiones como en el seguimiento de enfermedades y factores de riesgo para la salud.

Lesiones por accidente laboral — GRI 403-9

Durante 2025 registramos cero accidentes laborales, cero fatalidades y cero días o jornadas perdidas por lesiones en el trabajo. En consecuencia, la tasa de lesiones registrables y el índice de incidencia (II) fueron 0.

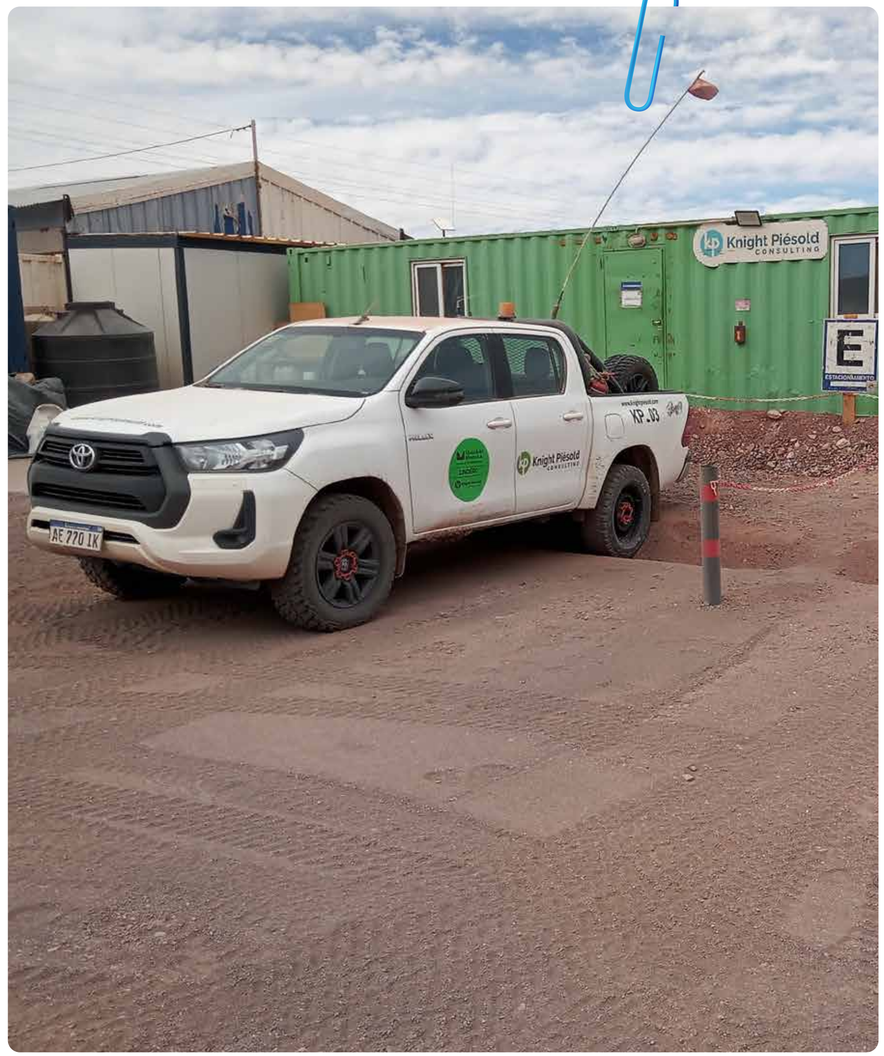
Dolencias y enfermedades laborales — GRI 403-10

Durante 2025 no registramos casos de enfermedades profesionales ni dolencias laborales reconocidas.

El seguimiento de la salud se complementó con exámenes médicos preocupacionales y periódicos, con devolución de los hallazgos a los colaboradores.

Para cuidar la salud del equipo, impulsamos varias acciones preventivas a lo largo del año. Llevamos adelante jornadas de vacunación (antigripal, hepatitis B y antitetánica), charlas sobre «Octubre Rosa» y «Noviembre Azul» junto a expertos, y talleres de educación alimentaria. Además, promovimos el movimiento y los hábitos saludables gracias a convenios con gimnasios.

A partir del monitoreo de salud también identificamos colaboradores con factores de riesgo cardiovascular. Como respuesta, implementamos un programa de seguimiento preventivo que contempla controles médicos periódicos, orientación nutricional, promoción de hábitos saludables y derivación a especialistas, orientado a anticipar posibles complicaciones y proteger la salud de las personas.



6.2 Nuestros Proveedores

GRI 2.8

Establecemos vínculos estratégicos con nuestros proveedores, entendiendo que forman parte de la manera en que desarrollamos nuestros proyectos y extendemos nuestros compromisos a lo largo de la cadena de valor.

Promovemos procesos de contratación responsables, transparentes y coherentes con nuestros compromisos en sostenibilidad. Para ello, incorporamos criterios de calidad, seguridad, gestión ambiental y desempeño social en la selección y evaluación de proveedores y en el seguimiento de los posibles impactos asociados a sus servicios.

Al mismo tiempo, impulsamos la contratación local como una forma de contribuir al desarrollo económico de los territorios donde operamos y avanzar progresivamente hacia una cadena de suministro más sostenible.



Perfil de nuestra cadena de proveedores

Durante 2025 trabajamos con **255 proveedores** locales (zona 1 y 2) y 39 proveedores de zona 3, de bienes y servicios que acompañan tanto el desarrollo de nuestros proyectos como el funcionamiento de nuestras operaciones.

Compras locales y desarrollo territorial

GRI 204-1

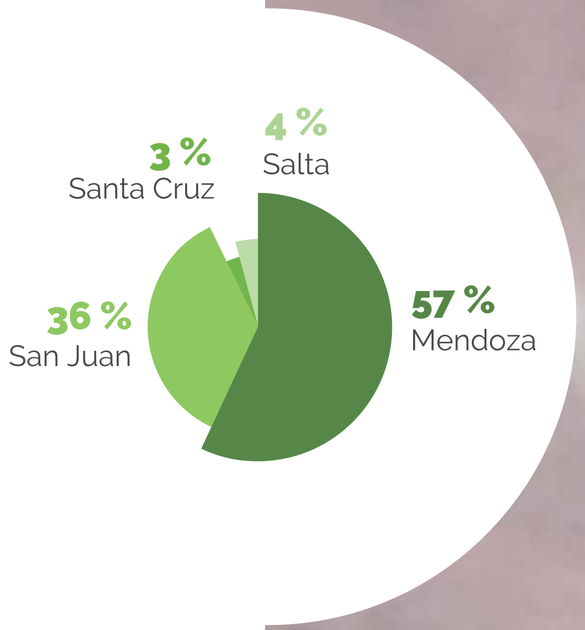
La contratación local ocupa un lugar relevante en nuestra gestión de proveedores con el fin de potenciar el desarrollo económico en las regiones donde operamos. Durante 2025, el 70 % del gasto total en proveedores se destinó a las Zonas 1 y 2, correspondientes a provincias con operaciones directas de Knight Piésold: Mendoza, San Juan, Santa Cruz y Salta.

Esto representó una inversión de USD 5,7 millones en proveedores locales en Argentina y un incremento del 33 % respecto de 2024 en bienes y servicios adquiridos localmente.

En 2025 trabajamos con **225 proveedores locales, correspondientes a las Zonas 1 y 2, y con 39 proveedores en Zona 3,** que comprende el resto del país y el exterior.

Proporción del gasto total en proveedores – 2025

Distribución del gasto en proveedores locales de Zonas 1 y 2, por provincia – 2025



Profesionales externos que acompañan nuestros proyectos

GRI 2-8

Además, recurrimos a profesionales externos especializados que complementan nuestros equipos de acuerdo con las necesidades de cada proyecto.

Durante 2025 contamos con 111 profesionales no empleados, entre ellos arqueólogos, geólogos, ingenieros, biólogos, sociólogos, abogados y médicos. La relación contractual más frecuente fue el contrato de locación de servicios.

Del total de profesionales no empleados, 48 participaron de los procesos de inducción de Knight Piésold durante 2025.

Profesionales no empleados – 2025

Profesionales no empleados	Participaron inducción de KP	Tipo de profesionales	Relación contractual más frecuente
111	**48**	Arqueólogos, geólogos, ingenieros, biólogos, sociólogos, abogados y médicos	Contrato de locación de servicios

Desarrollo de proveedores locales

Buscamos acompañar el desarrollo de nuestros proveedores locales promoviendo la incorporación de buenas prácticas en su gestión. Estas acciones todavía no forman parte de un programa sistemático de desarrollo de proveedores, pero nos permiten avanzar gradualmente en el fortalecimiento de nuestra cadena de suministro y promover una gestión más eficiente, sostenible y coherente con los valores de Knight Piésold.



Selección, evaluación y gestión de proveedores

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Cómo seleccionamos y evaluamos nuestros proveedores

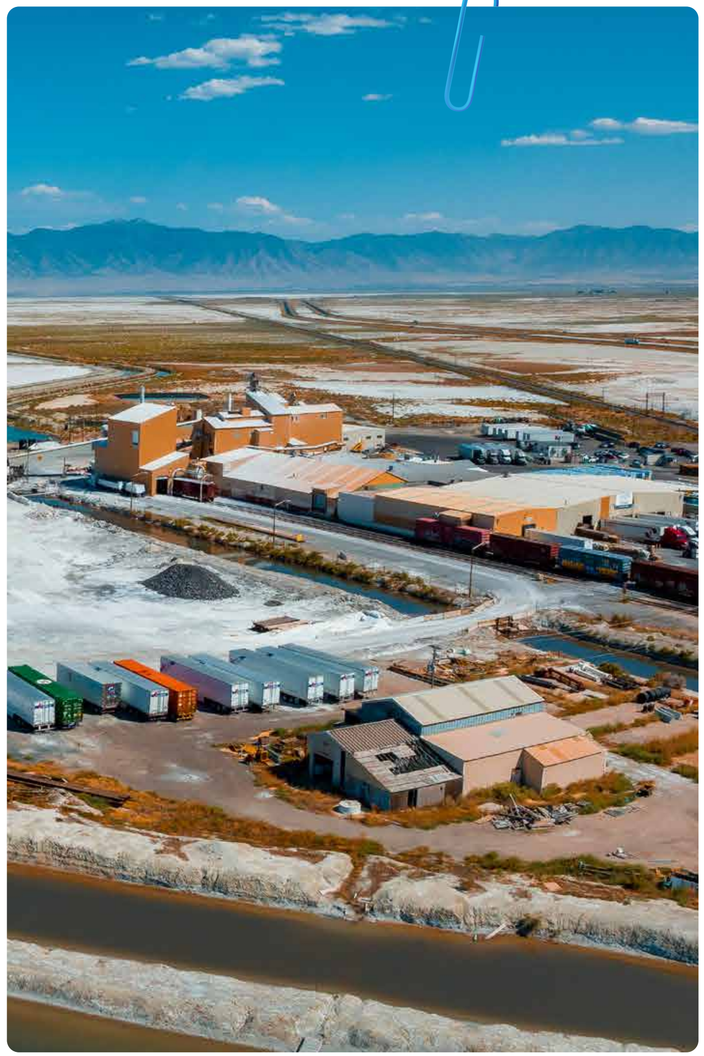
GRI 308-1, 414-1

En materia ambiental, incorporamos criterios en los procesos de selección y evaluación de proveedores, tanto para la contratación de servicios específicos y de duración acotada vinculados a proyectos como para aquellos proveedores que suministran bienes y servicios de manera continua y recurrente para las operaciones de oficina.

Como parte de los aspectos evaluados, se considera la certificación ISO 14001, ya que evidencia la implementación de un sistema de gestión ambiental enfocado en el cumplimiento de la legislación aplicable, la prevención de impactos ambientales y la mejora continua del desempeño ambiental de la organización.

En relación con los aspectos sociales, incorporamos criterios de desempeño en los procesos de selección y evaluación de nuevos proveedores, con especial foco en aquellos considerados críticos. Según la naturaleza del servicio y cuando resulta aplicable, verificamos el cumplimiento de la normativa laboral, previsional y de seguridad social vigente, así como la contratación de seguros obligatorios y el registro de los trabajadores ante los organismos correspondientes.

Actualmente, el alcance de la evaluación de nuevos proveedores presenta distintos niveles de medición. En materia ambiental, **aún no contamos con información sobre el número o porcentaje de nuevos proveedores evaluados bajo estos criterios** y estamos explorando alternativas para avanzar en su medición. En materia social, se estima que durante 2025 el **15 % de los nuevos proveedores incorporados fue evaluado conforme a los criterios establecidos por la Compañía.** Esta evaluación se aplica únicamente a proveedores de servicios de mantenimiento e infraestructura y se encuentra en proceso de implementación.



Gestión ambiental en nuestra cadena de suministro

GRI 308-2

Durante 2025 no identificamos impactos ni riesgos ambientales significativos asociados a la gestión de abastecimiento y suministros.

Implementamos distintas acciones orientadas a prevenir, mitigar y gestionar los impactos ambientales vinculados con nuestra cadena de suministro.

- En la evaluación y gestión de proveedores se consideran aspectos ambientales, incluyendo certificaciones como ISO **14001** y otras iniciativas o prácticas orientadas a la sostenibilidad y la mejora continua del desempeño ambiental.

- Optimizamos los procesos de abastecimiento mediante metodologías de gestión de inventarios, como el punto de pedido y el abastecimiento oportuno, con el objetivo de minimizar excedentes, desperdicios y transportes innecesarios.

- Fomentamos la reducción de la huella de carbono asociada a las actividades operativas, considerando el uso de servicios que permitan medir y compensar emisiones, como los programas de certificación de huella de carbono disponibles en plataformas de movilidad corporativa.



Gestión social en nuestra cadena de suministro

GRI 414-2

En Knight Piésold buscamos identificar y gestionar los riesgos sociales que puedan presentarse en nuestra cadena de suministro. Ponemos especial atención en el **cumplimiento de las condiciones laborales, legales y de Seguridad y Salud en el Trabajo,** como parte de los criterios que orientan nuestra relación con los proveedores.

Cuando identificamos situaciones que requieren mejoras, priorizamos el diálogo y el acompañamiento para promover su regularización. Esto implica establecer los requerimientos necesarios, acordar plazos y realizar el seguimiento de las acciones implementadas por el proveedor.

Durante 2025 identificamos un caso de un proveedor con riesgo de impacto social significativo, relacionado con el incumplimiento de requisitos laborales, legales y documentales. Frente a esta situación, mantuvimos distintas instancias de diálogo, brindamos acompañamiento y establecimos plazos para avanzar en su regularización.

Una vez agotadas las instancias de diálogo y acompañamiento y los plazos otorgados para regularizar la situación, suspendimos temporalmente el servicio. Posteriormente, ante la persistencia de los incumplimientos laborales, legales y documentales exigidos por Knight Piésold, decidimos finalizar la relación comercial con el proveedor.

Esta experiencia refleja la manera en que abordamos este tipo de situaciones: buscamos primero generar condiciones para corregir los incumplimientos y avanzar en las mejoras necesarias. Cuando esto no sucede, adoptamos las medidas correspondientes para evitar sostener relaciones comerciales que no cumplan con los requisitos establecidos por la Compañía.



6.3. Nuestros clientes

Enfoque de gestión

En Knight Piésold construimos nuestra relación con los clientes a partir de la cercanía, la confianza y una comunicación activa y transparente. Buscamos comprender sus necesidades y acompañarlos a lo largo de las distintas etapas de sus proyectos, desde la factibilidad hasta el cierre de nuestras asesorías.

Trabajamos bajo una filosofía de equipo único, integrando a gerencias, jefaturas, equipos técnicos y áreas de soporte para brindar respuestas coordinadas y adaptarnos a las necesidades de cada proyecto. Esta forma de trabajo nos permite combinar capacidades y conocimientos, anticipar desafíos y construir relaciones de largo plazo con nuestros clientes.

La confianza es un valor central en estos vínculos. Por eso, promovemos relaciones profesionales, éticas y transparentes, sustentadas en la calidad y seguridad de nuestros servicios, el cumplimiento de los compromisos asumidos y la confidencialidad de la información que nuestros clientes nos confían.

Conocer la experiencia y percepción de nuestros clientes es parte de esta forma de gestionar el vínculo. Su satisfacción nos permite evaluar nuestro desempeño, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la calidad de los servicios y de las relaciones que construimos.



Nuestra relación con los clientes

GRI 2-6

Nuestros clientes pertenecen principalmente a los sectores de minería, energía e infraestructura. En 2025, la minería representó el 88 % de nuestra actividad, seguida por energía con el 7 % y otros sectores con el 5 %.

Durante 2025 registramos **46 clientes activos.** Consideramos cliente activo a aquel que mantiene una relación comercial vigente con Knight Piésold, ya sea mediante proyectos en ejecución o servicios contratados. Durante el año **incorporamos 10 nuevos clientes, y nuestra cartera de clientes activos creció un 7 %.** Al mismo tiempo, las ventas registraron una **disminución del 25 % respecto de 2024,** asociada al contexto macroeconómico del país y al cierre temporal de las operaciones de uno de nuestros principales clientes.



Distribución de las 106 asesorías de zonas 1 y 2, por región

Región	Asesorías	Participación
Norte	16	15 %
Centro	58	54 %
Sur	32	31 %

Distribución por provincia

Provincia	Asesorías	Participación
San Juan	31	30 %
Santa Cruz	27	25 %
Mendoza	27	25 %
Resto del país	21	20 %

Durante el año desarrollamos **132 asesorías en el país, de las cuales 106 se realizaron en zonas de prioridad 1 y 2.** Esta presencia territorial nos permite mantenernos cerca de nuestros clientes y acompañarlos en las distintas etapas de sus proyectos.

Satisfacción de clientes: Escuchamos para mejorar

La satisfacción de nuestros clientes es uno de los principales indicadores para conocer la calidad de la experiencia que construimos y evaluar nuestro desempeño. Su seguimiento nos permite identificar fortalezas, reconocer oportunidades de mejora y orientar acciones para fortalecer relaciones de largo plazo.

Para conocer la percepción de nuestros clientes contamos con distintas instancias de seguimiento. Entre ellas, realizamos encuestas de satisfacción a responsables de proyecto y analizamos indicadores vinculados con la continuidad de las relaciones comerciales, como la fidelización y la retención de clientes.

La encuesta de satisfacción

Durante 2025 realizamos nuevamente la encuesta a responsables de proyecto, dando continuidad a la medición del año anterior. La muestra abarcó 13 proyectos y 18 asesorías, una distinción que conviene explicar para interpretar los resultados.

Proyecto y asesoría: dos unidades distintas

Llamamos **proyecto** al activo estratégico en sí mismo —el yacimiento o la propiedad minera—. Funciona como cuenta madre, marco geográfico y centro de negocio permanente, y abarca todo el ciclo de vida del negocio. Es la entidad principal bajo la cual se gestionan las operaciones generales.

Las **asesorías** son los servicios técnicos especializados y delimitados que se contratan de forma satelital para resolver necesidades puntuales dentro de ese activo: una ingeniería de detalle, un balance hídrico, un estudio geomecánico, una auditoría ambiental. Por eso un único proyecto alberga, de manera simultánea o sucesiva, múltiples asesorías, cada una con su propio alcance, plazo, entregables y contrato imputado a ese proyecto.



Evaluación del desempeño y creación de valor

La medición de satisfacción del cliente ratifica el compromiso de Knight Piésold Argentina con una consultoría ética, técnica y de excelencia, alcanzando un promedio general de **satisfacción del 92%.**

Dentro de las siete dimensiones evaluadas, el desempeño ambiental lideró la valoración con un 97%, validando la solidez técnica y la trazabilidad de nuestras resoluciones y recomendaciones para optimizar la gestión ambiental de cada activo. Esta solvencia se complementó con **desempeños sobresalientes en seguridad y salud ocupacional (94%),** que refleja un estándar preventivo consolidado en nuestras operaciones, y en la **capacidad de respuesta ante situaciones no previstas (94%),** destacada por la agilidad y apertura técnica frente a contingencias. Asimismo, la **competencia técnica de los profesionales alcanzó un 93%,** reafirmando la alta especialización metodológica y el criterio de nuestro equipo aplicado al desarrollo de servicios de gran complejidad.

En el ámbito de la **gestión y entrega de proyectos,** la calidad general del servicio y el cuidado en el formato y redacción de los entregables se ubicaron en un **91%,** dando cuenta de un vínculo profesional cercano, confiable y con un riguroso estándar documental. Por su parte, el **cumplimiento de los plazos de entrega registró un 87%,** constituyendo el valor más exigido del período y marcando la prioridad operativa para nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG).

Estas devoluciones impulsan de forma directa los planes de mejora continua, orientando los esfuerzos al fortalecimiento de la planificación temprana, el control estricto de cronogramas y una supervisión sénior más intensiva en cada etapa de los servicios.



Gestión de riesgo de los servicios prestados:

Durante 2025, el área de operaciones contabilizó **65 asesorías en etapa de asignación.** De ese universo, 55 —el 84,6%— no requirieron revisión de riesgos por encuadrarse dentro de los parámetros estándar de operación, y **10 —el 15,4%— escalaron formalmente a una revisión básica de riesgos.**

Las diez se distribuyeron así: ocho correspondieron a evaluaciones ambientales, una a estudios y obras hidráulicas e hidroeléctricas, y una a depósitos y presas de relaves.

Cuándo escala una asesoría. Contamos con un procedimiento formal y estandarizado. La activación se realiza durante la etapa de asignación mediante un filtro sistemático, y los criterios responden al perfil de criticidad propio de la disciplina técnica involucrada:

- Sensibilidad socioambiental y regulatoria: tal como reflejan los servicios derivados a *Environmental Assessments,* se evalúa el potencial impacto en ecosistemas sensibles, permisos críticos o comunidades.
- Complejidad hidrológica, geotécnica y de contención: asesorías vinculadas a estudios hidrológicos avanzados, balances y gestión de recursos hídricos, así como intervenciones en infraestructura crítica *(Hydropower Facilities*) o depósitos de relaves *(Tailings Storage Facilities),* activan por protocolo una revisión obligatoria debido a la sensibilidad en el manejo del agua, la estabilidad de las obras y las consecuencias potenciales asociadas a su diseño u operación.
- Condiciones de exposición operativa y alcance: volumen contractual, trabajo de campo en locaciones remotas y requerimientos de gobernanza propios del cliente.

Cómo se gestiona el riesgo identificado. El ciclo de control y mitigación se administra de manera centralizada, en tres instancias.

- **Registro formal:** Cada caso evaluado queda documentado en el *Risk Assessment and Basic Review Report en knightpiesold.org,* donde se consignan la tipología del servicio, los riesgos identificados, las medidas de mitigación requeridas y el equipo responsable previamente designado como revisores del grupo KP para cada tipo de instalación/estudio.
- **Integración operativa de recomendaciones:** Las acciones preventivas y condicionantes técnicos identificados (con especial énfasis en la gestión hídrica, la contención física y la protección ambiental) se incorporan como cláusulas y especificaciones de cumplimiento obligatorio dentro del plan de trabajo del contrato.
- **Seguimiento y control de implementación:** El cumplimiento de las mejoras se audita a lo largo de la ejecución mediante hitos de control periódicos y revisiones de avance intermedias, garantizando el levantamiento efectivo de todas las observaciones con anterioridad a la entrega final de los informes al cliente.

Relaciones que se sostienen en el tiempo

El seguimiento de la experiencia de nuestros clientes se complementa con dos indicadores que miden la continuidad de los vínculos comerciales. La diferencia entre ambos es el tiempo de permanencia considerado: la retención contempla relaciones de dos años o más, y la fidelización exige tres o más.

Fidelización: 69%. Mide la **permanencia de los clientes** en nuestra cartera durante un período prolongado. Consideramos fidelizados a aquellos con los que mantenemos una relación de venta durante **al menos tres años consecutivos,** y el índice se calcula como la proporción de esos clientes sobre el total de la cartera del período analizado.

Retención: 90%. Mide la **permanencia** en la cartera durante un período **de al menos dos años consecutivos,** con el mismo criterio de cálculo.

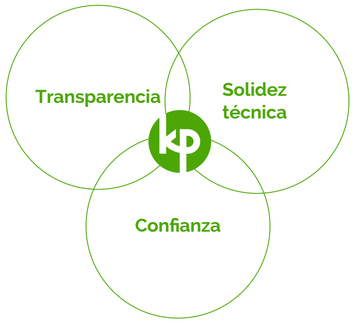
Ambos resultados se calcularon con la misma metodología utilizada en 2024. Acciones se llevaron adelante durante 2025 para fortalecer la fidelización, retención y vínculo con los clientes



Cómo fortalecemos el vínculo: Gobernanza y Vinculación Estratégica con Grupos de Interés

Durante 2025 trabajamos sobre esa **continuidad desde una gestión de relaciones institucionales orientada a la transparencia, la solidez técnica y la confianza mutua.** Sostuvimos canales directos de diálogo, seguimiento técnico continuo en cada fase de los proyectos y mecanismos ágiles de respuesta frente a los requerimientos operacionales y regulatorios de nuestros clientes.

También fortalecimos nuestra **agenda de relacionamiento institucional y el patrocinio de eventos de la industria.** Son espacios que nos permiten sostener el intercambio técnico con el sector, identificar sinergias de largo plazo y aportar a la construcción de valor en el ecosistema en el que operamos.



Quejas y reclamos

También consideramos los reclamos como una **fuente de información para identificar situaciones que requieren respuesta y oportunidades de mejora.**

Durante 2025 registramos un reclamo comercial formal, que fue gestionado y cerrado dentro del período reportado.

Los reclamos se registran y gestionan dentro del sistema de gestión, permitiendo documentar el caso, realizar su seguimiento, definir las acciones correspondientes y verificar su cierre. Asimismo, los resultados y aprendizajes derivados de estos casos pueden ser considerados como insumo para la mejora de los procesos comerciales y de la relación con los clientes.



Comunicación con nuestros clientes

La comunicación y la promoción de nuestros servicios se desarrollan bajo principios de transparencia, veracidad y cumplimiento de la normativa aplicable. Buscamos que la información que difundimos represente de manera objetiva nuestras capacidades técnicas, experiencia y servicios, evitando afirmaciones que no puedan sustentarse en antecedentes verificables.

Revisión y aprobación de las comunicaciones

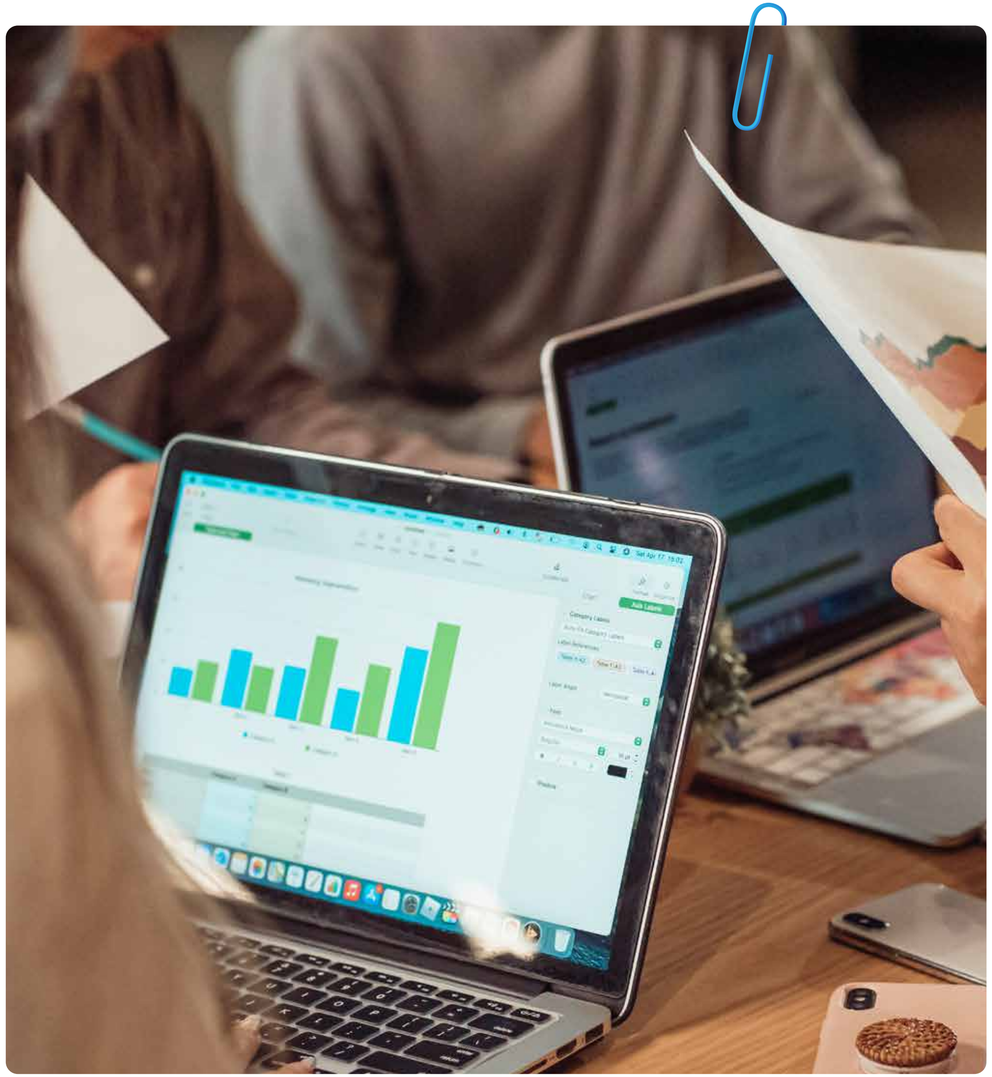
Contamos con el **procedimiento interno de gestión de crisis,** que ordena con carácter general los procesos de comunicación interna y externa. Su aplicación se adapta a los distintos canales.

En la **comunicación interna,** contamos con un **circuito formalizado de revisión y aprobación,** con un control documentado previo a la difusión. Es el canal con mayor grado de reglamentación.

En el **sitio web institucional, LinkedIn y la intranet,** la revisión y validación final se centraliza en la estructura de comunicaciones de Knight Piésold Group, que asegura la **consistencia de las piezas con los lineamientos corporativos de la marca.**

Las **propuestas comerciales y los materiales institucionales de alcance local** son **revisados por el área de Marketing y Comunicaciones y validados por la gerencia técnica o comercial responsable** del contenido antes de su emisión.

Durante 2025 también se mantuvieron vigentes los **“Lineamientos del grupo KP para el uso de redes sociales”,** aplicables tanto a las cuentas institucionales como al uso de redes por parte de nuestros colaboradores en su vinculación con la organización. Las comunicaciones del período se ajustaron a estos lineamientos y **no registramos desvíos ni incidentes asociados a su aplicación.**



Una gestión más integrada con Desarrollo de Negocios

En octubre de 2025, el área de Marketing y Comunicaciones pasó a integrarse a la estructura de Desarrollo de Negocios. El cambio busca alinear la comunicación institucional con la estrategia comercial de la Compañía, integrando la gestión de marca, la comunicación externa y el vínculo con nuestros clientes bajo una misma conducción.

Esta integración también fortalece el abordaje de **"Comunicación y satisfacción de clientes",** identificado como el tema de mayor criticidad en nuestra matriz de materialidad.

Hacia el cierre de 2025 realizamos una revisión interna del funcionamiento del área, que permitió identificar oportunidades de mejora en sus procesos y circuitos de comunicación. Entre ellas, observamos un mayor grado de formalización en la comunicación interna que en la externa, donde la validación depende en mayor medida de la intervención de los responsables de cada área.

A partir de este diagnóstico, durante 2026 avanzamos en un **plan de reordenamiento** del área de Marketing y Comunicaciones, orientado a homogeneizar estos circuitos e incorporar un esquema de planificación y gestión de la comunicación de crisis. Se trata de una iniciativa en curso, cuyos avances serán informados en el próximo ciclo de reporte.



Desarrollo comercial y posicionamiento

Durante 2025 participamos en espacios relevantes para los sectores en los que operamos, fortaleciendo nuestra presencia institucional y el vínculo con clientes y actores de la industria. Entre los principales hitos del año se encuentran:

- **La participación institucional en congresos y ferias del sector,** entre ellos Arminera, PDAC, Argentina Mining y el Seminario de Cobre.
- La presentación de **publicaciones técnicas en Tailings 2025,** realizado en Santiago de Chile.
- **La gestión del cierre de la oficina de Salta,** manteniendo la continuidad de los servicios y la relación con nuestros clientes.

Calidad y seguridad de nuestros servicios

GRI 416-1, 416-2, 417-1

Como parte de la calidad de nuestros servicios, **brindamos a nuestros clientes información clara** sobre el alcance, la metodología, las condiciones, los entregables y las limitaciones de cada trabajo, a través de las propuestas, contratos y documentación de proyecto. **Nuestros informes técnicos incluyen, además, los supuestos adoptados, los criterios de diseño y las limitaciones de uso de los resultados.**

Incorporamos **criterios de calidad, salud y seguridad** en el desarrollo de nuestros servicios y consultoría. Consideramos los potenciales riesgos e impactos asociados a las características y etapas de cada proyecto y aplicamos revisiones, controles y criterios de evaluación de riesgo acordes con la naturaleza y el alcance de cada servicio. De esta manera, la evaluación de los aspectos de salud y seguridad se integra al desarrollo de los servicios y busca contribuir a la identificación y prevención de riesgos, así como a la protección de las personas, las comunidades y el entorno.

Nuestros estudios, diseños y recomendaciones consideran la normativa vigente, los estándares de ingeniería, los requisitos de nuestros clientes y los criterios internos aplicables. De esta manera, buscamos identificar y prevenir riesgos y contribuir a la protección de las personas, las comunidades y el ambiente.

Como parte de nuestros procesos de gestión y desarrollo técnico, aplicamos revisiones y controles orientados a verificar el cumplimiento de los requisitos aplicables y prevenir potenciales incumplimientos relacionados con la salud y seguridad de los servicios prestados.

Aplicamos un procedimiento interno de evaluación y revisión básica de riesgos a nuestros proyectos. Cuando identificamos situaciones que requieren un análisis más profundo, el proyecto avanza a una instancia de evaluación específica, en la que equipos técnicos especializados analizan los escenarios críticos y proponen las medidas correspondientes. Este proceso se integra desde las primeras etapas del servicio, comenzando con el análisis de las propuestas y continuando durante el diseño y la planificación de los proyectos.

Durante 2025, no registramos sanciones, multas, reclamos ni casos de incumplimiento normativo asociados a impactos en la salud y seguridad derivados de nuestros servicios de ingeniería y consultoría



6.4. Relacionamiento con las comunidades locales

GRI 413-1

Nuestra actividad se desarrolla en territorios donde la minería, la energía y la infraestructura tienen un peso decisivo en la vida cotidiana de las personas. Tenemos oficinas y proyectos en Mendoza, San Juan, Santa Cruz y Salta. Allí vivimos, contratamos, compramos y trabajamos. Ese arraigo es la razón por la que el vínculo con las comunidades locales es un tema material para nosotros.

Los impactos positivos que generamos son concretos. Fortalecemos a organizaciones sociales que trabajan en nutrición, salud y educación. Ampliamos el acceso a recursos educativos en escuelas rurales y en localidades alejadas de los grandes centros. Aportamos a las capacidades operativas de los municipios donde estamos presentes. Y respondemos con rapidez cuando una emergencia afecta a familias en situación de vulnerabilidad.

Para gestionar este tema contamos con un **Plan de Responsabilidad Social Empresaria que estructura las acciones en programas de desarrollo comunitario, y con una Política de Sustentabilidad y Responsabilidad Social que fija los compromisos generales.**



Programas de desarrollo comunitario

GRI 413-1

Durante 2025 profundizamos nuestro trabajo con las comunidades de nuestras zonas de influencia. Ejecutamos iniciativas en siete ejes: **calidad de vida y alimentación, educación, salud, movilidad, apoyo social, respuesta a emergencias y sustentabilidad ambiental.** La inversión total del año fue de **USD 73.451,21** y la tasa de ejecución de las acciones planificadas alcanzó el 92%.

Ese nivel de cumplimiento refleja un seguimiento sistemático de metas, cronogramas y alianzas. No se trata de aportes puntuales, sino de un plan con objetivos definidos y revisión periódica.

USD 73.451,21

1. **Calidad de vida y alimentación**
2. **Educación**
3. **Salud**
4. **Movilidad**
5. **Apoyo social**
6. **Respuesta a emergencias**
7. **Sustentabilidad ambiental.**

Alimentación y calidad de vida

La nutrición fue el eje con mayor continuidad en el año. Sostuvimos nuestra **articulación con el Banco de Alimentos Mendoza para la movilización de alimentos, monto total aportado USD 5400.**

Durante todo el año, brindamos apoyo al **Merendero San Cayetano** mediante la entrega mensual de alimentos frescos, principalmente frutas y verduras, por un monto total de **USD 3.300.** Esta colaboración contribuyó al abastecimiento del merendero, que brinda asistencia alimentaria a 70 familias del barrio.

En julio, llevamos adelante una campaña de abrigo junto a la **Fundación CONIN,** colaborando con la compra de indumentaria de invierno destinada a las familias acompañadas por la organización, por un monto total de **USD 2.000.**

Con CONIN y Veralia impulsamos además un **programa de recolección y reciclado de vidrio cuyos fondos se destinan a la nutrición infantil.** La iniciativa articula dos ejes de nuestra gestión —el cuidado ambiental y el aporte social— en un mismo circuito: los residuos que separamos se convierten en recursos para la alimentación de niñas y niños.









Educación

Financiamos **becas para diez estudiantes de Perito Moreno,** acompañando la continuidad de sus trayectorias escolares y apoyo durante los 12 meses del año por un monto total de **USD 10.600.** Fortalecimos el vínculo con instituciones educativas de San Juan mediante distintas iniciativas. En la **Escuela Jorge Newbery,** de la comunidad de La Capilla, colaboramos con la instalación de un equipo de aire acondicionado y brindamos apoyo a un proyecto musical, por un monto total de **USD 4.000.**

Impulsamos el Proyecto Mochi, con la donación de veinte kits escolares para niñas y niños de escuelas rurales del este mendocino. La entrega se realizó en febrero, por un monto total de **USD 490.**







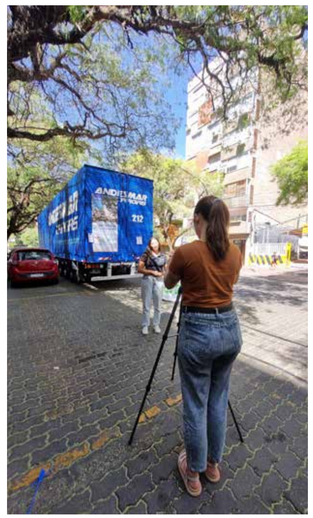
Respuesta ante emergencias

La inundación de Bahía Blanca marcó un capítulo especial del año. El evento afectó a miles de familias y generó solicitudes de ayuda que excedían nuestras zonas operativas directas. Decidimos responder igual: donamos frazadas y sábanas para las familias afectadas,por un monto total de **USD 2.990.**

Actuar con rapidez ante una emergencia humanitaria forma parte de nuestro compromiso, incluso fuera de los territorios donde operamos.







Fortalecimiento de las capacidades locales

Colaboramos con la Municipalidad de Perito Moreno mediante la provisión de una minicargadora. El objetivo fue fortalecer las capacidades operativas del municipio y apoyar las tareas diarias de mantenimiento y limpieza urbana, con impacto directo en la calidad de vida de los vecinos. Asimismo, realizamos un aporte a la Municipalidad de Perito Moreno destinado a iniciativas de movilidad y sustentabilidad, por un monto total de **USD 25.000.**

También acompañamos a **Bomberos de Godoy Cruz mediante contribuciones voluntarias** mensuales realizadas durante todo el año, por un monto total de **USD 126.**

Alianzas que sostenemos

Nuestro modelo de intervención social se apoya en alianzas de largo plazo. Durante 2025 mantuvimos y fortalecimos el vínculo con **Fundavita, la Asociación Civil Traspasar, el Banco de Alimentos Mendoza, la Fundación CONIN y otras organizaciones locales.**

Con Fundavita sostuvimos el aporte económico destinado a iniciativas vinculadas con la salud. Realizamos aportes entre enero y junio y, posteriormente en septiembre y octubre, por un monto total de **USD 8500.** También, participamos de la iniciativa **"Movete x Ellas",** dando continuidad al acompañamiento de su campaña de concientización sobre el cáncer de mama.

En el marco de la actividad **Fun Run,** acompañamos a **AVOME** con una colecta de leche y pañales, por un monto total de **USD 1.200.**

Con la **Asociación Civil Traspasar** mantuvimos el apoyo iniciado en años anteriores en el marco del convenio de colaboración vigente. Durante el año, realizamos cuatro aportes económicos, en los meses de marzo, junio, agosto y noviembre, por un monto total de **USD 3.000.**

Estas alianzas no se limitan a la transferencia de fondos. Incluyen aportes periódicos, campañas conjuntas, voluntariado de nuestros colaboradores y mecanismos de evaluación y retroalimentación con cada organización. Esa continuidad es la que nos permite hablar de un modelo sostenido en el tiempo y no de acciones aisladas.







7 Nuestro impacto ambiental



Enfoque de gestión

Nuestro impacto ambiental se juega en dos escalas muy distintas, y conviene decirlo desde el principio. Una es nuestra **operación propia: oficinas administrativas** donde consumimos electricidad, agua y papel, y donde generamos residuos. Ahí el impacto es directo, medible y acotado. **La otra es nuestro trabajo como asesores técnicos.** Diseñamos sistemas de manejo de agua, evaluamos la disponibilidad hídrica de una cuenca, caracterizamos humedales de altura y proponemos medidas de compensación ecológica. **No operamos esos activos, pero nuestras decisiones técnicas condicionan lo que ocurre en el territorio durante décadas.**

La segunda escala es, por lejos, la más significativa. Un plan de eficiencia energética en nuestras oficinas evita algunas toneladas de emisiones al año. Un balance hídrico bien construido puede definir si un proyecto respeta o no el caudal ecológico de una cuenca de alta montaña. Gestionamos las dos, pero no pretendemos que tengan el mismo peso.

Del proceso de materialidad surgió el tema que ordena esta dimensión: **soluciones sociales y ambientales para nuestros clientes.** El tema reúne tres cosas que trabajamos de manera integrada: la **mitigación del cambio climático con gestión eficiente de los recursos, el trabajo bajo un sistema de gestión certificado y la incorporación de criterios de resiliencia y cuidado del entorno en el diseño de los proyectos,** especialmente en las disciplinas donde las decisiones técnicas tienen consecuencias directas sobre la seguridad hídrica, la estabilidad de largo plazo y los ecosistemas.

Ese tema se gestiona en dos planos y este reporte los presenta por separado. Las soluciones que diseñamos para nuestros clientes se desarrollan en el capítulo de Clientes. Este capítulo rinde cuentas de nuestro propio desempeño: lo que consumimos, lo que emitimos, lo que descartamos y lo que recuperamos. Sostener los dos con coherencia es una condición de credibilidad, porque difícilmente podamos asesorar sobre gestión eficiente de recursos si no la practicamos puertas adentro.



Sistema de gestión ambiental

ISO 14001

Trabajamos bajo un Sistema Integrado de Gestión certificado bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, que sostenemos desde 2017 con una política de recertificación continua. **La norma ISO 14001:2015 es la que ordena nuestra gestión ambiental:** define cómo identificamos los aspectos ambientales de cada actividad, cómo controlamos los impactos asociados y cómo verificamos los resultados. En agosto de 2025 superamos la auditoría de seguimiento realizada por IRAM sobre el Sistema Integrado, manteniendo vigentes las tres certificaciones.

Como consultora, la certificación **ISO 14001 es el aval que garantiza a nuestros clientes solvencia técnica, previsibilidad y un compromiso genuino con la sostenibilidad.** Nos permite operar bajo estándares internacionales reconocidos, anticipar riesgos operativos y ambientales en cada proyecto, y ofrecer soluciones de consultoría respaldadas por una cultura interna de control, mejora continua y cumplimiento legal estricto.



Cómo gestionamos nuestros recursos

Nuestra operación es la de una consultora: oficinas donde trabaja el equipo técnico y administrativo, y campañas de campo en los proyectos que acompañamos. Los recursos que gestionamos son, en consecuencia, los de esa realidad: los materiales que compramos, la energía que consumimos, el agua que utilizamos y los residuos que generamos.

Los cuatro están identificados como aspectos ambientales en la matriz de nuestro sistema de gestión, y es ahí donde definimos los controles operativos y las prioridades de mejora. **El criterio que seguimos es simple: medir primero, reducir después. Un consumo que no se mide no se puede gestionar, y una reducción que no se mide no se puede demostrar.**

Durante 2025 avanzamos en las dos direcciones. Consolidamos el registro de los cuatro recursos y redujimos el consumo de papel, de electricidad y de agua respecto del año anterior. En residuos, desviamos de la disposición final la mayor parte de lo generado. Las páginas que siguen presentan cada recurso: cuánto consumimos, cómo lo medimos y qué hicimos para reducirlo.



Materiales y consumo responsable

GRI 301-1, 301-2

Los materiales que forman parte de nuestra operación cotidiana son, en su mayoría, insumos de oficina y de soporte administrativo asociados al desarrollo de las asesorías técnicas. No transformamos materias primas ni incorporamos materiales a un producto físico.

Entre los materiales renovables, el principal es el papel que utilizamos para imprimir documentos técnicos, informes y material de trabajo, junto con el cartón de los envases que ingresan a las oficinas. A ellos se suman los residuos orgánicos generados en el comedor y en los espacios comunes, que derivamos a compostaje. Entre los no renovables, los plásticos provienen principalmente de envases de uso en el comedor y en espacios comunes; el resto corresponde a insumos informáticos y de oficina, como cartuchos y tóner, materiales de laboratorio y equipamiento de campo.

El papel es el material que medimos de manera directa, y es también donde obtuvimos el mejor resultado del año. El consumo pasó de **209.740 hojas en 2024 a 117.208 en 2025:** una reducción del **44,1%,** equivalente a más de 92.000 hojas. El resultado no responde a una restricción operativa, sino a dos decisiones de gestión. La primera es la digitalización progresiva de nuestros procesos internos, que reduce la necesidad de imprimir. La segunda es la política de no impresión de productos salvo requerimiento explícito del cliente, incorporada formalmente al Sistema Integrado de Gestión. Alcanzamos la reducción sin afectar la capacidad operativa ni la calidad de los servicios que entregamos, lo que confirma que se trata de un cambio sostenible y no de un ajuste circunstancial.

Ese papel, sin embargo, es de origen virgen. **Durante 2025 no incorporamos insumos con contenido reciclado certificado como componente sistemático de nuestras compras, y los insumos de oficina** —carpetas, cajas de archivo, cuadernos— tampoco cuentan con especificaciones de contenido reciclado al momento de su adquisición. Las compras se definen en función de la disponibilidad, el precio y la adecuación a las necesidades operativas, sin que el contenido reciclado opere como variable de decisión.

Papel

117.208 2025

209.740 2024



reducción





Gestión de energía

Cuánto consumimos

GRI 302-1, 302-3

La energía que consumimos alimenta las luces de nuestras oficinas, los equipos de climatización y las computadoras donde se hacen los cálculos, se modelan las cuencas y se dibujan los planos. La electricidad de red es, prácticamente, nuestra única fuente.

Durante 2025, el consumo de energía eléctrica de nuestra sede principal, ubicada en Godoy Cruz, Mendoza, fue de 100.655 kWh, frente a los 105.139 kWh registrados en 2024. Esto representa una **reducción interanual de 4.484 kWh.**

Los valores informados corresponden a consumos reales, obtenidos a partir de las facturas emitidas por el proveedor del servicio eléctrico, sin recurrir a estimaciones. La disminución registrada se enmarca en las acciones de gestión y eficiencia energética implementadas por la organización, entre las que se destacan la renovación de equipos, la sustitución de luminarias por alternativas de mayor eficiencia, la implementación de pautas de apagado y las iniciativas de sensibilización dirigidas a los colaboradores, que se desarrollan en el apartado siguiente.

100.655 kWh,
reducción interanual de **4.484 kWh.**

Intensidad energética

La intensidad energética la medimos en kilovatios hora por colaborador. **En 2025 fue de 671 kWh por persona al año, calculada sobre una dotación promedio de 150 colaboradores en oficinas de Mendoza.** Elegimos ese denominador porque describe mejor lo que somos y lo que efectivamente medimos: el consumo corresponde a nuestras sedes administrativas, y no fabricamos unidades ni ocupamos grandes superficies. Nuestro factor de actividad son las personas que piensan, calculan y diseñan.

Eficiencia energética

GRI 302-4

La eficiencia energética en una oficina se juega en decisiones pequeñas y sostenidas.

Durante 2025 trabajamos sobre tres frentes.

El primero fue el **equipamiento.** Avanzamos en la sustitución de luminarias convencionales por **equipos LED**, que entregan el mismo nivel de iluminación con una fracción del consumo. Y **renovamos equipos de climatización e informáticos por alternativas de mejor desempeño energético.** Son inversiones que se amortizan solas y que, además, mejoran las condiciones de trabajo.

El segundo fue la **operación. Sostenemos un reglamento formal de cierre que establece el apagado obligatorio de equipos, luces y sistemas al finalizar la jornada.** Parece obvio, pero es donde se acumula buena parte del consumo innecesario: las horas en que la oficina está vacía y encendida.

El tercero fue la **concientización. La señalética** en oficinas y espacios comunes, junto con el **trabajo permanente con los equipos,** apunta a que el uso responsable de la energía sea un hábito y no una consigna.

El resultado fue una reducción del 4,3% del consumo eléctrico respecto de 2024. Es una cifra modesta en términos absolutos, pero significativa para una organización que creció en actividad durante el mismo período.

El consumo se monitorea anualmente como parte del Sistema Integrado de Gestión certificado bajo ISO 14001. Ese seguimiento es el que nos permite verificar si las medidas funcionan y definir las del período siguiente. Para 2026 el foco está puesto en tres frentes: la digitalización de procesos, la renovación progresiva del equipamiento y el fortalecimiento de una cultura de uso responsable entre los colaboradores.

1º	**Sustitución de equipos LED y climatización. Renovación de equipos informáticos.**	**Mejor desempeño energético**
2º	**Reglamento formal de cierre. apagado obligatorio de equipos, luces y sistemas al finalizar la jornada**	**Ahorro energético cuando la oficina está vacía.**
3º	**Señalética** en oficinas y espacios comunes junto con el **trabajo permanente con los equipos,**	**Concientización.**

-4,3% ↓ consumo eléctrico respecto de 2024.

Gestión del Agua

Cómo nos relacionamos con el agua

GRI 303-1

Reconocemos el agua como un recurso esencial, finito y compartido, cuya gestión responsable forma parte de nuestro compromiso ambiental. En nuestras operaciones propias, el consumo se concentra en las oficinas y proviene exclusivamente de la red local de agua potable.

El consumo de agua está identificado en la matriz de aspectos e impactos ambientales y su seguimiento forma parte del Sistema Integrado de Gestión certificado bajo ISO 14001. **Durante 2025 continuamos con acciones de sensibilización interna mediante carteles con recomendaciones para evitar el derroche, prevenir pérdidas y optimizar el consumo, promoviendo hábitos responsables.**

En los proyectos que gestionamos, la sostenibilidad hídrica es un eje técnico central de nuestros servicios al sector minero y energético. Integramos el análisis del agua en todas las etapas del ciclo de vida de los proyectos, desde la factibilidad, el diseño conceptual y los estudios de línea de base ambiental hasta los planes de cierre.

Las operaciones mineras suelen desarrollarse en sitios alejados de centros urbanos, a gran altitud, de difícil acceso o en entornos de alta sensibilidad hídrica, como cuencas de montaña, humedales y regiones áridas, donde el abastecimiento por redes públicas es limitado o inexistente. Ante este desafío, evaluamos fuentes superficiales, subterráneas y alternativas mediante estudios hidrológicos e hidrogeológicos y estimaciones de disponibilidad, determinando la opción más adecuada según la normativa local.

El proceso culmina con una solicitud formal de concesión de uso de agua ante la autoridad competente, que especifica la fuente y el caudal requerido. No operamos directamente estas fuentes: nuestro rol es asesorar técnicamente y diseñar y fundamentar la captación, mientras que el cliente titular del proyecto es responsable de la concesión y la operación.

En el diseño de las captaciones y obras de manejo, consideramos sistemáticamente el estrés hídrico como una variable crítica de la planificación, aunque no mediante una herramienta estandarizada específica. Su relevancia depende de la etapa del proyecto y de las características del sitio.

Para evaluar la disponibilidad, desarrollamos balances hídricos y modelos de cuencas que integran la meteorología —caracterizada mediante estaciones locales, regionales o modelos virtuales—, la disponibilidad temporal de las fuentes, los requerimientos de consumo en las distintas fases y las restricciones de la autoridad hídrica, como los caudales ecológicos y los derechos de terceros aguas abajo. Elaboramos escenarios de mínima y máxima disponibilidad para anticipar situaciones de estrés, gestionar excesos y dimensionar obras de almacenamiento. Esto permite prever condiciones futuras, definir medidas de mitigación y dimensionar adecuadamente los sistemas de manejo y tratamiento de agua.

También **incorporamos los efectos del cambio climático, que pueden intensificar las condiciones de estrés o exceso respecto de los registros históricos e influir en el dimensionamiento de las obras.** Para las defensas ante riesgos aluvionales, analizamos la historia climática del sitio y definimos tormentas de diseño para distintos períodos de recurrencia, utilizando modelos hidrológicos que transforman precipitaciones en caudales.

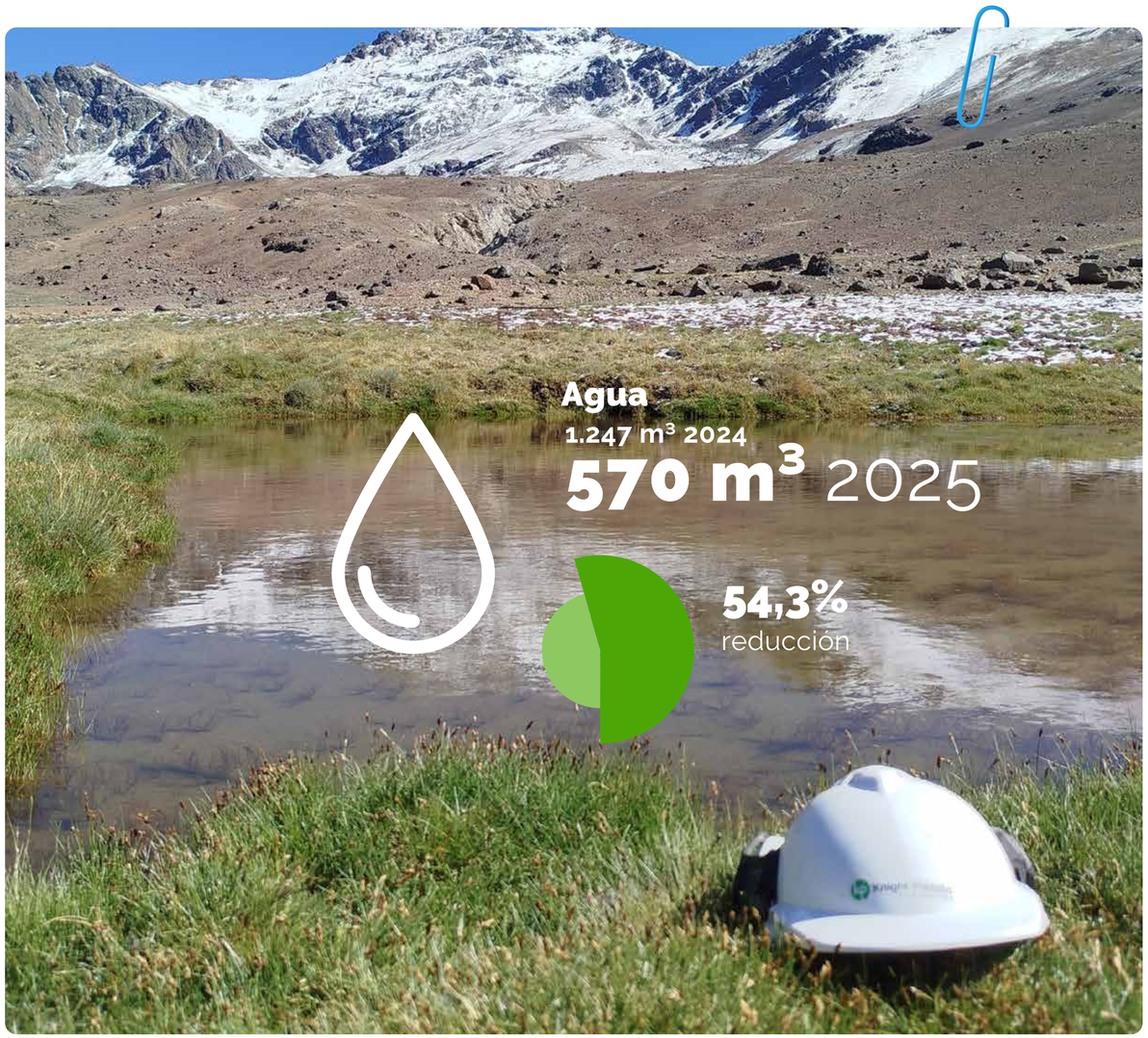
Nuestra práctica técnica se sustenta en el cumplimiento de los estándares ambientales locales y en marcos internacionales como ICMM, CDA, GISTM y MAC, entre otros, para asegurar soluciones técnica y ambientalmente robustas, adaptadas a las condiciones hídricas de cada sitio. Así, nuestra contribución a la gestión sostenible del agua trasciende las operaciones propias: nuestro principal aporte positivo reside en la calidad técnica de las soluciones que diseñamos para nuestros clientes, promoviendo una minería responsable y adaptada a cada territorio.

Cuánta agua utilizamos

GRI 303-3, 303-5

Durante 2025 extrajimos 570 m^3 de agua (0,57 megalitros), provenientes en su totalidad de la red pública de agua potable. Es agua dulce de terceros, destinada a uso sanitario y doméstico en oficinas. No registramos extracciones de fuentes superficiales, subterráneas ni de ningún otro origen.

El año anterior habíamos consumido 1.247 m^3. La reducción es del 54,3%: más de 677 m^3



Nuestros efluentes

GRI 303-2

Nuestra actividad de consultoría no genera vertidos industriales ni efluentes de proceso. Las aguas residuales de las oficinas son exclusivamente sanitarias y se descargan a los sistemas públicos de saneamiento de cada localidad, conforme a la normativa municipal y provincial vigente. No utilizamos productos químicos de proceso ni necesitamos establecer estándares propios adicionales: aplican los criterios regulatorios locales para efluentes cloacales domiciliarios.

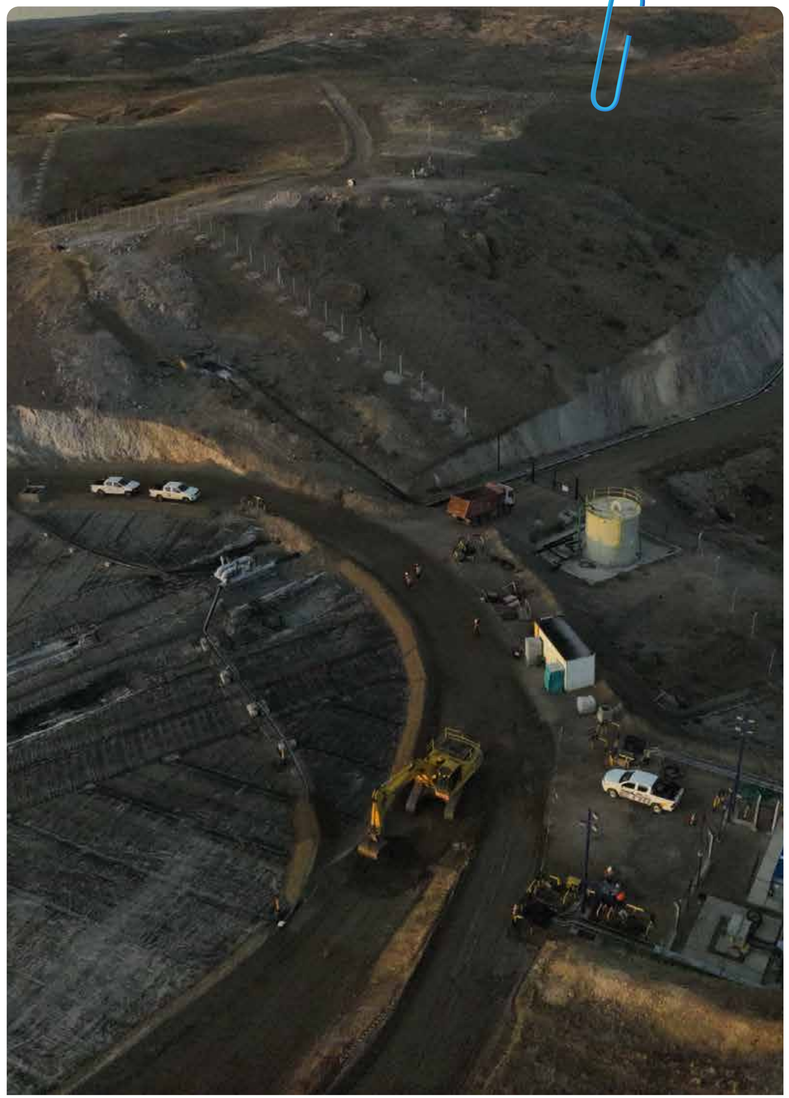
En los proyectos, el diseño de sistemas de manejo y tratamiento de efluentes son una componente técnica y los criterios de calidad de vertido se definen a partir de cuatro fuentes:

- **Normativa local y provincial,** como requisito mínimo; cuando no existe regulación provincial específica, se considera la legislación nacional aplicable.
- **Estándares internacionales,** como los de la Corporación Financiera Internacional (IFC) y las guías del sector minero.
- **Caracterización del cuerpo receptor,** considerando caudal, calidad de línea de base, usos aguas abajo y sensibilidad ecológica.
- **Lineamientos técnicos globales del Grupo Knight Piésold,** que complementan los criterios regulatorios y sectoriales.

Esta caracterización es fundamental para el diseño. Mediante estudios de línea de base hídrica, que integran monitoreos fisicoquímicos, biológicos y otros en el área de influencia, determinamos el estado previo del recurso y diseñamos soluciones adaptadas a la capacidad de carga real del entorno.

En los proyectos mineros, la captación, el tratamiento y la disposición de los efluentes son gestionados por el propietario de la operación, de acuerdo con las características del agua y su destino final. Los sistemas pueden incluir plantas modulares de potabilización, plantas de tratamiento de aguas grises y lagunas facultativas, con opciones de reúso para riego o uso industrial.

El control se realiza mediante el monitoreo de parámetros clave, como pH y conductividad, y análisis periódicos de laboratorio, conforme a la normativa aplicable. Nuestra participación se basa en el uso responsable del agua y en el cumplimiento de las directrices, los procedimientos y los controles establecidos por el propietario de la operación minera, contribuyendo a la eficiencia hídrica y a la prevención de impactos ambientales.



Vertido de agua

GRI 303-4

Nuestras actividades en oficinas no generan vertidos industriales. Las únicas aguas residuales producidas son de origen sanitario —provenientes de baños y cocinas — y se descargan directamente a la red pública de saneamiento urbano de cada localidad, conforme a la normativa vigente en cada jurisdicción. No medimos el volumen de vertido de nuestras oficinas, dado que queda enteramente gestionado por el prestador del servicio público, quien asume la responsabilidad sobre el tratamiento y el cumplimiento de los límites de calidad establecidos por la autoridad competente.

En la gestión de proyectos, el diseño de sistemas de manejo y tratamiento de efluentes es una componente técnica de nuestro trabajo y se desarrolla conforme a los criterios del apartado anterior. Durante 2025, participamos en el diseño y evaluación de estos sistemas, considerando distintos tratamientos y condiciones de disposición final según las características de cada sitio y la normativa aplicable. El vertido y su reporte ante las autoridades son responsabilidad del titular del proyecto; nuestro rol se centra en diseñar soluciones conformes con los requisitos legales y los estándares internacionales del sector.



Residuos y circularidad

Cómo gestionamos nuestros residuos

GRI 306-1, 306-2

Nuestros residuos provienen de la operación administrativa y del uso cotidiano de las oficinas. Las principales corrientes son envases de plástico, restos orgánicos del comedor, papel de impresión, equipamiento informático fuera de uso y tóner y cartuchos. También generamos una cantidad marginal de residuos sólidos contaminados, clasificados como peligrosos. Los impactos asociados se producen aguas abajo, según el destino de los materiales. Por ello, nuestra gestión se centra en reducir la generación y asegurar su correcta disposición final.

Contamos con un procedimiento de gestión de residuos que establece criterios para su segregación, almacenamiento y disposición final, incluyendo métodos específicos para los residuos peligrosos y la contratación de proveedores habilitados, con la correspondiente documentación respaldatoria. Durante 2025, consolidamos este sistema en nuestras oficinas mediante la separación en origen, controles operativos, señalética específica y seguimiento mensual de la generación de residuos, implementando mejoras y promoviendo el alineamiento con la cadena de suministro.

Cada flujo de residuos cuenta con remitos y certificados de recepción y tratamiento que consolidan la trazabilidad de punta a punta y aseguran evidencia documental del destino de cada corriente. El cumplimiento se verifica mediante la exigencia de esa documentación en cada retiro —remitos, certificados de recepción y manifiestos de transporte— y a través de las auditorías internas y externas del Sistema Integrado de Gestión certificado bajo ISO 14001, que revisan la adecuada selección y seguimiento de los gestores habilitados.

La gestión no empieza en el contenedor. Las principales acciones de prevención durante 2025 fueron la digitalización de procesos y la concientización mediante señalética en oficinas, complementadas por el plan de movilidad sostenible y por la política de no impresión salvo requerimiento explícito del cliente. A ellas se suman los criterios de compras sostenibles y circularidad que incorporamos al sistema.

Durante el año destinamos ARS 5.464.242 a iniciativas vinculadas a la gestión ambiental, residuos y circularidad, lo que representa un incremento respecto de los ARS 3,3 millones invertidos en 2024. Los rubros de mayor peso fueron el análisis de huella de carbono, las mediciones de ruidos y luz y las auditorías internas IRAM. Complementariamente invertimos en el mantenimiento del programa de bicicletas, plantines y compostaje, reciclado de residuos electrónicos y reciclaje de vidrios, consolidando un enfoque integral que combina medición, circularidad y movilidad sostenible.



Residuos generados

GRI 306-3

Durante 2025 generamos un total aproximado de 6.086 kg de residuos, distribuidos entre corrientes no peligrosas y peligrosas.

El dato corresponde a nuestras oficinas. No incluye los residuos generados durante las campañas de campo, para los que aún no contamos con un registro consolidado, ni los de los proyectos que asesoramos, cuya generación y gestión son responsabilidad del titular.

El peso de cada corriente surge de los remitos y certificados emitidos por los gestores en cada retiro. 2025 es el primer año en que registramos de manera completa todas las corrientes, por lo que todavía no contamos con una serie comparable con períodos anteriores.

El vidrio fue la corriente de mayor volumen del período.

Los residuos peligrosos —generados en junio de 2025— representaron menos del 1,1% del total.

A estas corrientes se suman **dos flujos que gestionamos sin registro de peso: los tóner y cartuchos,** de los que se retiraron 13 unidades durante el año, y **las pilas y baterías,** que los colaboradores depositan en recipientes habilitados por la municipalidad para su reciclaje.

Corriente	Clasificación	Cantidad
Vidrio	No peligroso	3.200 kg
Residuo domiciliario general	No peligroso	1.133 kg
Cartón	No peligroso	783 kg
Plástico	No peligroso	473,6 kg
Orgánicos del comedor	No peligroso	255,1 kg
Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)	No peligroso	177 kg
Residuos sólidos contaminados (Y-48)	Peligroso	64,4 kg
	Total	**6.086,1 kg**

2025

6.086,1 kg

Destino de nuestros residuos

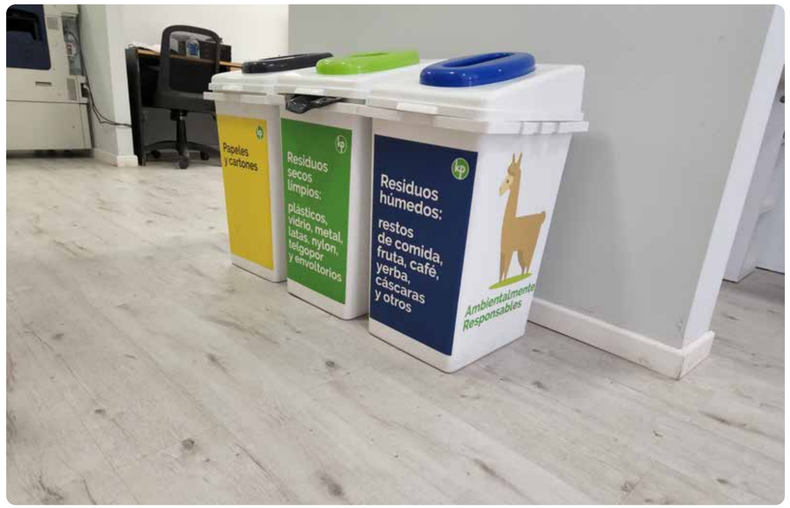
GRI 306-4, 306-5

Las corrientes valorizadas —no destinadas a eliminación— **totalizaron aproximadamente 4.889 kg, el 81,4% de lo generado.** El vidrio fue la corriente de mayor volumen del período, con 3.200 kg recuperados a través del plan desarrollado en alianza con Verallia. Le siguieron 783 kg de cartón y 473,6 kg de plástico, ambos derivados a reciclaje a través de la Municipalidad de Godoy Cruz. Los residuos orgánicos generados —255,1 kg— fueron canalizados hacia compostaje y gestionados internamente por el equipo de mantenimiento y limpieza: es la única operación de valorización que realizamos dentro de la organización. Los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), con un peso aproximado de 177 kg, fueron entregados a Reciclarg para su tratamiento especializado, además, dicionalmente, 13 cartuchos y tóner fueron por la misma empresa; y las pilas y baterías son depositadas por los colaboradores en recipientes habilitados por la municipalidad para su reciclaje.

Los 177 kg de RAEE corresponden a la baja y disposición final de equipos electrónicos en desuso registrada durante el año. Su derivación a una empresa especializada en el tratamiento y reciclaje de aparatos eléctricos y electrónicos garantizó que no terminaran en relleno sanitario, con la documentación correspondiente que acredita su recepción y tratamiento adecuado.

La única corriente destinada a disposición final en relleno sanitario fue el residuo domiciliario general, con un total de 1.133 kg retirados por el servicio municipal de Godoy Cruz, equivalentes al 18,6% del total de residuos generados. Finalmente, registramos la generación de 64,4 kg de residuos sólidos contaminados clasificados como Y-48 —residuos peligrosos generados en junio de 2025—, gestionados por un operador





Corriente	Gestor	Documentación respaldatoria
Cartón y plástico	Mun. Godoy Cruz	Remito de retiro
Vidrio	Verallia	Certificado de recepción
Orgánicos	Gestión interna	Registro interno
Tóner y cartuchos	Quatro S.A.	Remito de retiro
RAEE	Reciclarg	Certificado de disposición final
Residuos peligrosos Y-48	Operador habilitado	Manifiesto de transporte
Pilas y baterías	Pts de recolección municipales	Sin registro de peso

Huella de carbono y emisiones

GRI 305-1 a 305-7

Gestionamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero como parte del desempeño del negocio y del compromiso ambiental, incorporándolas de manera permanente a nuestra cultura de trabajo. Integramos la contabilidad de GEI a la gestión operativa mediante inventarios anuales elaborados bajo la norma ISO 14064-1 y el Protocolo GEI, acompañados de planes de eficiencia energética, movilidad y consumo responsable.

Este esquema no es solo de medición: orienta decisiones, fija metas y prioriza inversiones. Las exclusiones del inventario se revisan anualmente y se incorporarán progresivamente a medida que dispongamos de datos primarios o de métodos cada vez más eficientes y confiables.

Un salto en la calidad de la medición

Durante 2025 mejoramos de manera significativa el alcance y el nivel de detalle de nuestro sistema de medición de datos ambientales. La huella total alcanzó 224,15 tCO_2e, frente a las 88,58 tCO_2e contabilizadas en 2024.

Ese aumento no refleja un deterioro de la eficiencia operativa ni una variación desmedida en el uso de las instalaciones —de hecho, las emisiones por consumo de electricidad bajaron un 8,4%—. Refleja que ahora medimos mucho mejor lo que antes registrábamos de manera parcial.

Dos cambios lo explican. Implementamos un seguimiento integral y continuo del kilometraje operativo de la flota tercerizada, que en 2025 abarcó más de 501.000 kilómetros frente a los registros parciales del ciclo anterior. Y perfeccionamos los mecanismos de trazabilidad y carga de los consumos de combustible, eliminando subestimaciones y vacíos de información.

Contar con una línea de base construida sobre datos reales, transparentes y de alta precisión —evaluados con la Matriz de Pedigree y los lineamientos del Protocolo GEI e ISO 14064— es lo que nos permite fijar metas de mitigación realistas y diseñar planes de descarbonización efectivos sobre nuestros focos de mayor impacto. Sin esa línea de base, cualquier meta sería una estimación.

Nuestro inventario

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Alcance	2024	2025	Variación
1 Emisiones directas	3,23 tCO_2e (3,65%)	8,29 tCO_2e (3,70%)	+156%
2 Consumo de electricidad	24,02 tCO_2e (27,12%)	21,99 tCO_2e (9,81%)	–8,4%
3 Otras emisiones indirectas	61,33 tCO_2e (69,24%)	193,87 tCO_2e (86,49%)	+216%
Total	**88,58 tCO_2e**	**224,15 tCO_2e**	**+153%**

En **Alcance 1** mantuvimos la metodología bajo los estándares de ISO 14064-1 y el Protocolo GEI, así como el año base correspondiente. El crecimiento responde a la mejora en la trazabilidad de los consumos de combustible, que antes quedaban subregistrados.

En **Alcance 2** avanzamos en la contratación de energía con menor intensidad de carbono. Las emisiones bajaron un 8,4% mientras el consumo eléctrico se redujo un 4,3%: la diferencia entre ambos porcentajes es precisamente el efecto de la mejora en la calidad de la energía contratada. Su participación en el total cae del 27,12% al 9,81%, pero eso no responde a una mejora adicional sino al crecimiento del inventario completo.

En **Alcance 3** mantuvimos las mismas categorías consideradas en 2024. El aumento se explica casi por completo por el transporte terrestre, cuyo registro pasó de parcial a integral. El transporte aéreo, que habíamos previsto incorporar durante 2025, no llegó a integrarse al inventario: es el principal pendiente de nuestra medición y lo asumimos como desafío para el próximo ciclo.



Resultados por categoría de fuente

Categoría	2024	2025	Variación
Transporte terrestre	59,31 t (66,95%)	192,89 t (86,05%)	+225%
Electricidad	24,02 t (27,12%)	21,99 t (9,81%)	–8,4%
Combustible	3,09 t (3,48%)	8,24 t (3,68%)	+167%
Agua	1,27 t (1,44%)	0,40 t (0,18%)	–69%
Residuos	0,90 t (1,01%)	0,64 t (0,29%)	–29%
Residuos a reciclaje	0 t	0 t	—
Transporte aéreo	0 t	0 t	—
Papel	0 t	No medido	—
Total	**88,58 t (100%)**	**224,15 t (100%)**	**+153%**

El transporte terrestre concentra el 86% de nuestra huella y explica casi todo el crecimiento del año. Las categorías vinculadas al consumo de recursos —agua y residuos— bajaron en línea con lo que reportamos en los apartados correspondientes. La categoría papel, que en 2024 se midió con resultado cero, dejó de listarse entre las fuentes evaluadas en 2025; el cambio no tiene impacto numérico, pero corresponde declararlo como una modificación del alcance de medición.



Intensidad de nuestras emisiones

GRI 305-4

Ratio	Alcance	2025
Por colaborador	Alcances 1 y 2	0,21 tCO_2e
Por millón de dólares facturado	Alcances 1 y 2	1,33 tCO_2e
Por camioneta	Alcance 1	2,76 tCO_2e
Por MWh de energía consumida	Alcance 2	0,22 tCO_2e

Reducción de nuestras emisiones

GRI 305-5

Durante el período implementamos diversas iniciativas orientadas a reducir nuestras emisiones: la optimización del consumo de energía en oficinas, la promoción de buenas prácticas ambientales entre los colaboradores y las acciones de movilidad sostenible.

Estas prácticas ya están en marcha, pero aún no logramos cuantificar con precisión la reducción alcanzada. Para trasladarlas a un indicador formal nos queda pendiente definir la metodología de cálculo junto con el área correspondiente, y ese es el paso que asumimos para el próximo período.



Biodiversidad

Enfoque de gestión

GRI 101-1

Nuestras oficinas no afectan la biodiversidad. Los proyectos que diseñamos, sí pueden hacerlo. Trabajamos en cuencas de alta montaña, humedales altoandinos y regiones áridas, donde una decisión de trazado, una obra de captación o un depósito mal emplazado tienen consecuencias sobre ecosistemas que tardan décadas en recomponerse. Ahí es donde se juega **nuestro impacto sobre la naturaleza, y por eso rendimos cuentas sobre él.**

Cómo lo gestionamos

Contamos con un **Sistema de Gestión Integrado que incorpora la gestión ambiental como aspecto central de la planificación y la toma de decisiones,** y una práctica consolidada: en todos nuestros proyectos consideramos los componentes físicos, biológicos y socioeconómicos del área de influencia, y la biodiversidad es uno de ellos.

El instrumento principal es el Informe de Impacto Ambiental que elabora nuestra área de Medio Ambiente. No es un documento descriptivo: **constituye una Declaración Jurada que establece compromisos de gestión y obligaciones ambientales que nuestros clientes deben cumplir, e incluye Planes de Gestión Ambiental y Planes de Monitoreo destinados a prevenir, minimizar y controlar los impactos sobre los componentes ambientales.**

El momento en que interviene ese análisis es lo que hace la diferencia. Durante las distintas etapas del diseño de ingeniería, los factores ambientales se consideran antes de que se definan las versiones finales de cada instancia. Eso permite identificar tempranamente los potenciales impactos y adoptar medidas para prevenirlos, minimizarlos o mitigarlos, cuando modificar el diseño todavía es posible y barato.

Esta gestión aporta al Objetivo de Desarrollo Sostenible 15, vida de ecosistemas terrestres.

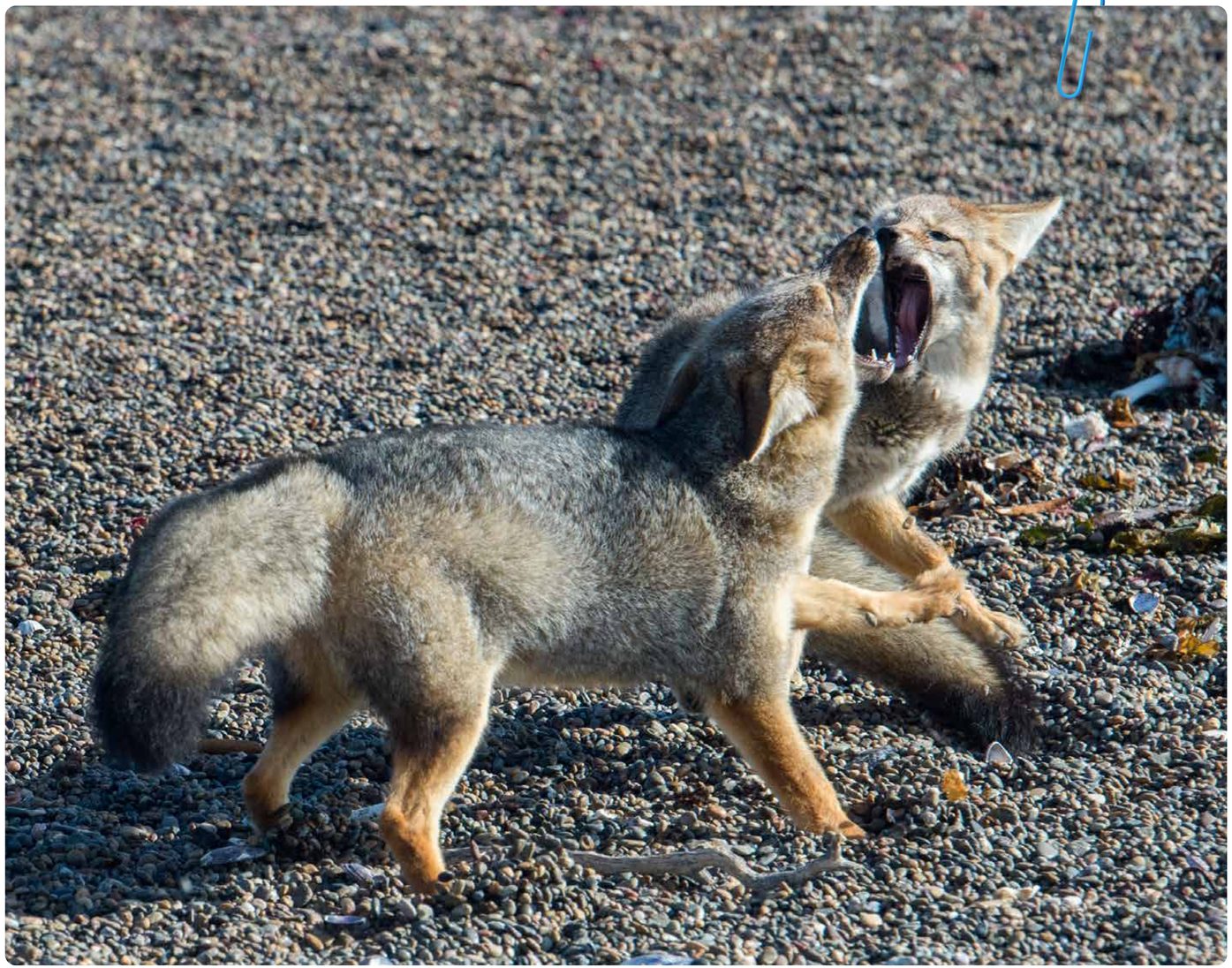


Cómo identificamos los impactos

GRI 101-4, 101-6

La identificación parte del área de influencia de cada proyecto y se apoya en los estudios de línea de base que desarrollamos antes de cualquier definición de diseño. Los impulsores que evaluamos son los propios de la actividad que acompañamos: el cambio de uso del suelo por la ocupación de superficie, la alteración del régimen hídrico, la fragmentación del hábitat y las presiones antrópicas asociadas a la presencia de operaciones en zonas remotas.

En el caso de las vegas altoandinas, los trabajos de identificación incluyeron clasificación satelital supervisada de vegas, caracterización de suelos, profundidad y turba, evaluación del nivel hidrológico y del agua subterránea, estudio de flora y estudio agrostológico. Cada uno de esos estudios alimenta las estrategias de manejo ambiental, las alternativas de mitigación y las propuestas de compensación, incluida la identificación de áreas potenciales para compensar.



Dónde ocurren los impactos y cómo los gestionamos

GRI 101-2, 101-5

Al cierre de 2025 no contamos con oficinas ni instalaciones propias ubicadas dentro de áreas protegidas o zonas de alto valor para la biodiversidad, ni en sus inmediaciones.

Distinto es el caso de los proyectos que asesoramos. **En diciembre de 2025 llevamos adelante la caracterización integral de las vegas altoandinas presentes en un proyecto de la provincia de San Juan.**

En los Andes argentinos las vegas tienen una importancia ecológica excepcional: concentran la mayor productividad primaria neta de todo el paisaje altoandino. Esa concentración de biomasa vegetal, sumada a la mayor disponibilidad hídrica, genera patrones diferenciales de uso del hábitat por parte de la fauna silvestre, en particular de herbívoros nativos como el guanaco y de aves altoandinas de distribución restringida. En un ambiente donde el agua es escasa, las vegas son el lugar donde la vida se concentra.

El estudio abarcó cerca de **30.000 hectáreas de vegas e incluyó la evaluación de seis zonas potenciales de compensación, con el fin de cuantificar el valor ecológico potencialmente afectado y definir medidas de protección, rehabilitación y conservación.**

Como respuesta de ingeniería elaboramos un Plan Conceptual de Compensación Ecológica que define tres líneas de trabajo.

La restauración hidrológica de las vegas, mediante la eliminación o modificación de drenajes artificiales, el cierre de zanjas, la instalación de estructuras de retención de agua, la estabilización de focos erosivos y la recuperación de cauces.

La recuperación de la vegetación nativa y de los suelos orgánicos, priorizando especies locales y protegiendo los depósitos de turba, que son el resultado de siglos de acumulación y no se reponen en una escala de tiempo humana.

El **manejo de las presiones antrópicas,** mediante la regulación del pastoreo, la delimitación de las áreas en recuperación, la restricción del tránsito sobre las vegas y buenas prácticas para evitar la compactación del suelo.

El plan incorpora además un **programa de monitoreo adaptativo para verificar la implementación y la efectividad de las medidas.** Contempla el seguimiento periódico de variables hidrológicas, de vegetación, de suelo y de biodiversidad, y la recalculación sistemática de un índice de valor ecológico. Es lo que convierte a la compensación en un compromiso verificable y no en una declaración.



Cambios en el estado de la biodiversidad

GRI 101-7

En un proyecto de la provincia de Santa Cruz elaboramos un listado de las especies de flora registradas e identificamos aquellas con categoría de conservación, tomando como referencia la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y, a nivel nacional, la clasificación del Proyecto PlanEAr, que ordena las especies según su distribución, abundancia, endemismo y factores de amenaza.

La mayoría de las especies registradas no presenta categoría de conservación asignada. Sí identificamos siete especies incluidas en distintas categorías de PlanEAr, de distribución restringida, poblaciones escasas o potencialmente afectadas por factores de amenaza: Adesmia ameghinoi, Chuquiraga morenonis, Fabiana nana, Lycium ameghinoi, Lycium repens, Neobaclea crispifolia y Nitrophila australis.

El estudio evaluó también el estado de la vegetación en áreas operativas, sectores testigo y sitios intervenidos sujetos a revegetación, generando información de base para orientar acciones de manejo y conservación.



Hitos del área

En diciembre de 2025 KP llevó a cabo, en conjunto con la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ), un estudio de la población de guanacos (Lama guanicoe) en el área de un proyecto minero ubicado en la provincia de San Juan. El área de estudio se caracteriza por presentar un ambiente de alta montaña, con elevaciones comprendidas entre los 3.100 y 4.500 m s.n.m.

Las actividades de campo se desarrollaron con la participación de ocho especialistas de KP, ocho biólogos especialistas de la UNSJ y cuatro estudiantes de la carrera de Biología de dicha universidad. **El estudio tuvo como objetivo caracterizar la distribución, dinámica poblacional y comportamiento del guanaco en el área del proyecto, con el propósito de generar información de base que contribuya al diseño e implementación de estrategias de manejo ambiental orientadas a su conservación y protección.**



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso: Knight Piésold Argentina Consultores S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado: GRI 1 Fundamentos 2021

DIMENSIÓN	ESTÁNDAR GRI	RESPUESTA / PÁGINA
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		
La organización y sus prácticas de presentación de informes.	2-1. Detalles organizacionales	Knight Piésold Argentina Consultores S.A. es una sociedad anónima constituida en la República Argentina, con domicilio y jurisdicción legal en la provincia de San Juan, inscripta en el Registro Público de Comercio bajo el N.° 1948. Formamos parte de Knight Piésold, una consultora de ingeniería fundada en 1921 y con presencia en más de una decena de países.
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	La sede operativa principal está en Godoy Cruz, Mendoza, donde funciona desde 2007. San Juan capital fue la primera oficina en el país, abierta en 2005, y en 2022 sumamos una tercera sede en Perito Moreno, Santa Cruz. En 2025 cerramos nuestra oficina de Salta, por lo que al cierre del período operamos desde tres sedes: Mendoza, San Juan y Santa Cruz. Knight Piésold Argentina no posee otras entidades u organizaciones que controle o en las que participe. Este reporte cubre exclusivamente las operaciones de Knight Piésold Argentina Consultores S.A.
	2-3. Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Este reporte corresponde al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, con una frecuencia de publicación anual. El punto de contacto para consultas sobre este informe es argentina@knightpiesold.com
	2-4. Actualización de la información	NO
	2-5. Verificación externa	NO
Actividades y trabajadores	2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	páginas 45 y 77
	2-7. Empleados	página 54 y 55
	2-8. Trabajadores que no son empleados	página 72
Gobernanza	2-9. Estructura de gobernanza y composición	página 10 y 11
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno	página 10
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno	página 11
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	páginas 10 y 11
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	página 10 y 11
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes sostenibilidad	página 11
	2-15. Conflictos de interés	página 22
	2-16. Comunicación de inquietudes críticas	página 20
	2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	página 12
	2-18. Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	página 13
	2-19. Políticas de remuneración	páginas 63
	2-20. Proceso para determinar la remuneración	páginas 61, 63 y 64
	2-21. Ratio de compensación total anual	El ratio de compensación total anual es considerado información confidencial y no se divulga
Estrategia, políticas y prácticas	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	página 2
	2-23. Compromisos y políticas	páginas 14, 15, 16, 17 y 18
	2-24. Incorporación de los compromisos y políticas	páginas 14, 15, 16, 17, 18
	2-25. Procesos para remediar los impactos negativos	página 21
	2-26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	páginas 19 y 20
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas	páginas 14 y 15
	2-28. Afiliación a asociaciones	página 40
Participación de los grupos de interés	2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés	página 40
	2-30. Convenios de negociación colectiva	Knight Piésold Argentina no se encuentra convencionada, por lo que no posee convenios de negociación colectiva. Ningún colaborador está alcanzado por convenio ni sindicalizado, situación que se mantiene sin cambios respecto del período anterior.
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
Contenidos sobre los temas materiales	3- 1 Proceso de determinación de los temas materiales	página 32
	3- 2 Lista de temas materiales	página 32
	3- 3 Gestión de los temas materiales	páginas 32
GRI 100: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 101 - Biodiversidad - 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	página 108
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	página 110
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	página 109
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	página 110
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	página 109
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	página 111
GRI 200: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 201 Desempeño económico - 2016	201- 1 Valor económico directo generado y distribuido	página 46
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	páginas 46 y 48
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	página 61. En 2025, Knight Piésold Argentina continuó garantizando el cumplimiento de las obligaciones previsionales establecidas por la legislación vigente, efectuando los aportes correspondientes al Sistema Integrado Previsional Argentino para todos sus colaboradores en relación de dependencia. Los beneficios de jubilación de los trabajadores se encuentran cubiertos por este sistema obligatorio. Durante el período reportado la empresa no tuvo planes complementarios de jubilación, dado que no tuvo ningún colaborador en dicha condición
	201- 4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No recibimos ayuda financiera relevante del Estado durante el período reportado: la asistencia financiera del gobierno en relación con los ingresos del período fue del 0,2%. Esta independencia financiera refuerza nuestro enfoque en la sostenibilidad y en la creación de valor a largo plazo a través de nuestras operaciones

DIMENSIÓN	ESTÁNDAR GRI	RESPUESTA / PÁGINA
GRI 200: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 202 Presencia en el mercado - 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	página 64
	202- 2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	La totalidad de los altos ejecutivos de Knight Piésold Argentina son contratados en la comunidad local de Mendoza, donde se encuentra una de sus sedes.
GRI 203 Impactos económicos indirectos - 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	página 47
	203- 2 Impactos económicos indirectos significativos	página 47
GRI 204 - Prácticas de abastecimiento - 2016	204- 1 Proporción de gasto en proveedores locales	página 71
GRI 205- Anticorrupción - 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	página 19
	205- 2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	páginas 16 y 17
	205- 3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	página 23
GRI 206 - Competencia desleal - 2016	206- 1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	página 23. En 2025 no registramos acciones judiciales ni administrativas por competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contra la libre competencia. El alcance cubre todas nuestras operaciones y licitaciones en Argentina.
GRI 207 - Fiscalidad - 2019	207-1 Enfoque fiscal	página 49
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	página 49
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	página 49
GRI 300: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 301 - Materiales - 2016	301- 1 Materiales utilizados por peso o volumen	página 94
	301- 2 Insumos reciclados utilizados	página 94
	301- 3 Productos y materiales de envasado recuperados	"Este indicador no resulta aplicable a las actividades de Knight Piésold Argentina. La naturaleza del negocio se basa exclusivamente en la prestación de servicios especializados de ingeniería, medio ambiente y consultoría para el sector minero y energético. La organización no fabrica ni comercializa productos físicos, ni introduce materiales de envasado propios en el mercado. En consecuencia, no existen productos o envases de origen propio susceptibles de ser recuperados, reutilizados o reciclados al final de su vida útil bajo su responsabilidad. Los esfuerzos en materia de recuperación de materiales se orientan hacia los residuos generados en la operación interna —cartón, plástico, vidrio y orgánicos—, cuya gestión se detalla en el capítulo ambiental."
GRI 302 - Energía - 2016	302- 1 Consumo de energía dentro de la organización	página 95
	302-3 Intensidad energética	página95
	302- 4 Reducción del consumo energético	página 96
GRI 303 - Agua y efluentes - 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	página 97
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertidos de agua	página 99
	303-3 Extracción de agua	página 98
	303-4 Vertido de agua	página 100
	303-5 Consumo de agua	página 98
GRI 305 - Emisiones - 2016	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	No resultan aplicables. Nuestra actividad de consultoría, desarrollada en oficinas, no genera emisiones significativas de sustancias que agotan la capa de ozono, óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre ni otros contaminantes atmosféricos
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	No resultan aplicables. Nuestra actividad de consultoría, desarrollada en oficinas, no genera emisiones significativas de sustancias que agotan la capa de ozono, óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre ni otros contaminantes atmosféricos

DIMENSIÓN	ESTÁNDAR GRI	RESPUESTA / PÁGINA
"GRI 306 - Residuos - 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	página 101
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	página 101
	306-3 Residuos generados	página 102
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	página 103
	306-5 Residuos destinados a eliminación	página 103
GRI 308 - Evaluación ambiental de proveedores - 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	página 73
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	páginas 73 y 74
GRI 400: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 401 - Empleo - 2016	401- 1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	página 56
	401- 2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	página 61
	401-3 Permiso parental	página 62
GRI 402 - Relaciones trabajador empresa - 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	"Knight Piésold Argentina promueve una comunicación oportuna y transparente ante cambios operacionales que puedan afectar significativamente a sus colaboradores, tales como reestructuraciones de áreas, modificaciones relevantes de procesos o movilizaciones a proyectos. Si bien no existe una política formal que fije un plazo único mínimo para todo tipo de cambio, la práctica habitual es comunicar las modificaciones con la mayor anticipación posible, a través de reuniones o comunicaciones con jefes directos y de comunicaciones por correo electrónico desde el área de Recursos Humanos y otros canales internos. Durante 2025, los cambios operacionales significativos se comunicaron, en general mínima de una semana."
GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo - 2018	403- 1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	página 65
	403- 2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	página 66
	403- 3 Servicios de salud en el trabajo	página 65
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	página 66
	403- 5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	página 66
	403- 6 Promoción de la salud de los trabajadores	página 65
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	página 65
	403- 8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	página 65
	403- 9 Lesiones por accidente laboral	página 69
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	página 69
GRI 404 - Formación y educación - 2016	404- 1 Promedio de horas de formación al año por empleado	páginas 57 y 58
	404- 2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	páginas 57, 58 y 59
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	página 60

DIMENSIÓN	ESTÁNDAR GRI	RESPUESTA / PÁGINA
GRI 400: ESTÁNDARES TEMÁTICOS 2021		
GRI 405 - Diversidad e igualzdad de oportunidades - 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	página 11
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Knight Piésold Argentina aplica bandas salariales y criterios de remuneración homogéneos para puestos de igual responsabilidad, independientemente del género. Durante 2025, en los niveles iniciales de la estructura organizacional, la remuneración promedio representó 7,70 veces el Salario Mínimo, Vital y Móvil (SMVM) para varones y 6,87 veces para mujeres. La diferencia observada entre ambos valores no responde a escalas salariales diferenciadas por género, sino a la composición de puestos y funciones dentro de la categoría analizada. En particular, la mayor participación relativa de varones en funciones técnicas y actividades de campo, que contemplan adicionales remunerativos específicos, y de mujeres en funciones administrativas y de soporte, incide en los promedios registrados.
GRI 406 - No discriminación - 2016	406- 1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación durante 2025
GRI 407- Libertad de asociación y negociación colectiva - 2016	407- 1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	No se identificaron operaciones ni proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva esté en riesgo. Sin casos reportados en 2025
GRI 408 - Trabajo infantil - 2016	408- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Durante el período reportado no se registraron casos de trabajo infantil en nuestras operaciones, las cuales se desarrollan bajo el estricto cumplimiento de la normativa laboral vigente y de nuestro código de conducta. Los requisitos correspondientes están incorporados en nuestra política de contrataciones, cuyas medidas principales son mantener un planteamiento legal, ético y moral en todos los procesos de contratación, y sostener prácticas de contratación de servicios fiables y transparentes
GRI 409 - Trabajo forzozo u obligatorio - 2016	409- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Durante el período reportado no se registraron casos de trabajo forzoso u obligatorio en nuestras operaciones, las cuales se desarrollan bajo el estricto cumplimiento de la normativa laboral vigente
GRI 410 - Prácticas en materia de seguridad - 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	página 67
GRI 411 - Derechos de los pueblos indígenas - 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Durante 2025 no se registró ningún caso de violación de los derechos de los pueblos indígenas vinculado a las operaciones, proyectos o actividades desarrolladas por Knight Piésold Argentina. La organización promueve el respeto por los derechos humanos y el cumplimiento de la legislación vigente en todas las jurisdicciones donde opera, incluyendo las normativas nacionales y provinciales aplicables en materia de consulta previa y protección de comunidades originarias. En el marco de los servicios de ingeniería y consultoría ambiental que presta al sector minero, KP incorpora la identificación de riesgos sociales —entre ellos los vinculados a la presencia de comunidades indígenas en el área de influencia de los proyectos— como parte de los estudios de impacto ambiental y social que desarrolla, procurando que los proyectos en los que participa respeten los derechos e intereses de las comunidades potencialmente afectadas, de acuerdo con el alcance de su intervención técnica
GRI 413 - Comunidades Locales - 2016	413- 1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	páginas 86, 87, 88 y 89
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales– en las comunidades locales	Durante 2025, Knight Piésold Argentina no identificó operaciones propias con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales, ni registró reclamos de origen comunitario, manteniendo los resultados del período anterior. Este resultado se vincula con la naturaleza de sus actividades de consultoría e ingeniería, dado que la empresa no opera instalaciones productivas ni ejecuta obras de construcción por cuenta propia. Su participación en proyectos mineros y energéticos se desarrolla principalmente en calidad de asesora técnica, mientras que la gestión de los impactos directos asociados a la ejecución de dichos proyectos corresponde a sus titulares. No obstante, la organización reconoce su potencial incidencia indirecta en los territorios donde se desarrollan los proyectos que asesora. Por ello, incorpora criterios de relacionamiento comunitario, evaluación de impactos sociales y gestión de riesgos territoriales en sus servicios, promoviendo soluciones técnicas que contribuyan a una gestión responsable de los impactos y al relacionamiento con las comunidades locales.
GRI 414 - Evaluación social de proveedores - 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	página 73
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	página 73 y 75
GRI 415 - Política Pública - 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No efectuamos contribuciones a partidos ni a representantes políticos, ya que nuestras políticas globales no lo permiten. Nuestra participación institucional se canaliza a través de cámaras y asociaciones sectoriales sin fines partidarios
GRI 416 - Salud y seguridad de los clientes - 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	página 85
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	página 85
GRI 417 - Marketing y etiquetado - 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	página 85 y nota 13
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Durante 2025 no se registraron multas, sanciones, advertencias ni incumplimientos de códigos voluntarios relacionados con la información y comunicación de los servicios. Total de casos: 0.
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Durante 2025 no se registraron multas, sanciones, advertencias ni incumplimientos de códigos voluntarios relacionados con las comunicaciones de marketing. Total de casos: 0.
GRI 418 - Privacidad del cliente - 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	páginas 25 y 26

Reporte
de sustentabilidad
2025

Knight Piésold
CONSULTING

Mendoza
Rivadavia 834. Godoy Cruz

San Juan
Lateral Sur de Circunvalación 40. Capital

Santa Cruz
Rivadavia 1219. Perito Moreno.

www.knightpiesold.com